

POSTE
<p>Branche d'activité professionnelle (B.A.P) : J - Gestion et Pilotage Famille d'activité professionnelle (F.A.P) : Partenariat, valorisation de la recherche, coopération internationale Emploi-type : J2B44 – Chargé-e d'appui au projet de recherche Corps : Ingénieur d'études Nature du recrutement : concours externe Nombre de postes offerts : 1</p>
AFFECTATION
<p>ETABLISSEMENT : Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA) COMPOSANTE : Collège SSH (Sciences Sociales et Humanités) – CIR (Composante Interne Recherche) TREE (Transitions Energétiques et Environnementales) VILLE : Pau</p>
MISSION
<ul style="list-style-type: none"> • Piloter le suivi de l'exécution et des justifications des différents types de contrats de recherche et notamment les contrats européens
METIER
<p>Chargé-e d'appui au projet de recherche</p>
ACTIVITES PRINCIPALES
<ul style="list-style-type: none"> • Identifier et collecter les informations nécessaires à la promotion de la politique de coopération internationale de l'établissement • Piloter le suivi, la justification et le reporting de différents types de contrats de recherche • Conseiller les équipes de recherche lors du montage des dossiers et leur apporter des éléments chiffrés fiables et facilement utilisables • Conseiller les équipes de recherche et les services gestionnaires dans l'exécution des contrats et leur justification financière • Exercer une veille réglementaire et documentaire concernant notamment le droit communautaire et les organismes financeurs. • Etre l'interlocuteur privilégié des partenaires financeurs externes • Participer à des sessions d'information auprès des financeurs institutionnels (Europe, ANR...) Mettre en place ou actualiser les processus de suivi des contrats ; les diffuser auprès des opérateurs • Proposer des outils et des indicateurs pertinents • Organiser une base de données sur le suivi des contrats pour établir des tableaux de bord et des états financiers
CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE
<p>L'Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA) est une université pluridisciplinaire hors santé (sciences et techniques, Lettres, langues, sciences humaines, Droit, Economie, Gestion) et multi-sites (Pau, Anglet, Bayonne, Mont de Marsan, Tarbes). L'UPPA fait partie des 17 universités françaises sur 54 ayant reçu le label d'excellence IDEX ou I-SITE (Initiative Science - Innovation-Territoires-Économie) décerné par le gouvernement. Elle est également lauréate d'autres programmes d'investissements d'avenir.</p> <p>Le laboratoire TREE - UMR 6031 – Transitions Energétiques et Environnementales, https://tree.univ-pau.fr/, créé le 1er janvier 2021, rattaché au Collège SSH et dont les tutelles sont l'UPPA et le CNRS, est une unité interdisciplinaire orientée « problème ». Il aborde les transitions énergétiques et environnementales en regroupant des chercheurs issus des domaines de la géographie, de la sociologie, du droit et des sciences économiques. L'objectif général de l'unité est d'analyser les enjeux, les freins et les leviers pour la mise en œuvre des transitions énergétiques et environnementales, en travaillant sur les innovations, les régulations et les recompositions qu'elles impliquent. Le laboratoire mène actuellement ses recherches au travers de plus de 60 projets de recherche dont 4 chaires, 1 IUF, 2 projets européens, 3 ANR, 4 projets nationaux, 15 projets régionaux et une 20aine de partenariats privés.</p>

COMPETENCES PRINCIPALES
CONNAISSANCES
<ul style="list-style-type: none"> • Droit public • Droit des contrats • Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique • Modes de fonctionnement des administrations publiques • Politiques, dispositifs et procédures propres au champ d'intervention • Environnement et réseaux professionnels • Méthodologie de conduite de projet • Finances publiques • Analyse des données comptables et financières • Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)
COMPETENCES OPERATIONNELLES
<ul style="list-style-type: none"> • Analyser des offres en approche coût complet • Assurer le suivi des dépenses et des recettes • Définir et suivre des budgets • Élaborer un budget • Travailler en équipe • Piloter un projet • Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité • Initier et conduire des partenariats
COMPETENCES COMPORTEMENTALES
<ul style="list-style-type: none"> • Capacité de conviction • Réactivité • Rigueur / Fiabilité
DIPLOME REGLEMENTAIRE EXIGÉ
FORMATION PROFESSIONNELLE SI SOUHAITABLE
<ul style="list-style-type: none"> • Titre ou diplôme au moins de niveau 6 (anciennement II) : Licence, BUT,... • Domaine de formation souhaité : économie, finance, comptabilité, droit
TENDANCES D'EVOLUTION
FACTEURS D'EVOLUTION A MOYEN TERME
<ul style="list-style-type: none"> • La diversification des interlocuteurs et des sources de financement complexifie l'organisation de la mission • Evolution et diversifications des sources de financement de la recherche • Accroissement en nombre et en montant financier des contrats avec la Communauté Européenne et les collectivités locales • Complexité croissante du type et des règles de gestion des contrats de recherche
IMPACTS SUR L'EMPLOI-TYPE (QUALITATIF)