

POSTE
<p>Branche d'activité professionnelle (B.A.P) : J – Gestion et pilotage Famille d'activité professionnelle (F.A.P) : Formation continue, orientation et insertion professionnelle Emploi-type : J2A42 - Chargé.e d'orientation et d'insertion professionnelle Corps : Ingénieur d'études Nature du recrutement : Concours externe Nombre de postes offerts : 1</p>
AFFECTATION
<p>ETABLISSEMENT : Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA) COMPOSANTE : Service Commun Universitaire d'Information et d'Orientation - Insertion Professionnelle (SCUIO-IP) VILLE : Pau</p>
MISSION
<ul style="list-style-type: none"> • Concevoir, proposer et réaliser des dispositifs d'orientation et d'insertion professionnelle pour faciliter la construction de parcours de formation et l'accès à l'emploi des étudiants en fin de cycle universitaire (Bac+3/+5/+8). • Participer à la construction des projets du service en lien avec la politique Orientation et Insertion Professionnelle (OIP), organiser leur mise œuvre et leur suivi. Pour chaque action proposée, effectuer le bilan auprès des publics et des partenaires dans une dynamique d'amélioration continue.
METIER
ACTIVITES PRINCIPALES
<ul style="list-style-type: none"> • Conseiller et accompagner les apprenants dans leurs poursuites d'études et leurs démarches d'insertion professionnelle, • Concevoir et mettre en œuvre des actions collectives et des événements à destination des étudiants (forums, conférences, modules d'enseignement...) visant à rapprocher les apprenants de l'entreprise, • Assurer la diffusion des offres de stage, d'alternance et d'emploi auprès des apprenants et des formations, • Animer des ateliers sur la recherche de stage et d'emploi, • Effectuer des entretiens individuels auprès des étudiants afin de les préparer à leur future insertion professionnelle, • Exercer une activité de veille autour des événements extérieurs à l'université en lien avec l'aide à l'insertion professionnelle, • Sensibiliser et faire adhérer les acteurs universitaires aux différentes actions, • Initier, entretenir et animer des partenariats avec les acteurs du champ de l'OIP, de l'emploi et du monde professionnel ainsi qu'avec les services internes de l'établissement, • Élaborer des documents pédagogiques et des supports de communication, • Connaître, informer et communiquer sur l'offre de formation de l'établissement, • Exploiter les études statistiques sur les parcours d'études et d'insertion professionnelle en lien avec l'observatoire de l'établissement.
CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE
<ul style="list-style-type: none"> • Déplacements sur les campus de l'UPPA.
COMPETENCES PRINCIPALES
CONNAISSANCES
<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance approfondie des méthodes et outils d'aide à l'orientation et à l'insertion professionnelle • Méthodologie de conduite de projet • Techniques d'animation de groupe • Environnement socio-économique

<ul style="list-style-type: none"> • Environnement et réseaux professionnels • Techniques d'expression orale et écrite • Rôle des différents acteurs de la formation et de l'emploi • Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur • Objectifs et projets de l'établissement
COMPETENCES OPERATIONNELLES
<ul style="list-style-type: none"> • Traduire des objectifs d'orientation et d'insertion professionnelle en actions pertinentes • Maîtriser la conduite d'un entretien • Concevoir des outils pédagogiques adaptés au présentiel et/ou à l'hybride. • Savoir utiliser les plateformes numériques de pédagogie • Analyser des données et des informations • Concevoir une action de communication • Rédiger des rapports et des documents
COMPETENCES COMPORTEMENTALES
<ul style="list-style-type: none"> • Sens du relationnel • Sens de l'organisation • Être force de proposition • Travailler en équipe
DIPLOME REGLEMENTAIRE EXIGÉ FORMATION PROFESSIONNELLE SI SOUHAITABLE
<ul style="list-style-type: none"> • Titre ou diplôme au moins de niveau 6 (anciennement II) : licence, BUT, ... • Domaine de formation souhaité : sciences humaines et sociales ou carrières sociales.
TENDANCES D'EVOLUTION
FACTEURS D'EVOLUTION A MOYEN TERME
<ul style="list-style-type: none"> • Demande politique et sociale autour de la réussite et de l'insertion professionnelle des étudiants • Développement des activités d'animation de formation, de conduite de projets, d'ingénierie de formation et d'évaluation
IMPACTS SUR L'EMPLOI-TYPE (QUALITATIF)