

POSTE
<p>Branche d'activité professionnelle (B.A.P): G – Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention</p> <p>Famille d'activité professionnelle (F.A.P) : Patrimoine immobilier</p> <p>Emploi-type : G1X41 - Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique</p> <p>Corps : Ingénieur de recherche</p> <p>Nature du recrutement : concours interne</p> <p>Nombre de postes offerts : 1</p>
AFFECTATION
<p>Etablissement : Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA)</p> <p>Composante : Pôle immobilier logistique sécurité</p> <p>Ville : Pau</p>
MISSION
<p>Conseiller la direction de l'établissement dans le domaine du patrimoine ; définir la politique de gestion des actifs immobiliers et mettre en œuvre la stratégie immobilière.</p>
METIER
<p>Directeur-trice adjoint-e de la direction du patrimoine</p>
ACTIVITES PRINCIPALES
<ul style="list-style-type: none"> - Conduire les réflexions prospectives sur l'évolution du patrimoine immobilier et conseiller la gouvernance pour la définition de la politique immobilière durable de l'établissement - Décliner la politique immobilière sous la forme de schémas directeurs stratégiques - Préparer et accompagner les montages financiers (Etat, Collectivités, Etablissement, autres partenaires) permettant la planification pluriannuelle des investissements - Élaborer, justifier et exécuter le budget du service - Décliner la politique immobilière par l'ajustement de l'organisation, le choix des outils, la définition des objectifs et le suivi des indicateurs - Organiser et encadrer l'activité interne/externe au regard des compétences et de la politique immobilière de l'établissement - Décliner les obligations réglementaires en une politique de gestion humaine et technique de la sécurité dans les bâtiments - Garantir la pérennité du patrimoine immobilier au regard des moyens alloués - Assurer la responsabilité de la maîtrise d'ouvrage de projets immobiliers - Représenter le directeur du patrimoine en cas d'empêchement de ce dernier
CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE
<p>(à compléter si besoin- voir rubrique correspondante de la fiche emploi-type REFERENS)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Amplitude horaire importante éventuellement. - Déplacements sur l'ensemble des campus de l'université (Pau, Tarbes, Mont de Marsan, Anglet et Bayonne). - Astreintes éventuelles pendant les périodes de fermeture administrative pour assurer la continuité d'activité. - Contraintes de calendrier en fonction de la nature des projets.

COMPÉTENCES PRINCIPALES
CONNAISSANCES
<ul style="list-style-type: none"> - Patrimoine immobilier, réglementation et techniques du domaine - Méthodologie de conduite de projet - Pilotage des organisations - Techniques de négociation - Politiques, dispositifs et procédures propres au champ d'intervention - Gestion / Finances publiques - Hygiène et sécurité - Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)
COMPÉTENCES OPERATIONNELLES
<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en œuvre et encadrer les normes, procédures et règles du domaine (maîtrise) - Piloter un projet (expertise) - Encadrer / Animer une équipe (expertise) - Conduire une négociation (maîtrise) - Savoir représenter l'établissement (maîtrise) - Accompagner les changements (maîtrise)
COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES
<ul style="list-style-type: none"> - Capacité à développer une vision stratégique et à conceptualiser - Capacités relationnelles et travail en équipe - Prise d'initiative, dynamisme, capacité d'anticipation - Sens de l'organisation - Capacité de conviction - Sens critique
DIPLOME REGLEMENTAIRE EXIGÉ
FORMATION PROFESSIONNELLE SI SOUHAITABLE
TENDANCES D'EVOLUTION
FACTEURS D'EVOLUTION A MOYEN TERME
<ul style="list-style-type: none"> - Impact environnemental des constructions et des bâtiments - Montages juridiques et financiers innovants (marchés globaux) - Prise en compte croissante des exigences liées à la responsabilité sociétale - Evolution de la gestion financière, administrative et juridique - Dévolution du domaine - Intégration des enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale
IMPACTS SUR L'EMPLOI-TYPE (QUALITATIF)