

POSTE
<p>Branche d'activité professionnelle (B.A.P): <b>G – Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention</b></p> <p>Famille d'activité professionnelle (F.A.P) : <b>Patrimoine immobilier</b></p> <p>Emploi-type : <b>G1X41 - Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique</b></p> <p>Corps : <b>Ingénieur de recherche</b></p> <p>Nature du recrutement : <b>concours interne</b></p> <p>Nombre de postes offerts : <b>1</b></p>
AFFECTATION
<p>Etablissement : <b>Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA)</b></p> <p>Composante : <b>Pôle immobilier logistique sécurité</b></p> <p>Ville : <b>Pau</b></p>
MISSION
<p>Conseiller la direction de l'établissement dans le domaine du patrimoine ; définir la politique de gestion des actifs immobiliers et mettre en œuvre la stratégie immobilière.</p>
METIER
<p>Directeur-trice adjoint-e de la direction du patrimoine</p>
ACTIVITES PRINCIPALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduire les réflexions prospectives sur l'évolution du patrimoine immobilier et conseiller la gouvernance pour la définition de la politique immobilière durable de l'établissement</li> <li>- Décliner la politique immobilière sous la forme de schémas directeurs stratégiques</li> <li>- Préparer et accompagner les montages financiers (Etat, Collectivités, Etablissement, autres partenaires) permettant la planification pluriannuelle des investissements</li> <li>- Élaborer, justifier et exécuter le budget du service</li> <li>- Décliner la politique immobilière par l'ajustement de l'organisation, le choix des outils, la définition des objectifs et le suivi des indicateurs</li> <li>- Organiser et encadrer l'activité interne/externe au regard des compétences et de la politique immobilière de l'établissement</li> <li>- Décliner les obligations réglementaires en une politique de gestion humaine et technique de la sécurité dans les bâtiments</li> <li>- Garantir la pérennité du patrimoine immobilier au regard des moyens alloués</li> <li>- Assurer la responsabilité de la maîtrise d'ouvrage de projets immobiliers</li> <li>- Représenter le directeur du patrimoine en cas d'empêchement de ce dernier</li> </ul>
CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE
<p>(à compléter si besoin- voir rubrique correspondante de la fiche emploi-type REFERENS)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amplitude horaire importante éventuellement.</li> <li>- Déplacements sur l'ensemble des campus de l'université (Pau, Tarbes, Mont de Marsan, Anglet et Bayonne).</li> <li>- Astreintes éventuelles pendant les périodes de fermeture administrative pour assurer la continuité d'activité.</li> <li>- Contraintes de calendrier en fonction de la nature des projets.</li> </ul>

<b>COMPÉTENCES PRINCIPALES</b>
<b>CONNAISSANCES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Patrimoine immobilier, réglementation et techniques du domaine</li> <li>- Méthodologie de conduite de projet</li> <li>- Pilotage des organisations</li> <li>- Techniques de négociation</li> <li>- Politiques, dispositifs et procédures propres au champ d'intervention</li> <li>- Gestion / Finances publiques</li> <li>- Hygiène et sécurité</li> <li>- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)</li> </ul>
<b>COMPÉTENCES OPERATIONNELLES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en œuvre et encadrer les normes, procédures et règles du domaine (maîtrise)</li> <li>- Piloter un projet (expertise)</li> <li>- Encadrer / Animer une équipe (expertise)</li> <li>- Conduire une négociation (maîtrise)</li> <li>- Savoir représenter l'établissement (maîtrise)</li> <li>- Accompagner les changements (maîtrise)</li> </ul>
<b>COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à développer une vision stratégique et à conceptualiser</li> <li>- Capacités relationnelles et travail en équipe</li> <li>- Prise d'initiative, dynamisme, capacité d'anticipation</li> <li>- Sens de l'organisation</li> <li>- Capacité de conviction</li> <li>- Sens critique</li> </ul>
<b>DIPLOME REGLEMENTAIRE EXIGÉ</b>
<b>FORMATION PROFESSIONNELLE SI SOUHAITABLE</b>
<b>TENDANCES D'EVOLUTION</b>
<b>FACTEURS D'EVOLUTION A MOYEN TERME</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impact environnemental des constructions et des bâtiments</li> <li>- Montages juridiques et financiers innovants (marchés globaux)</li> <li>- Prise en compte croissante des exigences liées à la responsabilité sociétale</li> <li>- Evolution de la gestion financière, administrative et juridique</li> <li>- Dévolution du domaine</li> <li>- Intégration des enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale</li> </ul>
<b>IMPACTS SUR L'EMPLOI-TYPE (QUALITATIF)</b>