Université de Pau et des Pays de l'Adour – CDD 28

Nature du Recrutement	Contrat à Durée Déterminée de 36 mois à compter du 1er septembre 2024
Famille d'emploi :	Personnel Enseignant
Niveau d'études :	Bac+5 et expérience professionnelle valorisée
Horaires	Temps plein ou temps incomplet selon le profil

	AFFECTATION	Personne à contacter : Benoît Ducassou, directeur de l'ISA BTP benoit.ducassou@univ-pau.fr 06 31 86 09 09
ETABLISSEMENT :	**Université de Pau et des pays de l'Adour**	
SERVICE :	**ISABTP**	
VILLE :	**Anglet**	

Présentation du projet

En octobre 2022, le conseil de l'ISA BTP a voté une augmentation des flux entrants en 1ère année de la formation d'ingénieur pour la rentrée 2023. Cette évolution permettra à l'ISA BTP de diplômer 80 ingénieurs en 2028 (+30% en 5 ans).

Pour accompagner cette croissance, l'école souhaite développer un nouveau parcours de formation d'ingénieur en FISEA (apprentissage sur les 2 dernières années de formation), parcours orienté Bâtiment et portant sur les thématiques suivantes « conception, modélisation et construction hors site ». La genèse de notre nouveau parcours de formation en alternance est le résultat d'une collaboration intensive et réfléchie entre notre équipe administrative et pédagogique et les professionnels du secteur du BTP.

Résultats attendus

Les résultats attendus de ce projet ambitieux comprennent une augmentation significative du nombre d'ingénieurs diplômés, passant de 60 ingénieurs en 2023 à 80 en 2028, soit une croissance de 30% en cinq ans. Ce développement contribuera à combler le déficit d'experts dans le secteur du BTP, renforçant ainsi l'impact positif de l'ISA BTP sur la Nouvelle-Aquitaine et au-delà.

La mise en place du nouveau parcours de formation en alternance (FISEA) dédié au Bâtiment, axé sur les domaines clés tels que la conception, la modélisation, et la construction hors site, permettra de répondre à la fois positivement à la demande croissante d'étudiants pour des études par apprentissage et spécifiquement aux besoins du marché du travail dans le secteur du Bâtiment. Cela favorisera également le développement de compétences pratiques chez les étudiants, les préparant ainsi de manière très efficace aux défis de l'industrie.

La collaboration intensive entre l'ISA BTP, son équipe administrative et pédagogique, ainsi que les professionnels du secteur, garantit la pertinence et l'adéquation du nouveau parcours aux exigences du marché. Cette démarche collaborative devrait également renforcer les liens entre l'école et l'industrie, favorisant ainsi un échange continu de connaissances et de meilleures opportunités d'emploi pour les diplômés.

Sur le plan régional, ces résultats attendus contribueront à un impact significatif en comblant les lacunes en matière d'experts dans le BTP, stimulant ainsi le développement économique de la Nouvelle-Aquitaine. En formant des ingénieurs qualifiés et spécialisés, le projet vise à jouer un rôle clé dans la croissance et l'innovation du secteur du Bâtiment, favorisant ainsi la prospérité régionale.

Profils des candidats recherchés et type de contrat

Deux profils de candidats sont possibles :

- Des ingénieurs du BTP travaillant actuellement dans le domaine du bâtiment, spécialiste de la conception, de la modélisation et de la construction hors site et souhaitant s'orienter vers l'enseignement supérieur ;

- Des enseignants ou enseignants-chercheurs dans le domaine du Génie Civil, souhaitant s'impliquer dans le développement d'une école d'ingénieurs.

Le contrat de chaire est un CDD d'enseignement de 3 années reconductible pour 2 années supplémentaires.

Activités principales

Le ou la titulaire de la chaire participera à la préparation de l'ouverture du nouveau parcours par apprentissage, en lien avec les acteurs du secteur (public, privé) au niveau local et régional. Il ou elle sera ensuite en charge d'organiser le fonctionnement du parcours.
Il ou elle aura pour missions, en particulier lors des mois précédant l'ouverture prévue en septembre 2025 de :

- Finaliser le contenu de la maquette pédagogique en lien avec l'équipe pédagogique et les représentants de la profession ;
- Participer au recrutement des futurs enseignants vacataires qui assureront une grande partie des enseignements prévus sur ce parcours ;
- Finaliser la mise en place des supports de communication auprès des étudiants et des entreprises ;
- Superviser la préparation des futurs contrats d'apprentissage avec les candidats, les entreprises et les services administratifs du CFA de l'université ;
- Intégrer l'équipe pédagogique actuelle afin d'y réaliser ses enseignements au cours de l'année 2024-2025.

Une fois la formation ouverte, le/la titulaire devra :

- Assurer une part de ses enseignements dans ce parcours ;
- Organiser et coordonner les enseignements assurés par les autres enseignants ;
- Organiser l'alternance et le suivi des apprentis lors des périodes en entreprise ;
- Participer aux activités, missions de représentation et tâches administratives nécessaires au fonctionnement de l'école.

Téléphone, ordinateur et véhicule de service seront mis à la disposition du ou de la titulaire de la chaire au même titre que les autres membres de l'équipe pédagogique de l'ISA BTP.
La rémunération du ou de la titulaire de la chaire sera définie suivant son profil en accord avec les grilles de rémunération de l'établissement.

Critères de sélection

Les critères de sélection seront les suivants (sans ordre de priorité) :

- Expérience professionnelle des candidats dans le domaine de la construction ;
- Expérience des candidats dans le domaine des relations école-entreprises ;
- Expérience des candidats dans le domaine de l'enseignement, éventuellement dans le cadre de formations par apprentissage ;
- Capacité des candidats à porter un projet de développement d'école d'ingénieurs ;
- Motivation des candidats.

Documents à fournir

- Lettre de motivation, présentant notamment le projet pédagogique ;
- Curriculum vitae détaillé.
- Pièces indiquées sur le site de recrutement.

Les candidats retenus seront invités pour un entretien oral face au jury de recrutement.

La procédure de candidature est disponible sur le site de l'université de Pau et des pays de l'Adour

Site internet de recrutement de l'UPPA

https://organisation.univ-pau.fr/fr/recrutement/recrutement-des-personnels-enseignants-chercheurs-postdoc/recrutement-cdd-enseignants.html