

Recrutement travailleurs handicapés



Le recrutement de travailleur handicapé par voie contractuelle est une voie spécifique d'accès à la fonction publique réservée aux personnes en situation de handicap.

Le contrat est passé pour une période d'un an, à l'issue de laquelle un entretien est organisé avec un jury. La titularisation est prononcée si la personne a fait la preuve de ses compétences professionnelles durant cette période probatoire.

Conditions de candidature au recrutement par voie contractuelle

- appartenir à certaines catégories des [bénéficiaires de l'obligation d'emploi](#) 🇫🇷
- ne pas être déjà fonctionnaire
- présenter un handicap compatible avec les fonctions
- remplir les mêmes conditions de diplômes ou d'équivalence que celles exigées pour les concours externes

Attention : la dispense de diplôme pour les mères et pères de trois enfants et pour les sportifs de haut niveau est prévue uniquement pour les concours de recrutement et ne peut être prise en compte pour le recrutement par la voie contractuelle.

Posséder une reconnaissance de travailleur handicapé ne conduit pas à un recrutement systématique, seuls les candidats qui possèdent les compétences requises par le profil des postes à pourvoir peuvent être recrutés.

Déroulement du recrutement

Ce recrutement comporte deux phases

1. appréciation des candidatures au vu des dossiers déposés par les candidats, notamment des CV et des lettres de motivation par une commission qui procède à la sélection des candidats.
2. audition par la commission des candidats sélectionnés.

A l'issue des entretiens avec les candidats, la commission établira la liste, par ordre de mérite, du ou des candidats retenus pour la signature du contrat.



La signature du contrat avec le candidat retenu sera subordonnée à la délivrance d'un certificat médical établi par un médecin généraliste agréé compétent en matière de handicap qui devra vérifier et attester la compatibilité du handicap du candidat retenu avec l'emploi postulé.

Plus d'informations

Concernant le recrutement de personnes handicapées, consulter le site du [ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation](#) 

Postes à pourvoir à l'Université de Pau et des Pays de l'Adour en 2025

Technicien, classe normale, BAP J, Technicien-ne en gestion administrative : 1 poste sans affectation pré-déterminée

Envoi des dossiers de candidature du 02 au 30 avril 2025. Prendre connaissance de l'avis de recrutement.

Documents à télécharger

- [Profil de poste](#) (pdf - 108 Ko)
- [Avis de recrutement](#) (pdf - 1.28 Mo)
- [Dossier de candidature](#) (pdf - 683 Ko)
- **Composition de la commission de recrutement** : à venir

Calendrier prévisionnel

- Sélection des dossiers : 11 juin 2025
- Audition des candidats : 07 juillet 2025