

## Université de Pau et des Pays de l'Adour – CDD EC.26

<b>Numéro de l'emploi</b> CDD.EC.26	<b>Durée du contrat</b> 3 ans / renouvelable pour une durée de 2 ans (5 ans) Evolution possible vers un emploi permanent (concours maître de conférences)	
<b>Date prévisionnelle de prise de poste</b> 01/09/2026	<b>Site</b> Campus de Mont-de-Marsan	
<b>Catégorie :</b> A	<b>Quotité :</b> 100% avec répartition différente en fonction des années entre l'enseignement et la recherche	<b>Type de recrutement :</b> Contrat : CDD
<b>Salaire :</b> 2 358 € brut mensuel	<b>Lieu d'exercice :</b> Collège STEE – IUT des pays de l'Adour / LIUPPA	

### Une université d'excellence



Université multi-sites implantée sur 5 campus à Pau, Anglet, Bayonne, Mont de Marsan et Tarbes, l'UPPA est une université pluridisciplinaire (hors santé) qui s'est fortement transformée avec l'obtention du label d'excellence I-SITE « Solutions pour l'Énergie et l'Environnement » pérennisé en 2022. Elle accueille environ 13 000 étudiants au sein de 3 collèges sur les niveaux licence, master et doctorat : le collège Sciences et Technologies pour l'Énergie et l'Environnement (STEE) ; le collège Sciences Sociales et Humanités (SSH) ; le collège Études Européennes et Internationales (EEI).

### Une université engagée et inclusive



La stratégie de l'UPPA, en adéquation avec le plan France 2030, vise à répondre aux défis de demain et en particulier celui de la transition écologique. La visibilité d'une recherche intensive de niveau international spécialisée et interdisciplinaire répondant aux enjeux sociétaux, l'intensité du partenariat avec les acteurs socio-économiques et culturels du territoire, l'attractivité et le rayonnement international de l'établissement, une offre de formation conçue pour répondre aux besoins tout au long de la vie en soutien aux besoins émergents du monde socio-économique et la capacité à accompagner l'innovation, constituent les piliers de l'université cible. Cette trajectoire est soutenue par l'alliance européenne UNITA qui est orientée sur des axes venant renforcer cette dynamique.

### PROFIL

- Titulaire d'un doctorat dans les domaines de l'informatique, de la cybersécurité, de l'intelligence artificielle ou disciplines connexes
- Expertise avérée dans au moins une des thématiques scientifiques de la chaire
- Expérience souhaitée dans le montage de projets de recherche ou la coordination scientifique
- Capacité à interagir avec des partenaires industriels et institutionnels
- Intérêt pour l'encadrement d'étudiants et le développement de nouvelles formations

### Activités principales :

Dans le cadre du développement d'un pôle de compétences en cybersécurité sur le territoire montois, l'Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA) recrute un enseignant-chercheur titulaire d'un doctorat, dans le cadre de la chaire « Cybersécurité ». Ce poste vise à renforcer les activités de formation et de recherche en

cybersécurité du site montois, dans une dynamique d'excellence académique, de structuration de l'offre de formation, et de collaboration avec les acteurs du territoire.

### **Enseignement :**

L'enseignant(e)-chercheur(se) recruté(e) avec l'appui de l'équipe de permanents rattachée à la chaire, pilotera la conception et le déploiement du futur master Cybersécurité dont l'ouverture est programmée à la rentrée 2027. Il – Elle assurera la responsabilité pédagogique et l'animation de ce master. Il ou elle contribuera à l'innovation pédagogique, à la coordination d'enseignements, et à l'intégration des enjeux de cybersécurité dans les parcours proposés sur le campus, en particulier au sein des formations suivantes : BUT Réseaux & Télécoms (parcours cybersécurité) et Licence professionnelle ASUR.

L'enseignant(e)-chercheur(se) recruté(e) devra donc, finaliser et piloter la mise en place du master Cybersécurité lors de la première année, puis participer à la mise en place des enseignements et à la gestion du master les années suivantes. A cet effet, l'obligation d'enseignement prévue pour la personne recrutée est la suivante : an 1 : 64 HETD ; an 2 : 96 HETD ; an 3 : 128 HETD (an 4 : 160 HETD ; an 5 : 192 HETD). Cet aménagement de service permet de développer la formation par alternance pour la majorité des étudiants inscrits, afin de favoriser l'insertion dans les entreprises locales et permettre l'auto-financement de la formation.

### **Recherche :**

La personne recrutée développera ses activités de recherche au sein du LIUPPA, sur l'une ou plusieurs des thématiques suivantes :

- Ingénierie des connaissances (IC) et intelligence artificielle (IA) appliquées à la cybersécurité
- Sécurité de l'IA et de l'IC (confiance, transparence, explicabilité, etc.)
- Approche holistique de la cybersécurité dans la société (enjeux juridiques, économiques, diplomatiques et sociétaux)

Elle participera activement à l'élaboration et au pilotage de projets académiques ou partenariaux, en lien avec les chercheurs du site, dans le but de renforcer la visibilité scientifique du laboratoire, à l'échelle nationale voire internationale.

Le laboratoire LIUPPA (Laboratoire Informatique de l'Université de Pau et des Pays de l'Adour), EA 3000, compte 32 permanents répartis sur trois sites (Pau, Côte Basque et Mont-de-Marsan) et affectés à l'une des quatre équipes de recherche : Architecture des Systèmes Cyber-Physiques (ASCP), Traitements des Informations pour l'adaptation de l'Interaction au contexte et à l'utilisateur (T2I), Génie logiciel (GL) et **Ingénierie et Sécurité de l'Information par la gestion des connaissances (ISI-Know)**.

Le laboratoire s'appuie sur l'élaboration de prototypes et plateformes logicielles avec du transfert de technologie, sur des chaires industrielles, sur une participation importante à l'alliance européenne UNITA.

Au cours des dernières années, l'approche Green IT, qui combine les considérations écologiques et l'utilisation optimale des ressources technologiques, a acquis une importance croissante dans le domaine de la recherche informatique. Cette tendance, souvent qualifiée de « technophile », s'inscrit dans une démarche écoresponsable plus large, visant à intégrer les préoccupations environnementales dans les pratiques de développement et d'utilisation des technologies. Cette orientation, en plus de répondre aux besoins sociétaux et à nos convictions et engagements personnels, s'inscrit pleinement dans le positionnement de l'Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA) et sa reconnaissance nationale et internationale grâce au label d'excellence I-SITE dans le domaine des « Solutions pour l'énergie et l'environnement ».

L'extension du domaine du Green IT par l'intégration de l'IT for Green permet de converger vers une approche plus holistique de l'éco-conception et de l'écoresponsabilité. Cette tendance se manifeste de manière organique à travers des propositions sur l'ensemble des thèmes abordés au sein du LIUPPA, avec une orientation technophile (Green for IT), mais également sur des champs applicatifs (IT for Green) tels que le tourisme, les systèmes énergétiques distribués ou le développement de plateformes logicielles ouvertes. Ces

dernières sont capables, par exemple, d'optimiser le fonctionnement des environnements connectés et ainsi de soutenir la croissance économique en assurant une énergie fiable et plus équitable, car locale, dans les pays en développement.

## Environnement et contexte de travail :

### Structure d'accueil :

Collège Sciences et Technologies pour l'Énergie et l'Environnement (STEE)

- Composante interne de formation : IUT des Pays de l'Adour – Dpt Réseaux & Télécoms
- Unité de recherche : LIUPPA (Laboratoire d'Informatique de l'UPPA) - Équipe : **ISI-Know**
- Lieu d'exercice : **Campus de Mont-de-Marsan** (Landes)

### Contrat et conditions :

- Type de contrat : CDD de 3 ans, renouvelable pour une durée de 2 ans avec possibilité de transformation en emploi permanent (concours maître de conférences)
- Prise de fonction souhaitée : septembre 2026

### Contacts :

- Philippe Roose (dir. LIUPPA) → Philippe.Roose@iutbayonne.univ-pau.fr
- Manuel Munier (porteur de la chaire) → Manuel.Munier@univ-pau.fr

### Dossier de candidature :

Le dossier de candidature attendu doit se composer de :

- la fiche de candidature UPPA (fiche à télécharger - PDF 103Ko) datée et signée
- un curriculum vitae présentant le **cursus**, le **parcours professionnel** (indiquant les dates et les employeurs des contrats précédents), les activités en matière d'**enseignement**, de **recherche**, d'**administration** et d'autres responsabilités collectives, ainsi que le **projet d'intégration** (enseignement et recherche) de la personne à recruter,
- la liste de publications de la personne avec un exemplaire des travaux, ouvrages et articles les plus significatifs dans la limite de trois documents (exemples : articles, publications, contributions à des colloques, notes, etc.)
- une lettre de motivation,
- une pièce attestant de la possession du doctorat ou diplôme équivalent,
- une copie d'une pièce d'identité avec photographie (pièce nationale d'identité ou passeport)
- Pour les candidats de nationalité étrangère : joindre une copie du passeport et du titre de séjour en cours de validité,
- une copie du contrat actuellement en cours,
- une copie du rapport de soutenance de thèse.

**La procédure de candidature est disponible sur le site internet de recrutement de l'université de Pau et des pays de l'Adour**

<https://organisation.univ-pau.fr/fr/recrutement/recrutement-des-personnels-enseignants-chercheurs-postdoc/concours-enseignants-chercheurs.html>