

PROFESSION DE FOI - LISTE UPPA-AMBITIONS-2024

Ces dernières années, par le dynamisme de ses formations, la visibilité de sa recherche et sa capacité à coopérer avec les acteurs socio-économiques et culturels, l'UPPA a su se hisser parmi les universités les plus reconnues au niveau national. Ce travail collectif, qui doit être poursuivi afin d'afficher l'UPPA comme une université visible et attractive au niveau national et international, a été bousculé par une crise sanitaire sans précédent. Cette période a été rude pour les étudiants comme pour les personnels qui ont dû brutalement changer leurs habitudes de travail et s'adapter aux incertitudes que fait encore planer cette crise. Dans de telles circonstances nos ambitions ne fléchissent pas et s'appuient sur des principes et des valeurs d'une université de plein exercice, pluridisciplinaire, actrice de la vitalité économique et culturelle du sud de la Nouvelle Aquitaine, ouverte à des partenariats diversifiés et à l'international. Ces valeurs sont l'affaire de toutes et de tous, personnels enseignants, chercheurs, enseignants-chercheurs, BIATSS, ITA et étudiants. La crise que nous traversons a démontré, si besoin était, que la première richesse de l'UPPA est celle d'un collectif humain qui sait faire siennes les missions de service public qui fondent l'université : la formation initiale et tout au long de la vie ; l'orientation et l'insertion professionnelle ; la production, le partage, la diffusion et la valorisation des savoirs ; la coopération internationale.

Nous savons que le travail est encore important pour ancrer durablement l'UPPA dans le paysage national et international. Nous sommes pleinement conscients des efforts demandés pour réussir collectivement à faire de l'UPPA un établissement attractif dans un espace académique national en profonde mutation et dans un contexte social et économique à l'origine de tensions, accentuées par la crise sanitaire. Mais nous maintiendrons le cap d'une université attentive à ses personnels et étudiants, résolument pluridisciplinaire, pleinement investie dans le développement socio-économique et culturel de son territoire et assurant son développement sur les différents sites qu'elle occupe. Nous maintiendrons le cap d'une université soucieuse de l'insertion professionnelle de ses étudiants et proposant un large éventail de formations en IUT, licence professionnelle et licence puis, au-delà, écoles d'ingénieur, master et doctorat dans des spécialités portées par ses laboratoires de recherche.

L'organisation récemment mise en place est adaptée au déploiement de cette stratégie. Elle privilégie le travail collectif au service des étudiants, des formations, de la recherche, du lien formation-recherche, de l'innovation et de l'esprit d'entreprendre. Elle estompe l'enfermement disciplinaire ou les cultures de chapelles, peu compatibles avec l'esprit pluridisciplinaire de notre établissement. Cette pluridisciplinarité assumée garantit la compréhension mutuelle, la capacité à aborder la complexité des transformations sociétales, environnementales et économiques qui s'opèrent de plus en plus rapidement à toutes les échelles, qu'elles soient locales, nationales ou internationales. Cette organisation doit cependant être finalisée et son fonctionnement fluidifié. Elle doit permettre à la fois la diffusion de la stratégie de l'établissement au sein des collèges et de leurs composantes, chevilles ouvrières de la formation, de la recherche et de l'innovation, et l'accompagnement de leurs initiatives. Le rôle de chacune et chacun a besoin d'être clarifié pour permettre une meilleure articulation entre les différents niveaux de gestion et de gouvernance. Pour cela, un dialogue de qualité est nécessaire au sein des différentes instances de l'établissement.

L'UPPA a obtenu le label I-SITE en développant des compétences spécifiques en recherche dans les domaines de l'énergie et de l'environnement ainsi que des relations partenariales originales et intenses. Alors que les moyens récurrents de l'État ont globalement stagné, l'apport d'E2S UPPA est une opportunité unique pour déployer la stratégie de l'université. Si dans la logique d'un tel projet les moyens se concentrent sur des thématiques spécifiques, les moyens du projet ont aussi largement contribué au fonctionnement global de la recherche, de la formation et des services administratifs de l'établissement. Pour autant nous accentuerons notre vigilance sur les effets de cette transformation, parfois déstabilisante sur le terrain. Nous veillerons à maintenir l'effet de levier que constitue le projet E2S UPPA tout en étant attentifs aux conséquences de son déploiement et en faisant en sorte que ce projet permette à l'établissement, aux collèges et aux composantes qu'ils coordonnent, de mener efficacement leurs missions. La dynamique générée par l'I-SITE doit continuer à entraîner dans son sillage de nouvelles réussites de l'UPPA autour de projets ambitieux et structurants qui, comme le projet d'université européenne UNITA, irriguent de plus en plus largement nos champs disciplinaires.

Le programme des listes UPPA-Ambitions-2024, dont nous donnons ici les orientations, se décline en 5 axes, chacun fixant des objectifs à atteindre au travers d'actions que nous mènerons, tout en rendant compte régulièrement des résultats à l'ensemble de la communauté universitaire. Le détail du programme UPPA-Ambitions-2024 est disponible à l'adresse :

<https://www.uppa-ambitions-2024.fr>

VIE INSTITUTIONNELLE ET ETUDIANTE

Nous avons pris le parti d'associer vie institutionnelle et vie étudiante. Notre université est faite de ses personnels et de ses étudiants. Ses réussites sont le fruit du travail et de la cohésion de cette communauté. Dans le contexte actuel de crise sanitaire, l'institution, par sa gouvernance, par son organisation, par ses ambitions, doit, plus que jamais, être en mesure de proposer un environnement favorable et des perspectives positives. C'est pourquoi, nos principaux objectifs seront d'offrir des conditions de travail de qualité, d'accompagner les carrières, d'assurer et de fiabiliser l'équilibre financier de l'établissement, d'améliorer les services rendus (dématisation, système d'information), d'offrir un cadre de travail de qualité pour les personnels et étudiants. Ceci sera possible notamment en construisant, rénovant ou améliorant les infrastructures (bâtiments, numérique). Les actions qui en découleront s'inscriront dans la double démarche d'une université à la fois soucieuse de s'inscrire dans un développement durable et d'être exemplaire sur le plan de l'inclusion.

FORMATION

Nous mettrons en œuvre les actions nécessaires pour accroître l'attractivité de l'établissement par une offre de formation adaptable à tous les publics, s'appuyant sur les spécificités de l'UPPA, intégrant la pluridisciplinarité et proposant l'alternance à chaque fois que cela sera opportun. Nous veillerons à offrir une continuité d'études de qualité en élargissant notre catalogue de formations lorsque cela est pertinent, et en proposant des modèles de formation propices à l'insertion professionnelle. Intégrant

de nouvelles modalités pédagogiques (projet HYPE-13 autour de l'hybridation), ces dispositifs pourront éventuellement s'appuyer sur des outils numériques performants dont la crise sanitaire a confirmé l'importance et le potentiel. Ces ambitions supposent une reconnaissance effective de l'investissement pédagogique et une politique de soutien affirmée aux projets portés par des équipes pédagogiques. La formation devra devenir, plus encore qu'aujourd'hui, un levier du partenariat avec les acteurs socio-économiques et culturels. Nous encouragerons la formation par la recherche et par l'esprit d'entreprendre qui, s'ils ne débouchent pas nécessairement sur des études doctorales ou sur la création d'une entreprise, permettent de développer des compétences valorisables dans un cadre professionnel. Enfin, nous favoriserons les expériences à l'international, facteur d'ouverture culturelle indispensable pour l'exercice de la citoyenneté.

RECHERCHE

Notre recherche doit évoluer en montrant sa capacité à apporter des solutions et des réponses aux besoins sociétaux pour ainsi restaurer la confiance dans l'expertise scientifique comme facteur de progrès. La crise que nous traversons montre l'importance de cette implication et la nécessité de diffuser les savoirs à l'échelle du territoire ou plus largement. Notre université doit continuer à accroître la visibilité de ses activités de recherche, mais aussi sortir de ses frontières. À l'échelle de l'établissement, nous déploierons une dynamique d'axes stratégiques pluridisciplinaires, mobilisateurs en interne et compréhensibles par toutes et tous, du spécialiste au grand public. Nous aiderons les laboratoires à consolider leurs compétences, à afficher une spécialisation lisible et visible au niveau national ou international, tout en maintenant une dynamique propice à l'émergence de nouvelles thématiques disciplinaires ou partenariales. Nous faciliterons l'investissement de chacune et de chacun dans la recherche et l'innovation, en soutenant le développement des collaborations académiques, nationales ou internationales et des partenariats socio-économiques et culturels. Nous nous efforcerons de donner à toutes et tous les moyens de mener à bien leurs activités de recherche dans un environnement adapté et stimulant. Le lien formation-recherche, encore renforcé par les projets GREEN et EDENE, qui est un atout précieux pour l'activité de nos laboratoires, fera l'objet d'une attention particulière.

RELATIONS PARTENARIALES

Nous renforcerons l'UPPA dans sa position d'acteur de l'écosystème économique et culturel en déployant une offre globale de services à destination de l'ensemble des acteurs économiques et culturels. Nous accompagnerons, en collaboration avec les collègues, les acteurs de la recherche, de l'innovation, de l'entrepreneuriat et de la formation et nous contribuerons à faire monter en compétences les partenaires de l'UPPA sur des enjeux d'avenir. Les relations partenariales seront inscrites au cœur de la gouvernance pour que l'UPPA reste à l'échelle nationale un établissement historiquement exemplaire dans sa capacité à nouer des relations structurées avec les acteurs socio-économiques. Nous nous appuyons sur les dispositifs ayant prouvé leur efficacité comme l'institut Carnot ISIFoR, la puissance instrumentale regroupée au sein d'UPPA Tech, les réseaux comme le Club des Entreprises Pyrénées-Adour, les pôles de compétitivité ou encore Aquitaine Science Transfert. Appuyés par le projet SWEET-AI, les campus et les laboratoires, en partenariat avec les technopôles deviendront des lieux d'innovation où il sera aisé d'entreprendre, d'innover et de montrer nos savoir-faire. Les laboratoires seront accompagnés pour établir des feuilles de route « innovation et relations partenariales » afin de les aider à mener à bien leur stratégie scientifique. Pour dynamiser ces actions, nous mettrons en œuvre avec l'aide de nos partenaires, une fondation partenariale qui permettra de soutenir des actions sociales à destination de la vie étudiante et d'accompagner les projets d'innovation de notre université.

INTERNATIONAL

Nous poursuivons la politique transfrontalière qui doit s'affirmer comme un tremplin vers l'Europe et l'Amérique latine. Afin de développer la stratégie internationale de l'UPPA, et en cohérence avec les objectifs du projet E2S UPPA et d'UNITA, nous établissons et/ou renforcerons des partenariats internationaux sur des thématiques spécifiques par domaines disciplinaires en privilégiant des zones géographiques ou des établissements partenaires ciblés. Nous multiplierons les actions en faveur de la mobilité entrante et sortante, à travers l'apprentissage des langues, les dispositifs d'accueil, une offre de mobilité formalisée et accessible, une programmation culturelle, touristique et sportive. Au travers des partenariats et de l'innovation pédagogique, nous mettrons en place des dispositifs de formation permettant de maintenir les mobilités entrantes et sortantes en dépit de la crise sanitaire. Nous développerons notre attractivité par une stratégie de communication renforcée et lisible, qui mettra en valeur nos atouts et sera notamment ciblée sur les formations ouvertes à l'international. Cette politique sera en partie portée par des « étudiants ambassadeurs » missionnés par l'établissement lors de leur mobilité. Enfin, nous nous doterons d'outils permettant de simplifier les actions à l'international par la mise en place d'une plateforme collaborative numérique, à destination des personnels de l'UPPA et des partenaires de l'université.

Le programme de UPPA-Ambitions-2024 vise à faire de l'UPPA un établissement dynamique, bénéficiant d'une image positive ; un établissement où il fait bon enseigner, étudier, chercher, innover, entreprendre mais aussi un acteur à part entière du monde socio-économique et culturel ; un établissement plus que jamais maître de son destin. Si nous devons rester vigilants face aux réformes engagées par l'État et faire entendre la voix de l'établissement lorsque cela est nécessaire, nous ne devons pas confondre les enjeux nationaux et locaux.

Les listes UPPA-Ambitions-2024 réunissent des femmes et des hommes qui ont la volonté forte d'affirmer la position de l'UPPA. Si vous nous faites confiance, nous mettrons toute notre énergie à valoriser notre institution qui, en un demi-siècle d'existence, a su faire reconnaître sa place à l'échelle de ses territoires ainsi qu'à l'échelle régionale, nationale, transfrontalière et internationale. Nous sommes convaincus qu'il est possible d'écrire une nouvelle page de l'histoire de l'UPPA et de lui assurer un avenir durable.