

Bilan social

2022



Sommaire - BILAN SOCIAL UPPA 2022

Chiffres clés

2-4

Effectifs

5-29

Carrières des personnels

30-33

Rémunérations et régimes indemnitaires

34-57

Formation des personnels

58-87

Santé, sécurité et qualité de vie au travail

87-125

Chiffres clés



19
31



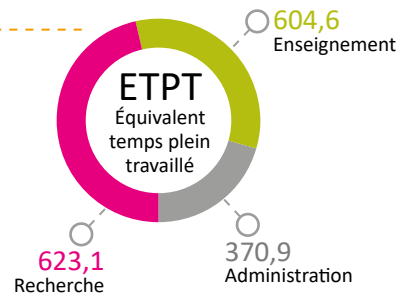
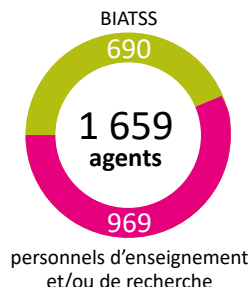
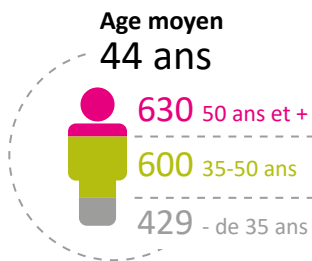


Les personnels DE L'UPPA



768
hommes

892
femmes



57 780 508 K€
Rémunération principale

6 670 016 K€
Primes et indemnités

4 456 980 K€
Autres rémunérations

219 418 K€
Prestations sociales

29 892 193 K€
CAS Pension

15 178 680 K€
Autres cotisations

Masse salariale
114 197 794 €

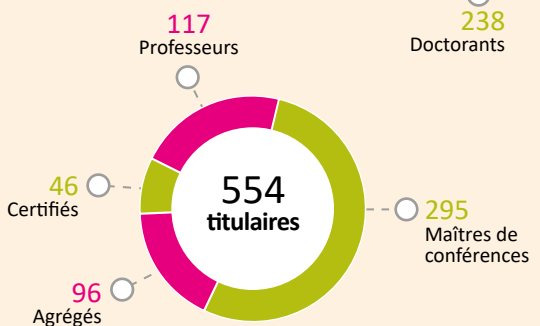
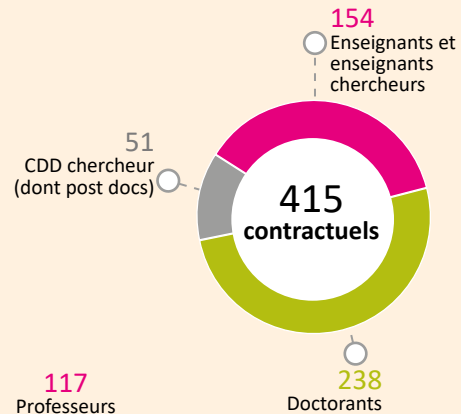
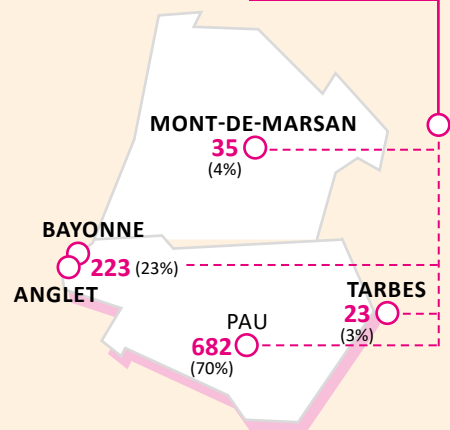
75,23%
des dépenses

Zoom sur

969
personnels
d'enseignement
et de recherche

561
hommes

408
femmes



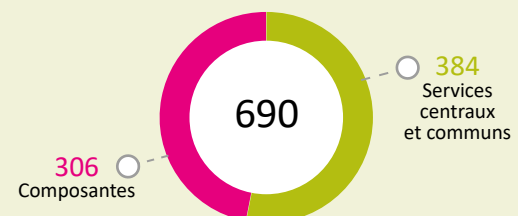
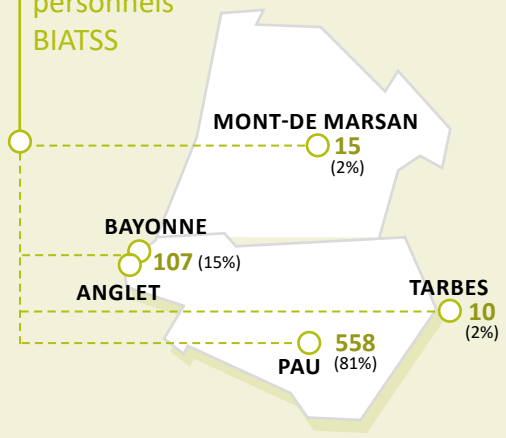
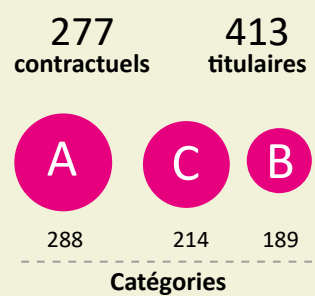
1361
vacataires
d'enseignement

Zoom sur

690
personnels
BIATSS

207
hommes

484
femmes

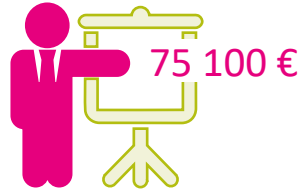


332
emplois
étudiants

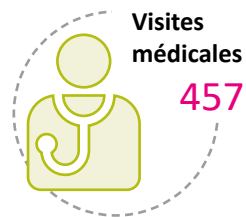
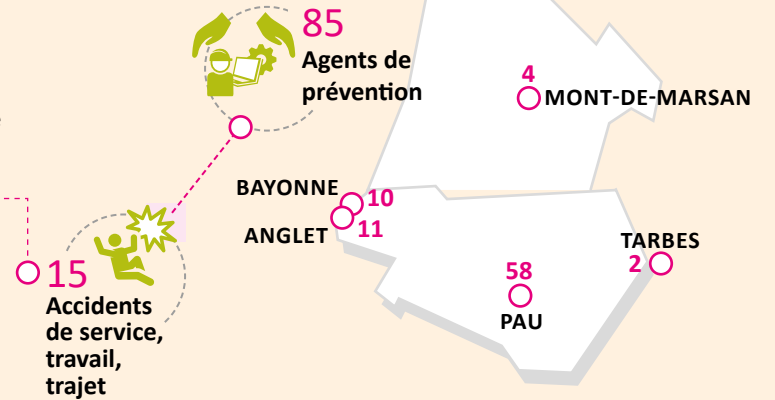
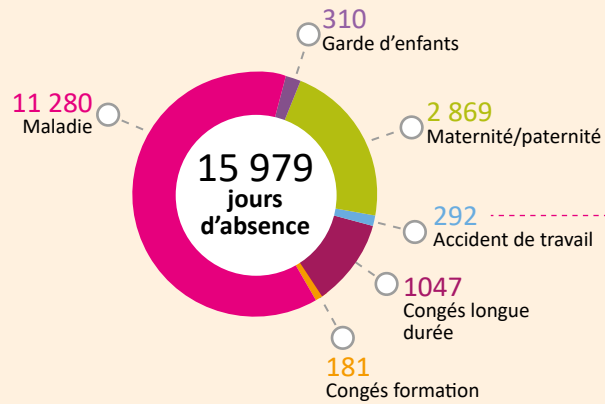
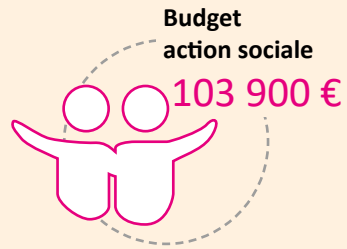
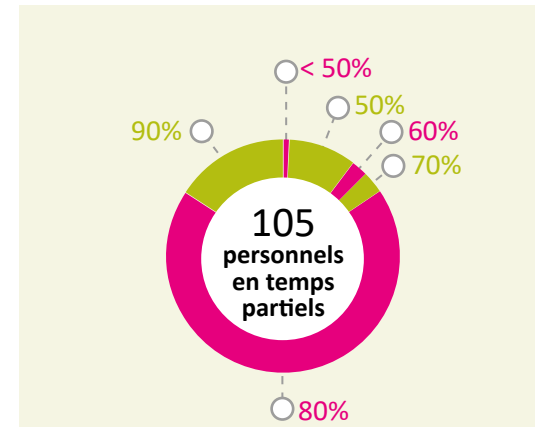


La vie des personnels

DE L'UPPA



Budget de formation des personnels



Effectifs



19
31



EFFECTIFS BIATSS 2022

Source : Mangué

Evolution des effectifs BIATSS par catégorie

Filière	Corps	Situation 31/12/2009	Effectifs au 31/12/2021	Entrées	Sortie	Effectifs au 31/12/22	Evolution sur un an	
AENES	A	DGS/Administrateurs*	16	3	3	22	0	
	A	AAE, APAE, AHCAE						
	sous total A		16	22	3	3	22	0
	B	SAENES	28	28	2	1	29	+1
	sous total B		28	28	2	1	29	+1
	C	ADJAENES	62	31	2	3	30	-1
	sous total C		62	31	2	3	30	-1
Total		106	81	7	7	81	0	

* DGS et Administrateurs ne sont pas des corps mais des emplois fonctionnels.

ITRF	A	Ingénieurs de recherche	13	20	2	1	21	+1
	A	Ingénieurs d'étude	49	75	6	6	75	0
	A	Assistants ingénieur	20	20	2	2	20	0
	sous total A		82	115	10	9	116	+1
	B	Techniciens	58	81	11	6	86	+5
	sous total B		58	81	11	6	86	+5
	C	Adjoint	80	103	6	12	97	-6
sous total C		80	103	6	12	97	-6	
Total		220	299	27	27	299	0	

Santé / Social	A	Conseiller technique - Services sociaux	1	0	0	0	0	0
	A	Infirmier	3	0	0	0	0	0
	A	Assistant service social	0	1	0	0	1	0
	sous total A		4	1	0	0	1	0
Total		4	1	0	0	1	0	

Filière	Corps	Situation 31/12/2009	Effectifs au 31/12/2021	Entrées	Sortie	Effectifs au 31/12/22	Evolution sur un an	
BIB	A	Conservateurs	4	4		4	0	
	A	Bibliothécaires	7	6		6	0	
	sous total A		11	10	0	0	10	0
	B	Bibl. Adjoint spécialisé	7	10	1		11	+1
	B	Assistant Bibliothécaire	2	0			0	0
	sous total B		9	10	1	0	11	+1
	C	Magasinier	14	12		2	10	-2
	sous total C		14	12	0	2	10	-2
Total		34	32	1	2	31	-1	

Filière	Corps	Situation 31/12/2009	Effectifs au 31/12/2021	Entrées	Sortie	Effectifs au 31/12/22	Evolution sur un an
Trésor Public	A	inspecteur divisionnaire des finances publiques	1	1		1	0
	Total		1	1	0	0	1

Total des titulaires		365	414	35	36	413	-1
-----------------------------	--	------------	------------	-----------	-----------	------------	-----------

Contractuels	A	CDD A	44	100	30	48	82	-18
		CDI A	3	43	17	4	56	+13
		Total A	47	143	47	52	138	-5
	B	CDD B	14	46	26	21	51	+5
		CDI B		13	3	4	12	-1
		Total B	14	59	29	25	63	+4
	C	CDD C	63	35	22	14	43	+8
		CDI C	2	28		2	26	-2
		Total C hors CUI/PACTE	65	63	22	16	69	+6
		CUI	10	0			0	0
		Apprentis		3	6	1	8,0	+5
Total		136	268	103	94	277	+9	

Total BIATSS		501	682	138	130	690	+8
---------------------	--	------------	------------	------------	------------	------------	-----------

En 2022, la progression des effectifs observée entre 2018 et 2021 du fait de l'I-Site E2S est stoppée net.

-> Le nombre de titulaires reste pratiquement stable, tout en opérant un repyramidage des catégories C en B. (-9 C, +7 B).

-> Le nombre de contractuels effectue le mouvement inverse, avec une augmentation des catégories C (+6) et B(+4) au détriment des catégories A (-5).

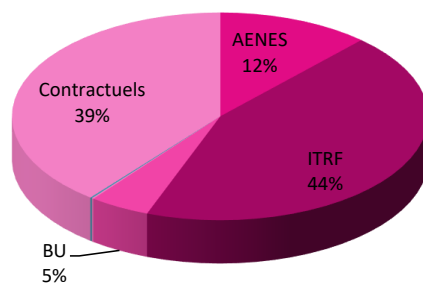
-> A noter enfin l'essor de l'apprentissage, avec 8 apprentis au 31/12/2022.

Répartition des emplois BIATSS par filière

Source : Mangué

Répartition des BIATSS par filière/contractuels :	Situation 31/12/2009	Effectifs au 31/12/2021	Entrées	Sorties	Effectifs au 31/12/22	Evolution sur un an
AENES	106	81	7	7	81	0
ITRF	220	299	27	27	299	0
BU	34	32	1	2	31	-1
Santé / Social	4	1	0	0	1	0
Trésor Public	1	1	0	0	1	0
Contractuels	136	268	103	94	277	+9
Total	501	682	138	130	690	+8

Effectifs BIATSS Titulaires au 31/12/2022



Répartition des titulaires par filière :	Situation 31/12/2009	Effectifs au 31/12/2021	Entrées	Sorties	Effectifs au 31/12/22	Evolution sur un an
A	114	149	13	12	150	+1
B	95	119	14	7	126	+7
C	156	146	8	17	137	-9
Total	365	414	35	36	413	-1

Répartition des emplois enseignants et enseignants-chercheurs et chercheurs par type

Source : Mangué

Type d'enseignant	Situation 31/12/2009	Effectifs au 31/12/2021	Entrées	Sorties	Effectifs au 31/12/22
Professeurs Université	138	119	5	7	117
Maître de conférence	315	296	10	11	295
Professeurs certifiés	46	45	3	2	46
Professeurs agrégés	78	95	9	8	96
sous-total titulaires	577	555	27	28	554
Assistant	1	0			0
PAST*	19	2	1		3,0
MCAST*		13			13,0
ATER	57	27	19	22	24,0
Lecteurs	9	5	3	4	4,0
Maître de langue	1	0			0,0
Allocataires/Doctorants contractuels	87	238	38	66	210
Contractuels chercheurs**	44	64	30	43	51
Contractuels Chercheurs-Ens		58	14	26	46
Contrats junior LPR	-	0	2		2
Contractuels Ens. CDD	5	45	26	21	50,0
Contractuels Ens. CDI	-	11	5	4	12,0
sous-total non titulaires	223	462	138	185	415
Total Enseignants	800	1 017	165	213	969

* PAST/MCAST : Professeur et Maître de Conférence Associé en Service Temporaire

** Post doctorants, techniciens et ingénieurs chercheurs sans heure d'enseignement

En 2022, le nombre de titulaires reste stable (-1), tandis que les effectifs contractuels diminuent fortement (-47), notamment en recherche (-53)

Répartition des emplois par genre

Source : Mangué

Personnels BIATSS

Corps	Non titulaires	Titulaires	Total	% de femmes
Catégorie A	138	150	288	63%
Femmes	99	82	181	
Hommes	39	68	107	
Catégorie B	63	126	189	76%
Femmes	46	98	144	
Hommes	17	28	45	
Catégorie C	77	137	214	74%
Femmes	55	104	159	
Hommes	22	33	55	
Total	277	413	690	70%

Personnels Enseignants

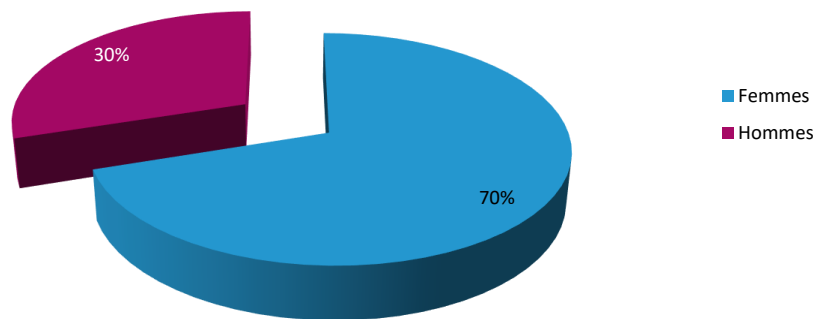
Corps	Effectif	% de femmes
Professeurs	117	23%
Femmes	27	
Hommes	90	
Maîtres de conférence	295	42%
Femmes	123	
Hommes	172	
Agrégés	96	55%
Femmes	53	
Hommes	43	
Certifiés	46	50%
Femmes	23	
Hommes	23	
Total	554	41%

Corps	Effectif	% de femmes
Contractuels Enseignants	106	58%
Femmes	61	
Hommes	45	
Contractuels de Recherche	309	39%
Femmes	121	
Hommes	188	
Total	415	44%

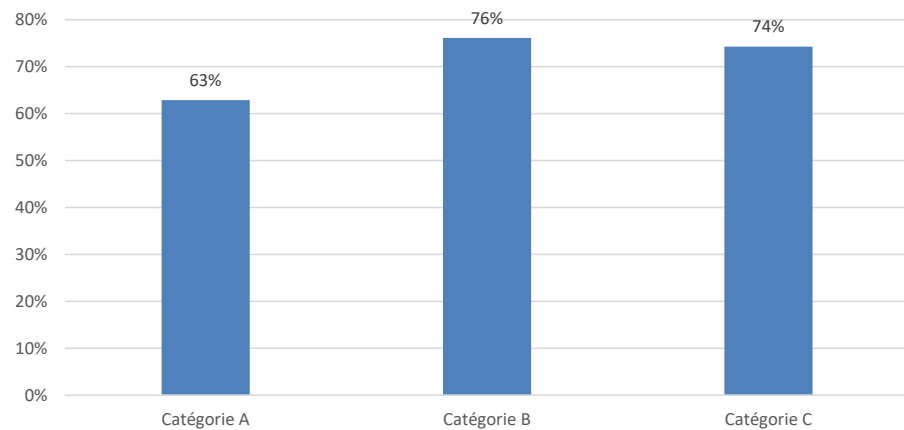
On note une nette sous représentation des femmes dans le corps des professeurs d'universités même s'il convient de noter une augmentation de 3 points par rapport au 31/12/2021, et une sous représentation des hommes dans les catégories C et B chez les BIATSS.

Personnels BIATSS (représentation graphique)

Répartition des personnels BIATSS par sexe



Part de féminisation des BIATSS par catégorie

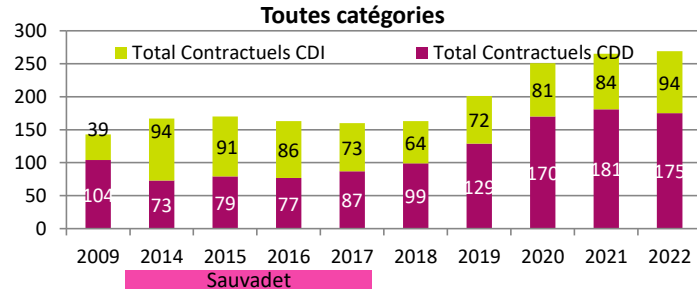
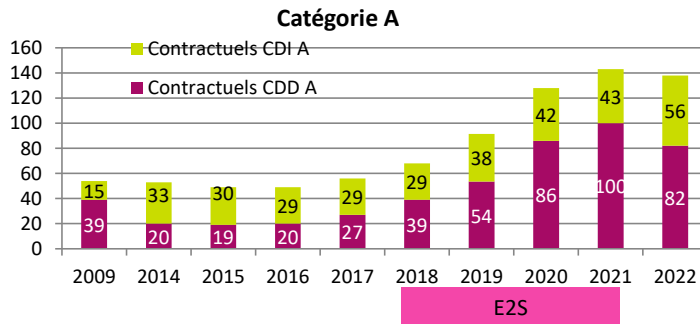
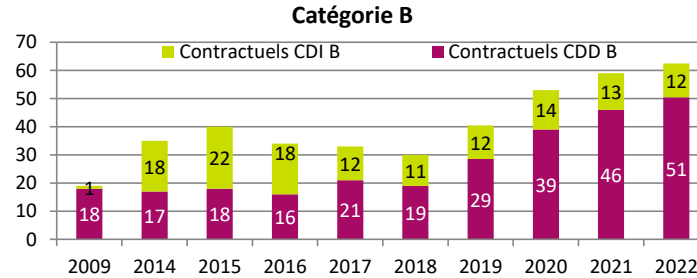
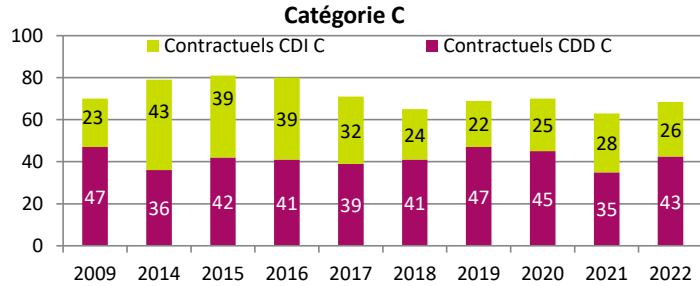


EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRACTUELS BIATSS À DURÉE DÉTERMINÉE / INDÉTERMINÉE

Source : Mangué

Evolution des contractuels BIATSS par année

Année	2009	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Contractuels CDD A	39	20	19	20	27	39	54	86	100	82
Contractuels CDD B	18	17	18	16	21	19	29	39	46	51
Contractuels CDD C	47	36	42	41	39	41	47	45	35	43
Total Contractuels CDD	104	73	79	77	87	99	129	170	181	175
Apprentis/CUI/PACTE	7	6	6	8	5	1	0	2	3	8
Contractuels CDI A	15	33	30	29	29	29	38	42	43	56
Titularisation via concours réservés		8	6	4	4	0	0	0	0	0
Contractuels CDI B	1	18	22	18	12	11	12	14	13	12
Titularisation via concours réservés		1	2	1	7	3	0	0	0	0
Contractuels CDI C	23	43	39	39	32	24	22	25	28	26
Titularisation via concours réservés		10	6	3	7	8	0	0	0	0
Total Contractuels CDI	39	94	91	86	73	64	72	81	84	94
Total hors CUI/PACTE/Apprenti	143	167	170	163	160	163	201	251	265	269
Part des contractuels en CDI	27,3%	56,3%	53,5%	52,8%	45,6%	39,3%	35,8%	32,3%	31,7%	34,9%



Répartition des personnels contractuels selon le statut général de la fonction publique*

Source: RH, Mangue

Types de besoin	Nature des contrats	Contractuels enseignement		Contractuels BIATSS	Contractuels recherche	
Besoin permanent pour des fonctions de catégorie A lorsque la nature des fonctions et les besoins du service le justifient	CDD (deux fois 3 ans maximum) puis CDI si renouvellement	Doctorant	210	18	Post-docs	24
		ATER	24			
		Lecteur	4		Ingénieurs	24
		CDD/CDI	50			
Emploi permanent occupé par des invités ou associés		PR ass.	3	0	0	
		MC ass.	13			
Contractuels en situation de handicap	CDD	0		3	0	
Agents LRU	CDD	E2S	44	21	E2S	9
		hors E2S	3		hors E2S	0
Voir articles au dessus, mais en CDI	CDI	12		94	0	
Chaire de Professeur Junior	CDD	2		0	0	
Remplacement momentané de fonctionnaires ou d'agents contractuels (temps partiels, dispos, congés maladie, CLM, CLD, etc.)	CDD pendant la durée de l'absence de l'agent à remplacer	0		11	0	
Faire face temporairement à la vacance d'un emploi qui ne peut être immédiatement pourvu par un titulaire	CDD 12 mois maxi renouvelable 1 fois	0		105	0	
Faire face à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité	- CDD d'une durée maximale de un an sur une période de 18 mois de référence - CDD d'une durée maximale de six mois sur une période de 12 mois de référence	0		17	0	
Apprentis	CDD			8		

*De légers écarts entre ces données et le reste du bilan social subsistent en raison des différentes méthodes de comptabilisation.

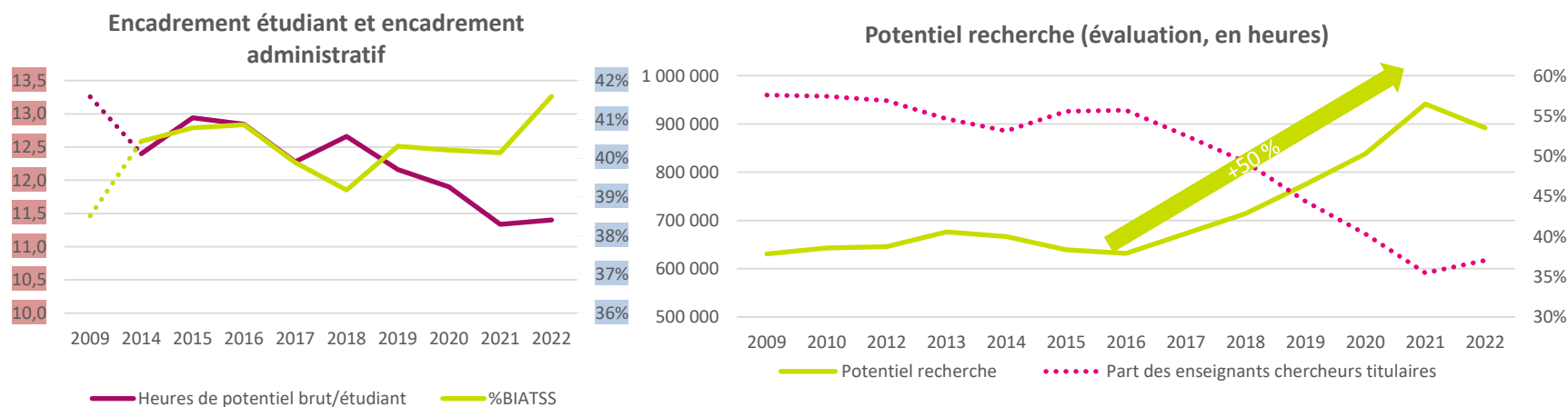
Evolution des effectifs 2009-2022

Source : Mangué, ODE

		Pré-RCE											
Type	Statut	2009	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Evolution 2009-2022	Evolution 2021-2022
BIATSS	Titulaires	365	385	388	390	403	406	408	404	414	413	+48	-1
	Contractuels	136	173	176	171	165	164	201	253	268	277	+141	+9
	Total	501	558	564	561	568	570	609	657	682	690	+189	+8
Enseignant-Chercheurs/Chercheurs	Titulaires	577	570	585	580	588	574	565	561	555	554	-23	-1
	Contractuels	223	252	234	232	268	311	337	416	462	415	+192	-47
	Total	800	822	819	812	856	885	902	977	1017	969	+169	-48
Total UPPA		1301	1380	1383	1373	1424	1455	1511	1634	1699	1659	+358	-40
%BIATSS		39%	40%	41%	41%	40%	39%	40%	40%	40%	42%	+8,0%	+3,6%
Autres organismes (CNRS, INRA, INRIA)		72	87	117	115	118	116	120	124	125	139	+67	+14
Total avec autres organismes		1373	1467	1500	1488	1542	1571	1631	1758	1824	1798	+425	-26
Nombre d'étudiants (SISE)		10 858	12 450	12 107	12 376	12 953	12 610	13 133	13 523	13 966	13 711	+2 853	-255
Heures de potentiel brut/étudiant		13,3	12,4	12,9	12,8	12,3	12,7	12,2	11,9	11,3	11,4	-14,0%	0,6%

* Pour les Enseignants-Chercheurs non titulaires, chiffres n'intégrant pas les vacataires

** BIATSS hors labo / potentiel enseignement (ramené en ETP enseignant = 384 h)



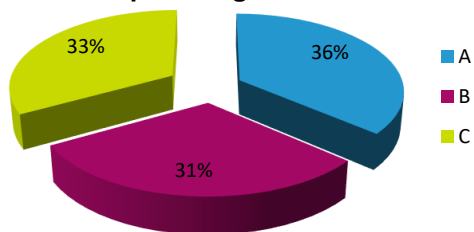
On observe une baisse des effectifs entre 2021 et 2022, principalement sur le potentiel recherche, qui baisse de 5 % en une année, mais reste dans la continuité de l'augmentation liée à l'arrivée de l'i-site E2S en 2017. La part de la recherche effectuée par des titulaires, logiquement remonte.

RÉPARTITION DES ETP BIATSS PAR COMPOSANTE ET SELON LA TITULARITÉ

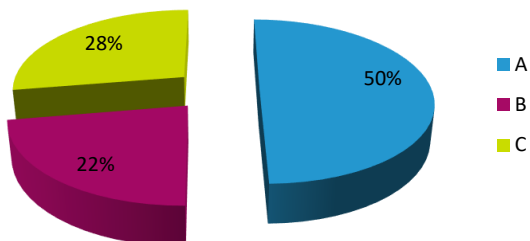
Source : Mangué

Localisation	Titulaires				Contractuels				Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
Services centraux	71,3	35,5	35,3	142,1	69,4	28,9	28,5	126,8	268,9
Collège EEI	3,0	8,6	8,3	19,9	5	7,9	2,5	15,4	35,3
Collège SSH	11,6	13,3	28,1	53	6	1	12,2	19,2	72,2
Collège STEE	40,5	45,1	33,7	119,3	38,2	12,6	18,3	69,1	188,4
CRL	1	0,8	1,8	3,6	0	1,9	0,6	2,5	6,1
DFTLV	2,9	4,8	1,8	9,5	2,0	4	3	9	18,5
SCD	11,9	13,9	20,4	46,2	1	1	3,3	5,3	51,5
SCUIO-IP	2	1		3	3,6			3,6	6,6
SUAPS	2		2	4		2	1	3	7,0
ESE	1			1	6,4		3	9,42	10,4
Total	147,2	123	131,4	401,6	131,6	59,3	72,40	263,3	664,9

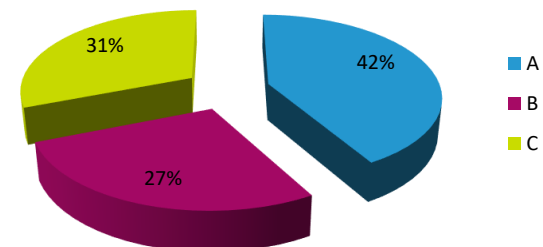
Répartition des titulaires BIATSS par catégorie



Répartition des contractuels BIATSS par catégorie



Répartition des BIATSS (Tit+Cont) par catégorie



Répartition des ETP BIATSS selon leur appartenance à la recherche

Source : Mangue

Catégorie	Personnel de recherche	Personnel hors recherche	Total
Services centraux	12,0	256,9	268,9
Collège EEI	5	30,3	35,3
Collège SSH	18,2	54,0	72,2
Collège STEE	74,3	114,1	188,4
FORCO		18,5	18,5
CRL		6,1	6,1
SCD		51,5	51,5
SUAPS		7,0	7,0
SUMPPS		10,4	10,4
SCUIO-IP		6,6	6,6
Total	109,5	555,4	664,9

Environ 40% des ETP BIATSS du collège STEE travaillent pour un laboratoire.

Près des deux tiers des personnels administratifs qui travaillent dans un laboratoire le font pour le collège STEE.

Répartition des ETP BIATSS par genre

Collège	Femmes			Hommes			Total général
	Non titulaires	Titulaires	Total	Non titulaires	Titulaires	Total	
Collège EEI	14,4	18,9	33,3	1,0	1,0	2,0	35,3
Collège SSH	14,2	45,4	59,6	5,0	7,6	12,6	72,2
Collège STEE	44,1	69,9	114,0	25,0	49,4	74,4	188,4
Services	115,5	140,0	255,5	44,1	69,4	113,5	369,0
Total général	188,2	274,2	462,4	75,1	127,4	202,5	664,9

Répartition des ETP BIATSS : Détail des directions centrales

Source : Mangué

Localisation	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
Catégorie	Titulaires	Contractuels	Total A	Titulaires	Contractuels	Total B	Titulaires	Contractuels	Total C	
Agence comptable	3,00	0,00	3,0	6,00	4,00	10,0	3,50	1,80	5,3	18,30
Direction des partenariats, innovation et entrepreneuriat	0,00	8,40	8,4	0,00	2,00	2,0	0,00	0,00	0,0	10,40
Direction générale des services	5,00	0,00	5,0	0,00	0,00	0,0	0,00	0,00	0,0	5,00
DPAAC	7,00	5,60	12,6	2,00	2,00	4,0	0,00	3,00	3,0	19,60
Direction des Grands Projets	0,00	4,00	4,0	1,00	1,50	2,5	0,00	0,00	0,0	6,50
Cabinet du Président	1,00	0,00	1,0	1,00	0,00	1,0	1,00	0,00	1,0	3,00
Cellule protection et Sécurité	1,00	0,00	1,0	0,00	0,00	0,0	0,00	0,00	0,0	1,00
Centre des écoles doctorales	1,00	1,00	2,0	1,00	0,00	1,0	0,50	1,00	1,5	4,50
Communication	4,00	2,00	6,0	0,00	1,00	1,0	1,90	0,00	1,9	8,90
Direction de la maison de l'étudiant et de l'action artistique et culturelle	1,00	0,00	1,0	2,00	0,00	2,0	1,00	3,00	4,0	7,00
Direction de la recherche et de la valorisation	3,70	3,50	7,2	1,00	3,00	4,0	0,00	0,80	0,8	12,00
Direction des affaires juridiques	1,00	3,00	4,0	1,00	0,00	1,0	1,00	0,00	1,0	6,00
Direction des enseignements et de la vie étudiante	2,00	1,00	3,0	3,80	3,80	7,6	5,50	2,00	7,5	18,10
Direction du budget et ressources	5,00	5,30	10,3	2,00	0,00	2,0	0,80	1,00	1,8	14,10
Direction des achats et pilotage de la dépense	4,00	3,00	7,0	1,90	1,00	2,9	0,00	1,00	1,0	10,90
Direction des ressources humaines	4,00	1,00	5,0	6,00	0,00	6,0	5,00	2,00	7,0	18,00
Brigade de remplacement (DRH)			0,0		1,00	1,0	1,00		1,0	2,00
Service médicospsycho-social et prévention	1,00	2,68	3,7	0,00	0,80	0,8	0,00	0,00	0,0	4,48
Direction des relations internationales	2,80	9,60	12,4	1,00	2,00	3,0	3,00	1,90	4,9	20,30
Direction de la Logistique	1,00	0,00	1,0	2,00	0,00	2,0	0,00	2,00	2,0	5,00
Service Sécurité Incendie	0,00	2,00	2,0	0,00	0,00	0,0	2,00	1,50	3,5	5,50
Patrimoine	5,00	4,80	9,8	0,00	2,00	2,0	7,80	4,50	12,3	24,10
Reprographie	0,00	1,00	1,0	0,00	0,80	0,8	0,00	2,00	2,0	3,80
PUPPA	0,00	1,00	1,0	0,00	0,00	0,0	0,80	1,00	1,8	2,80
Direction du numérique	18,80	10,50	29,3	3,80	4,00	7,8	0,50	0,00	0,5	37,60
Total	71,3	69,4	140,7	35,5	28,9	64,4	35,3	28,5	63,8	268,9

On observe un rééquilibrage en faveur des catégories B, qui sont presque égaux en nombre par rapport aux catégories C, aussi bien chez les contractuels. Il y a désormais presque autant de contractuels (47%) que de titulaires dans les directions centrales.

Evolution des ETP BIATSS depuis le passage de l'université au compétences élargies (2009-2022)

Source : Mangué, bilan social 2009 au 31/12.

Composantes

Catégorie	2009		2021		2022		Evolution 2021-2022	
	Recherche	Hors recherche	Recherche	Hors recherche	Recherche	Hors recherche	Recherche	Hors recherche
Directions centrales*	9,5	124,9	25,9	236,1	12,0	256,9	-13,9	+20,8
Collège EEI	2,5	23,1	4	27,1	5	30,3	+1,0	+3,2
Collège SSH	13,3	59,2	17,4	53,3	18,2	54,0	+0,8	+0,7
Collège STEE	43,9	104,3	84,5	112,0	74,3	114,1	-10,2	+2,1
DFTLV		13,3		18,9	0	18,5	+0,0	-0,4
CRL**		4,0		6,3	0	6,1	+0,0	-0,2
SCD		54,5		51,2	0	51,5	+0,0	+0,3
SUAPS		5,0		6,8	0	7,0	+0,0	+0,2
SUMPPS		7,6		8,9	0	10,4	+0,0	+1,5
SCUIO-IP		6,6		8,0	0	6,6	+0,0	-1,4
Total	69,2	402,5	131,8	528,6	109,5	555,4	-22,3	+26,8

* La Direction de la Recherche et de la Valorisation est considérée comme un service dédié à la recherche.

** Regroupe le CLEREMO (1,5) et l'IEFE (2,5) pour 2009

En 2022, comme en 2021, les ETP BIATSS ont fortement augmenté dans les directions centrales.

A noter toutefois la forte baisse des ETP recherche, en raison de la stabilisation de l'i-site E2S.

Détail des directions centrales (périmètre 2022)

Localisation	Fin 2009	2021	2022	Evolution
Agence comptable	13,2	18,6	18,3	-0,3
Direction des partenariats, innovation et entrepreneuriat		5,0	10,4	+5,4
Direction générale des services*	4,0	5,0	5,0	+0,0
DPAAC****	8,0	14,3	19,6	+5,3
Direction E2S		8,7	6,5	-2,2
Cabinet du Président	3,0	3,0	3,0	+0,0
Ecole doctorale	1,0	5,0	4,5	-0,5
Communication	5,5	8,9	8,9	+0,0
Direction de la maison de l'étudiant et de l'action artistique et culturelle	5,0	7,0	7,0	+0,0
Direction de la recherche et de la valorisation	9,5	12,2	12,0	-0,2
Direction des affaires juridiques	4,6	6,0	6,0	+0,0
Direction des enseignements et de la vie étudiante***	5,2	20,1	18,1	-2,0
Direction du budget et ressources	5,9	12,8	14,1	+1,3
Direction des achats et pilotage de la dépense	2,0	9,9	10,9	+1,0
Direction des ressources humaines	14,8	17,8	18,0	+0,2
Brigade de remplacement		4,6	2,0	-2,6
Service médicopsychosocial et prévention	2,0	4,6	4,5	-0,1
Direction des relations internationales	3,4	19,0	20,3	+1,3
Direction de la logistique	2,3	4,5	5,0	+0,5
D3S / Sécurité	1,0	7,5	6,5	-1,0
Patrimoine	18,0	23,1	24,1	+1,0
Reprographie	5,2	4,0	3,8	-0,2
PUPPA	1,0	1,8	2,8	+1,0
DN**	13,8	38,6	37,6	-1,0
ARTICE**	6,0			
Total	134,4	262,0	268,9	+6,9

* Certains emplois sont temporairement rattachés à la DGS

** La hausse du nombre d'ETP à la Direction du Numérique est à relativiser du fait de la centralisation de personnels issus d'autres services ou composantes.

*** La hausse du nombre d'ETP de la DEVE est à relativiser du fait de la centralisation de personnels issus des composantes.

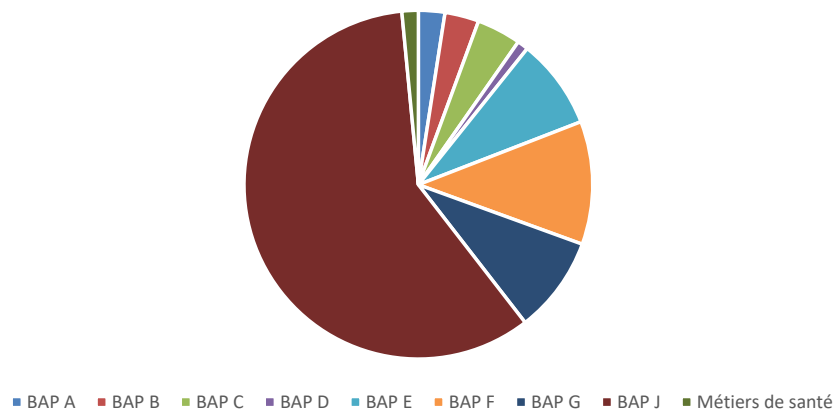
**** en 2009, était constitué de l'ODE (4)+ Direction du pilotage (3) et d'un poste qui a migré, depuis, de la DRV.

Répartition des personnels administratifs selon la BAP du poste de travail et par genre.

BAP	Femmes	Hommes	Total	%F
BAP A : Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement	12,8	3,5	16,3	79%
BAP B : Sciences chimiques et Sciences des matériaux	13	8	21	62%
BAP C : Sciences de l'Ingénieur et instrumentation scientifique	5,3	22	27,3	19%
BAP D : Sciences Humaines et Sociales	5,8	1	6,8	85%
BAP E : Informatique, Statistiques et Calcul scientifique	9,2	46,5	55,7	17%
BAP F : Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs	50,7	25,3	76	67%
BAP G : Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention	17,5	42,1	59,6	29%
BAP J : Gestion et Pilotage	340,8	51,3	392,1	87%
Métiers de santé (hors BAP)	7,3	2,8	10,1	72%
Total	462,4	202,5	664,9	70%

Les postes de travail sont tous répartis par BAP, indépendamment du statut (contractuel ou titulaire) ou du corps (BIB, AENES, ITRF, etc...) de l'agent.

Répartition des personnels selon la BAP de leur poste de travail



EFFECTIFS ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS PAR COMPOSANTE ET SERVICE

Source : Mangué

Les chiffres entre parenthèses font référence à l'évolution par rapport à l'exercice précédent

Collège (affectation enseignement)	Référence 2009										
	Enseignants chercheurs titulaires (aff. ens.)	Enseignants 2nd Degré titulaires	Total Enseignants titulaires	Enseignants contractuels	Total E-C et enseignants	Chercheurs et chercheurs enseignants sur laboratoires	Total personnel non BIATSS	Enseignants chercheurs titulaires (aff. ens.)	Enseignants 2nd Degré titulaires	Enseignants contractuels	Chercheurs et chercheurs enseignants sur laboratoires
Collège EEI	38	14	52	14	66	10	76	37	9	16	7
Collège SSH	141	32	173	37	210	52	262	164	44	42	28
Collège STEE	233	70	303	30	333	247	580	250	59	33	96
SUAPS		5	5	0	5		5	0	5		
CRL		22	22	26	48		48	2	7	1	
Total	412	142	554	106	660	309	969	453	124	92	131

Effectifs contractuels chercheurs par laboratoire

Source : Mangué

Les chiffres entre parenthèses font référence à l'évolution par rapport à l'exercice précédent

Référence 2009

Catégorie	Doctorants contractuels	Chercheurs contractuels/ Posts Docs/Chercheurs enseignants contractuels	Total (vs 2021)	Doctorants contractuels	Chercheurs contractuels/ Posts Docs/Chercheurs enseignants contractuels	Total
ALTER	4	1	5 (+0)	3		3
CDRE	5	3	8 (+5)			0
ECOBIOIP	5	1	6 (-1)	2		2
DICE-IE2IA	4	0	4 (+1)	3		3
IFTJ	1	1	2 (+0)			0
IKER	0	0	0 (+0)		3	3
IPRA	1	2	3 (-1)			0
IPREM	76	32	108 (-30)	27	20	47
IRAA	1		1 (+0)			0
ITEM	7	1	8 (-4)	2	1	3
LATEP	12	3	15 (+0)	6	4	10
LFC-R	26	19	45 (-5,5)	8	8	16
LIREM	0	2	2 (-5,5)	4		4
LIUPPA	8	7	15 (+1)	7	2	9
LMAP	17	5	22 (+2)	7	1	8
MEPS	1	1	2 (-2)			0
NUMEA	5	1	6 (-2)			0
TREE	25	6	31 (-3)	12	3	15
SIAME	10	15	25 (-6)	2	2	4
Sans Labo/Hors UPPA	2	0	2 (+0)			0
Divers	0	1	1 (+0)			0
Total	210	99	309 (-51)	83	44	127

Les demi-personnels correspondent à des agents ayant deux affectations ou deux contrats différents.

Détail des enseignants chercheurs titulaires par laboratoires et collège (selon affectation recherche)

Source : Mangué/Winpaie

Référence 2009

Répartition des enseignants-chercheurs par collège et laboratoire	Collège EEI	Collège SSH	Collège STEE	Total (vs 2021)	Collège EEI	Collège SSH (+CRL)	Collège STEE	Total
ALTER EA 7504	0	47	0	47 (+1)	4	50	2	56
CDRE EA 3004	10	0	0	10 (+0)	8	0	0	8
ECOBIO UMR 1224	0	0	5	5 (+0)	0	0	5	5
EXPERICE EA 3971	0	2	0	2 (+0)	0	2	0	2
DICE-IE2IA UMR 7318	0	6	0	6 (+0)	0	4	0	4
IFTJ	0	19	0	19 (+1)	1	14	0	15
IKER UMR 5478	2	0	0	2 (+0)	2	0	0	2
IPRA FR 2952	0	0	3	3 (+0)	0	0	0	0
IPREM UMR 5254	0	0	58	58 (+1)	0	0	64	64
IRAA USR 3155	0	3	0	3 (+0)	0	1	0	1
ITEM EA 3002	0	14	0	14 (+1)	0	20	1	21
LATEP EA 1932	0	0	22	22 (+0)	0	0	23	23
LFCE UMR 5150	0	0	30	30 (+1)	0	0	24	24
LIUPPA EA 3000	0	0	28	28 (-3)	1	1	28	30
LMAP UMR 5142	0	0	43	43 (-2)	0	0	44	44
LIREM	23	0	0	23 (+0)	9	4	6	19
MEPS EA 4445	0	11	0	11 (+1)	0	7	0	7
NUMEA - UMR1419	0	0	5	5 (+1)	0	0	0	0
SIAME EA 4581	0	0	23	23 (+0)	0	0	26	26
TREE	0	39	0	39 (+0)	7	47	1	55
Ss Lab / labos extérieurs	2	8	9	19 (-5)	5	16	26	47
Total	37	149	226	412 (-6)	37	166	250	453

Détail des enseignants et enseignants chercheurs titulaires par section CNU (ou équivalent section 2nd degré) et par genre

		Effectif			% femmes
		Femmes	Hommes	Total	
1	Droit privé et sciences criminelles	13	9	22	59%
2	Droit public	8	14	22	36%
3	Histoire du droit et des institutions	0	3	3	0%
4	Sciences politiques	0	2	2	0%
5	Science Economique Générale	16	22	38	42%
6	Sciences de gestion	14	15	29	48%
7	Sciences du langage : linguistique et phonétique	3	0	3	100%
8	Langues et littératures anciennes	2	0	2	100%
9	Langue et Littérature Françaises	18	7	25	72%
10	Littératures comparées	2	2	4	50%
11	Langues et Littératures anglaises et anglo-saxon	24	5	29	83%
12	Langues et Littératures germaniques et scandinaves	1	0	1	100%
14	Langues et littératures romanes : espagnol, italien	21	6	27	78%
15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises	1	0	1	100%
17	Philosophie	0	1	1	0%
18	Arts : plastiques, du spectacle, musique, esthétique	1	0	1	100%
19	Sociologie, démographie	2	3	5	40%
21	Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens	2	5	7	29%
22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes	2	5	7	29%
23	Géographie physique, humaine, économique et régionale	8	6	14	57%
24	Aménagement de l'espace, urbanisme	2	0	2	100%

CNU	Libellé Section	Effectif			% femmes
		Femmes	Hommes	Total	
25	Mathématiques	5	8	13	38%
26	Mathématiques appliquées et application des m	7	32	39	18%
27	Informatique	5	25	30	17%
28	Milieux denses et matériaux	7	10	17	41%
31	Chimie théorique, physique, analytique	10	19	29	34%
32	Chimie organique, minérale, industrielle	3	2	5	60%
33	Chimie des matériaux	3	5	8	38%
35	Structure et évolution de la Terre et des autres p	1	4	5	20%
36	Terre solide : géodynamique des enveloppes sup	1	5	6	17%
60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	5	23	28	18%
61	Génie informatique, automatique et traitement d	0	7	7	0%
62	Energétique, génie des procédés	6	32	38	16%
63	Génie électrique, électronique, photonique et sy	4	11	15	27%
64	Biochimie et biologie moléculaire	8	3	11	73%
65	Biologie et biologie moléculaire	1	3	4	25%
66	Physiologie	2	1	3	67%
67	Biologie des populations et écologie	5	8	13	38%
68	Biologie des organismes	2	1	3	67%
70	Sciences de l'Education	1	2	3	33%
73	Cultures et langues régionales	2	1	3	67%
74	Sciences et Techniques des Activités Physiques e	8	21	29	28%
Total		226	328	554	41%

Par regroupement CNU

Catégories disciplines	Femmes	Hommes	Total	% Femmes
Droit-Sc. Politique	21	28	49	43%
Eco-Gestion	30	37	67	45%
Lettres-Langues	72	20	92	78%
Hist-Géo-autre SHS	17	20	37	46%
Math-Info	17	65	82	21%
Physique-Chimie-SVT	25	45	70	36%
Sc. Ingénieur	15	73	88	17%
Biologie	18	16	34	53%
Staps-sc éduc-infocom	11	24	35	31%
Total	226	328	554	41%

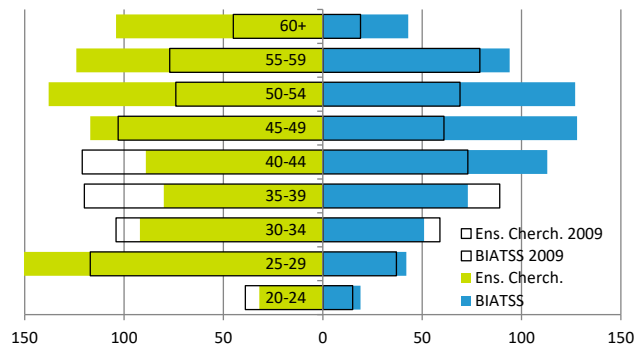
RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR ÂGE

Source : Mangué

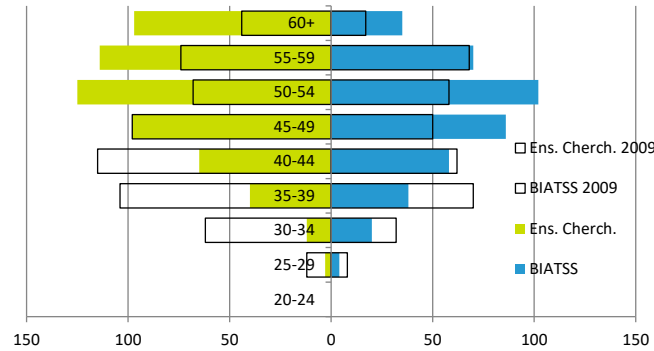
Catégorie	Titularité	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+	Total	Âge moyen	Âge moyen
BIATSS	TIT	0	4	20	38	58	86	102	70	35	413	49 ans	45 ans
	Cont.	19	38	31	35	55	42	25	24	8	277	40 ans	
Ens. Cherch.	TIT	0	3	12	40	65	98	125	114	97	554	51 ans	43 ans
	Cont.	32	190	80	40	24	19	13	10	7	415	32 ans	
Total		51	235	143	153	202	245	265	218	147	1659	44 ans	

Catégorie	Genre	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+	Total	Âge moyen	Âge moyen
BIATSS	F	10	28	41	51	86	88	87	60	32	483	45 ans	45 ans
	H	9	14	10	22	27	40	40	34	11	207	46 ans	
Ens. Cherch.	F	14	90	32	33	47	52	63	48	29	408	42 ans	43 ans
	H	18	103	60	47	42	65	75	76	75	561	44 ans	
Total		51	235	143	153	202	245	265	218	147	1659	44 ans	

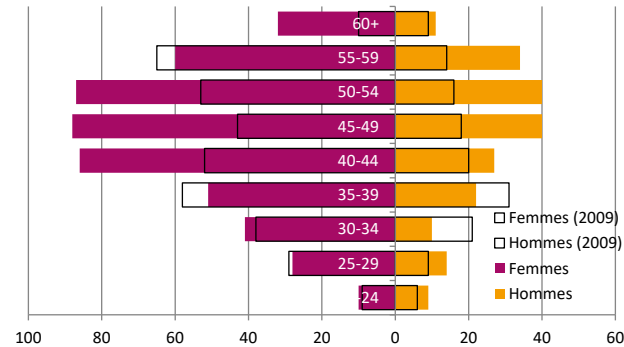
Pyramide des âges tous personnels par genre



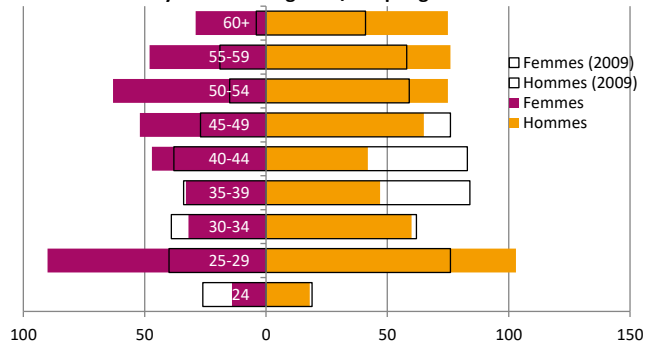
Pyramide des âges personnels titulaires par genre



Pyramide des âges BIATSS par genre



Pyramide des âges EC/Ens par genre



RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR QUOTITÉ DE TRAVAIL (BIATSS)

Source : Mangué

Quotités titulaires

Répartition homme/femme

	Homme	Femme	Total
<50%	0	0	0
50%	0	5	5
60%	0	0	0
70%	1	2	3
80%	8	31	39
90%	0	13	13
100%	120	233	353
Total	129	284	413

Répartition A/B/C

	A	B	C	Total
<50%	0	0	0	0
50%	2	0	3	5
60%	0	0	0	0
70%	0	0	3	3
80%	10	13	16	39
90%	3	4	6	13
100%	135	109	109	353
Total	150	126	137	413

Répartition par filière

	ITRF	AENES	BU + Autre*	Total
<50%	0	0	0	0
50%	3	2	0	5
60%	0	0	0	0
70%	3	0	0	3
80%	32	6	1	39
90%	8	3	2	13
100%	253	70	30	353
Total	299	81	33	413

* Santé et Trésor Public : 2 personnes à 100%

Quotités contractuels

Répartition homme/femme

	Hommes	Femmes	Total
<50%	0	1	1
50%	5	8	13
60%	0	5	5
70%	0	2	2
80%	2	19	21
90%	0	3	3
100%	71	161	232
Total	78	199	277

Répartition A/B/C

	A	B	C	Total
<50%	1	0	0	1
50%	3	5	6	13
60%	4	0	1	5
70%	1	0	1	2
80%	12	5	4	21
90%	0	2	1	3
100%	117	51	64	232
Total	138	63	77	277

Répartition titulaires/contractuels

	Titu	Non Tit	Total
<50%	0	1	1
50%	5	13	18
60%	0	5	5
70%	3	2	5
80%	39	21	60
90%	13	3	16
100%	353	232	585
Total	413	277	690

On peut remarquer que la très grande majorité des 105 agents à temps partiel sont des femmes (89 agents, soit 85%) et la quotité la plus utilisée est 80% d'un temps complet.

EVOLUTION DU STOCK BUDGÉTAIRE VOTÉ ET DE LA CONSOMMATION D'EMPLOI (ETPT), PAR PLAFOND ET CORPS

Source : Winpaye

Le plafond 1 (plafond sur ressources Etat) est limité par notification du ministère à 1149 ETPT en 2022. Le plafond global est, lui, voté par le conseil d'administration lors des différents budgets.

A noter également que le plafond 1 (Etat) voté lors du conseil d'administration (1123) est différent du plafond maximal notifié (1149) car la prévision de consommation est différente de la consommation maximale autorisée

Plafond	Corps	Moyenne 2020	Moyenne 2021	Budget 2022 (BR 1)	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Moyenne 2021	Δ Consommation	
Plafond 1 (1149)	Professeurs	128	122	122	119	118	118	118	118	118	118	118	115	117	116	116	117	-4,2	
	Maîtres de conférence	293	294	293	295	294	293	293	293	293	293	293	295	294	293	293	294	+1,1	
	PRAG	95	94	95	93	94	94	94	94	94	94	94	95	96	95	95	95	-0,7	
	Certifiés	44	46	44	44	44	44	44	44	44	44	44	45	45	45	45	45	+0,3	
	Total titulaires C, EC, Ens	560	555	554	551	551	549	549	550	549	549	549	551	553	550	550	550	-3,5	
	Contractuels enseignants (+ PAST, ATER, Lecteurs, Maître de langue)	53	57	53	51	50	49	49	48	49	49	47	47	25	36	32	36	43	-10,5
	Doctorants contractuels	39	37	31	34	32	30	30	30	30	29	29	29	29	27	26	23	29	-2,3
	Total contractuels C, EC, Ens	92	94	85	85	82	79	79	78	78	78	76	76	54	63	58	59	72	-12,8
	Total enseignants	652	649	638	636	632	628	628	628	627	625	625	625	605	616	608	608	622	-16,3
	Catégorie A	138	142	148	146	147	147	147	147	147	147	147	147	144	144	143	142	145	-2,2
	Catégorie B	105	110	117	114	115	114	113	114	114	114	113	113	118	116	129	124	116	-1,1
	Catégorie C	145	142	138	139	137	138	139	140	140	140	140	140	136	136	132	132	138	-0,1
	Total titulaires BIATSS	389	394	403	399	398	398	399	401	401	401	401	400	398	395	404	398	399	-3,3
	Catégorie A	29	38	82	39	41	47	47	51	51	51	52	52	53	51	52	52	49	+6,3
	Catégorie B	7	11		12	12	13	13	12	13	12	12	12	12	10	11	11	12	
Catégorie C	22	27	29		30	30	30	30	30	30	29	27	24	24	24	23	28		
Total contractuels BIATSS	59	76	82	80	83	90	89	93	93	93	93	92	91	84	86	85	88	+6,3	
Total personnels BIATSS	447	470	485	479	481	488	488	494	494	493	493	492	489	479	490	483	488	+3,0	
Total plafond 1	1 099	1 119	1 123	1 114	1 113	1 116	1 116	1 121	1 120	1 118	1 117	1 094	1 096	1 098	1 091	1 110	-13,3		
Plafond 2	Contractuels enseignants	13	15	31	29	28	28	30	30	29	29	30	48	56	59	57	38	+6,4	
	Doctorants contractuels	133	181	300	182	183	176	175	179	178	177	176	173	177	195	183	180	-18,7	
	Chercheurs Contractuels	90	124		117	119	115	111	108	105	97	94	86	88	92	89	102		
	Total contractuels C, EC, Ens	236	320	331	328	330	319	316	316	312	303	300	307	321	346	330	319	-12,2	
	Catégorie A	76	93	180	92	92	87	82	78	84	82	79	81	83	87	85	84	-9,8	
	Catégorie B	36	45		47	48	45	49	47	46	45	44	43	47	46	47	46		
	Catégorie C	43	37		35	36	35	39	38	39	38	36	37	46	47	48	40		
Total contractuels BIATSS	155	176	180	173	176	167	171	164	169	164	159	161	176	180	179	170	-9,8		
Total plafond 2	391	496	511	501	506	486	486	480	481	467	459	469	497	526	509	489	-22,0		
Total personnels UPPA	1 490	1 614	1 634	1 616	1 619	1 602	1 603	1 602	1 601	1 585	1 577	1 562	1 593	1 624	1 600	1 599	-35,3		

Carrières

des personnels



SUIVI DES PROMOTIONS ET CHANGEMENTS DE CORPS

Source : Mangue

Personnels BIATSS

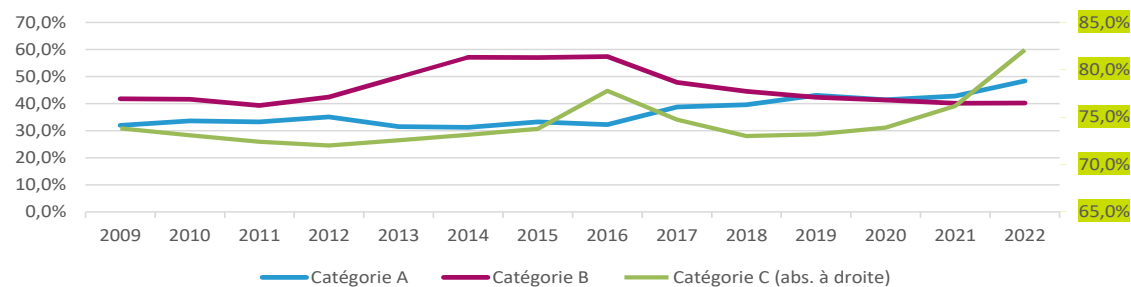
TITULAIRES	Effectif au 31/12	Nb sur grade d'avancement *	% sur grade d'avancement	Rappel % sur grade d'avancement 31/12/2009	Nb avancements de grade sur l'année**	Nb changement de corps***
Catégorie A	150	59	39,3%	27,1%	3	3
H	68	29	42,6%	13,2%	2	1
F	82	30	36,6%	32,2%	1	2
Catégorie B	126	54	42,9%	41,6%	11	2
H	28	12	42,9%	37,5%	3	
F	98	42	42,9%	42,9%	8	2
Catégorie C	137	113	82,5%	70,4%	20	4
H	33	29	87,9%	69,0%	3	
F	104	84	80,8%	70,9%	17	4
Total	413	226	54,7%	48,1%	34	9
H	129	70	54,3%	37,8%	8	1
F	284	156	54,9%	52,9%	26	8

* Par exemple, pour un Attaché, Attaché principal ou hors classe, pour un technicien, technicien classe supérieure et classe exceptionnelle.

** Passage de classe normale à classe supérieure ou de classe supérieure à classe exceptionnelle, par exemple.

*** Passage de C à B, de B à A ou de C à A ou ASI vers IGE, ou IGE vers IGR

% des agents BIATSS titulaires sur un grade d'avancement
2009-2022



On observe un rééquilibrage du % de personnes sur grade d'avancement entre les sexes, en faveur des hommes.

On note également une forte progression du pourcentage d'agents titulaires de catégorie C sur grade d'avancements. La catégorie C est toujours celle qui détient le taux le plus élevé des 3 catégories.

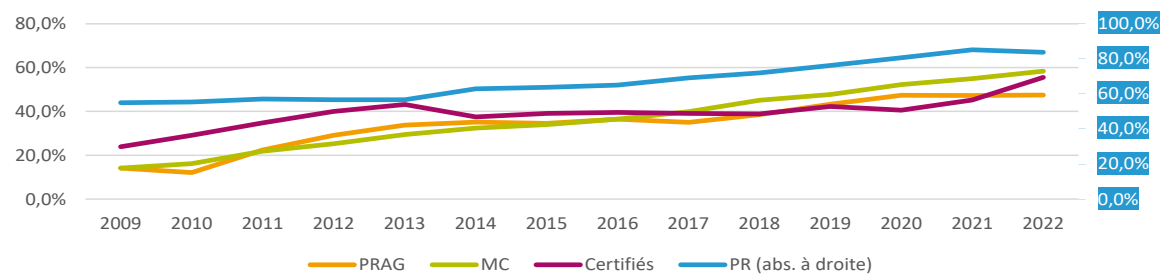
CONTRACTUELS	Effectif au 31/12	Nb sur grade d'avancement *	% sur grade d'avancement	Rappel % sur grade d'avancement 31/12/2009	Nb équivalent avancements de grade sur l'année	Nb changement de corps	Nb Titularisations
Catégorie A	138	23	16,7%	0,0%	0	0	4
H	39	7	17,9%				3
F	99	16	16,2%				1
Catégorie B	63	4	6,4%	0,0%	1	2	0
H	17		0,0%			1	
F	46	4	8,8%		1	1	
Catégorie C	77	13	17,0%	0,0%	0	3	2
H	22	2	9,1%				1
F	55	11	20,2%			3	1
Total	277	40	14,4%	0,0%	1	5	6
H	78	9	11,5%		0	1	4
F	199	31	15,6%		1	4	2

* Par exemple, pour un Attaché, Attaché principal, pour un technicien, technicien classe supérieure et classe exceptionnelle.

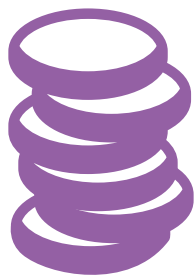
Personnels Enseignants et enseignants chercheurs

TITULAIRES	Effectif au 31/12	Nb sur grade d'avancement	% sur grade d'avancement	Rappel % sur grade d'avancement 31/12/2009	Nb AVG sur l'année	Nb changement de corps
Professeurs	117	98	83,8%	53,3%	13	0
H	90	76	84,4%	57,4%	9	
F	27	22	81,5%	31,8%	4	
Maîtres de conf.	295	172	58,3%	13,8%	27	3
H	172	100	58,1%	16,2%	15	1
F	123	72	58,5%	9,9%	12	2
Agrégés	96	47	49,0%	14,1%	9	1
H	43	21	48,8%	14,3%	2	
F	53	26	49,1%	13,9%	7	1
Certifiés	46	26	56,5%	27,7%	8	0
H	23	15	65,2%	31,8%	2	
F	23	11	47,8%	24,0%	6	
Total	554	343	61,9%	24,3%	57	4
H	328	212	64,6%	29,5%	28	1
F	226	131	58,0%	14,7%	29	3

% des EC et Ens titulaires sur un grade d'avancement
2009-2022



Rémunérations



et régimes indemnitaires

EVOLUTION DU NOMBRE DE VACATAIRES D'ENSEIGNEMENT

Source : PECHE

Année	2021	2022	Evolution
Vacataires non fonctionnaires	770	929	159
Vacataires fonctionnaires	396	432	36
Total Vacataires	1166	1361	195

Heures de vacances par sections CNU (2021-2022)

Source : PECHE

CNU	Libellé Section	Nombre d'heures
0	Non renseigné	0 (-547)
1	Droit privé et sciences criminelles	4589 (+883)
2	Droit public	3795 (+598)
3	Histoire du droit et des institutions	9 (-287)
4	Sciences politiques	14 (+14)
5	Science Economique Générale	1625 (+45)
6	Sciences de gestion	8129 (-194)
7	Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	0 (-161)
8	Langues et littératures anciennes	469 (-94)
9	Langue et Littérature Françaises	2424 (+535)
10	Littératures comparées	23 (-72)
11	Langues et Littératures anglaises et anglo-saxonnes	4220 (-850)
12	Langues et Littératures germaniques et scandinaves	80 (-367)
13	Langues et littératures slaves	0 (-40)
14	Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	1677 (+95)
15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïque	182 (+182)
16	Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	50 (-19)
17	Philosophie	0 (-24)
18	Arts : plastiques, du spectacle, musique, esthétique, sciences de l'art	337 (+140)
19	Sociologie, démographie	378 (-124)
20	Anthropologie, ethnologie, préhistoire	77 (-4)
21	Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	760 (+166)
22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain	542 (-105)

CNU	Libellé Section	Nombre d'heures
23	Géographie physique, humaine, économique et régionale	352 (-308)
24	Aménagement de l'espace, urbanisme	287 (+164)
25	Mathématiques	386 (-319)
26	Mathématiques appliquées et application des mathématiques	731 (-257)
27	Informatique	4172 (+437)
28	Milieus denses et matériaux	871 (+494)
30	Milieu dur et optique	15 (0)
31	Chimie théorique, physique, analytique	535 (-150)
32	Chimie organique, minérale, industrielle	170 (+27)
33	Chimie des matériaux	105 (+82)
35	Structure et évolution de la Terre et des autres planètes	317 (+86)
36	Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléo-biosphère	3 (+3)
37	Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement	64 (-34)
44	Biologie, biochimie cellulaire	60 (+60)
46	Santé publique, environnement et société	297 (+193)
60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	1867 (+65)
61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	340 (+56)
62	Energétique, génie des procédés	1979 (-85)
63	Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	1084 (+233)
64	Biochimie et biologie moléculaire	494 (+49)
65	Biologie cellulaire	241 (+125)
66	Physiologie	0 (-24)
67	Biologie des populations et écologie	1016 (+510)
68	Biologie des organismes	241 (+82)
69	Neurosciences	6 (+6)
70	Sciences de l'Éducation	505 (+167)
71	Sciences de l'information et de la communication	613 (-21)
73	Cultures et langues régionales	545 (+109)
74	Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives	5338 (+825)
Total		52007 (+2345)

Répartition des vacances par nombre d'heures payées

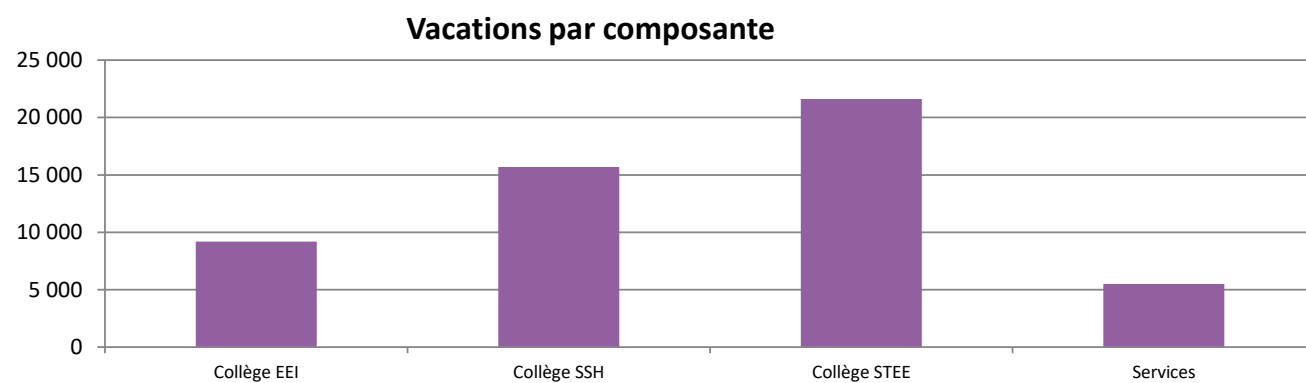
Tranche nombre d'heures réalisées	Nombre de vacataires	Nombre d'heures
0-10 heures réalisées	266	1 639
10-50 heures réalisées	750	19 656
50-96 heures réalisées	245	17 124
96-192 heures réalisées	100	13 588
192-400 heures réalisées	0	0
Total	1361	52 007

Répartition par composante des vacataires effectuant plus de 96 heures

Structures	Nb
Collège EEI	15
Collège SSH	25
Collège STEE	42
Services	18
Total	100

Répartition des vacances par composantes (année 2021-2022)

Composantes	Heures
Collège EEI	9 202
Collège SSH	15 682
Collège STEE	21 624
Services	5 499
Total	52 007



NOMBRE DE CONTRACTUELS ÉTUDIANTS ET NOMBRE D'HEURES RÉALISÉES

Source : GRH Retour Paye

Tranches horaires	Nb	H réalisées
0-10 heures	77	462
10-25 heures	66	1 088
25-50 heures	74	2 716
50-120 heures	52	3 670
120-300 heures	36	7 079
+300 heures	27	11 895
Total	332	26 910

Heures contractuels étudiants par composante

Composantes	2019	2020	2021	2022	Evolution 2021-2022
Collège EEI	249	-	719	974	+255
Collège SSH	2 626	2 454	150	875	+725
Collège STEE	933	187	499	1 100	+601
SCD	4 736	3 954	4 556	4 594	+38
SUAPS	3 479	1 171	1 061	2 695	+1 634
CRL	290	40	23	529	+506
DFTLV	117	49	91	1 066	+975
Services généraux	10 101	7 602	19 734	15 075	-4 659
Total	22 532	15 457	26 834	26 909	+76

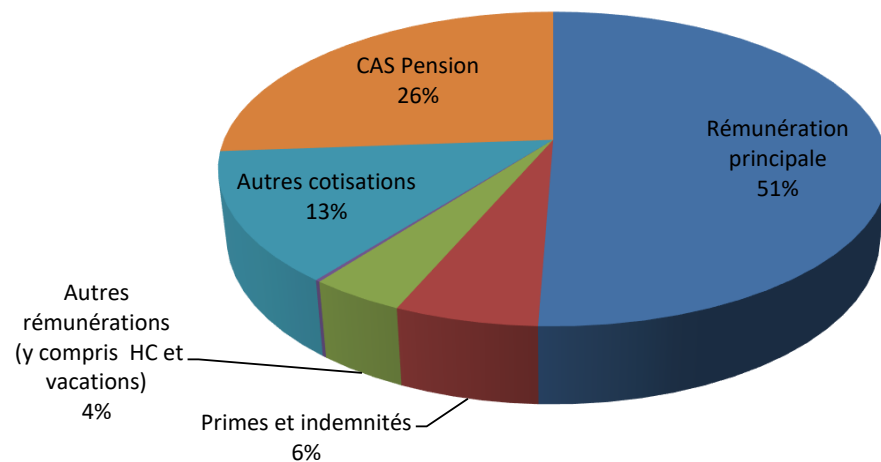
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE DE LA MASSE SALARIALE GLOBALE

Source : Winpaie

Quatre derniers exercices

Catégorie	2019	2020	2021	2022	Evolution 2021-2022
Rémunération principale	50 335 592	52 765 715	56 579 642	57 780 508	+1 200 865
Primes et indemnités	4 258 783	4 519 705	5 099 880	6 670 016	+1 570 136
Autres rémunérations (y compris HC et vacances)	4 164 929	3 916 953	4 187 956	4 456 980	+269 025
Prestations sociales	152 228	164 711	110 784	219 418	+108 634
Autres cotisations	12 471 956	13 405 924	14 847 583	15 178 680	+331 097
CAS Pension	28 509 141	28 697 952	28 987 339	29 892 193	+904 854
Total *	93 725 414	97 445 842	109 813 184	114 197 794	+4 384 610

Répartition de la masse salariale 2022



Explication :

La masse salariale augmente principalement du fait des recrutements liés à I-site E2S et à la recherche.

Répartition par catégorie et par statut de la masse salariale

Source : Winpaie

Quatre derniers exercices

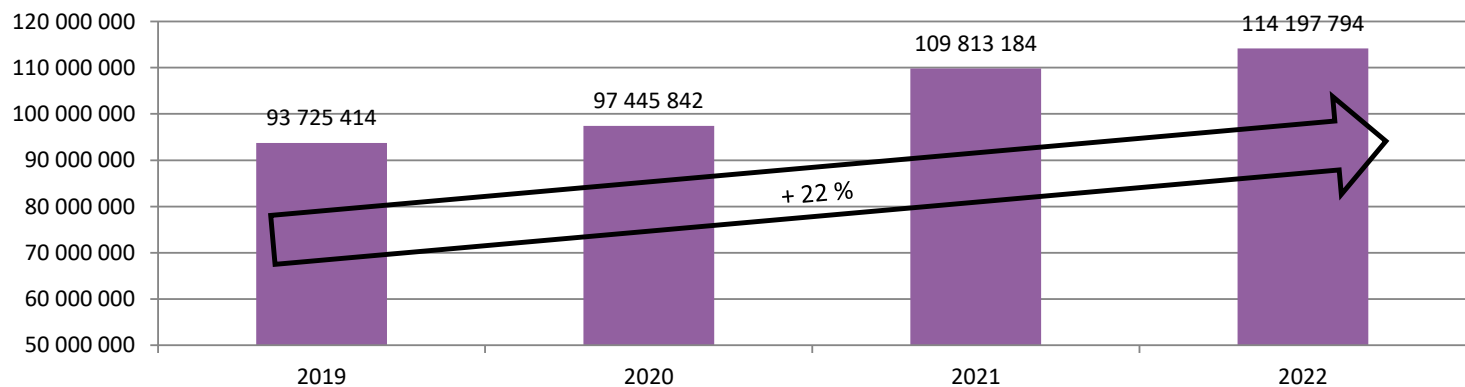
Type	Statut	2019	2020	2021	2022	2021-2022
BIATSS	Titulaires	22 116 312	22 415 128	22 979 481	24 540 672	+1 561 191
	Contractuels*	6 472 117	8 143 978	9 818 377	10 824 829	+1 006 452
	Total	26 058 068	27 420 294	32 797 858	35 365 501	+2 567 643
Enseignant- Chercheurs/Chercheurs	Titulaires	57 528 432	57 649 048	58 174 671	60 319 784	+2 145 114
	Contractuels**	13 775 768	15 262 807	18 840 655	18 512 509	-328 147
	Total	67 667 346	70 025 548	77 015 326	78 832 293	+1 816 967
Total UPPA		93 725 414	97 445 842	109 813 184	114 197 794	+4 384 610

* dont contractuels étudiants

** dont vacataires d'enseignement

A noter que cette masse salariale n'inclut pas les dépenses de masse salariale hors salaire, soit 144 391 €

Masse salariale UPPA consolidée*



Explication : la croissance de la masse salariale 2021-2022 (+4 384 k€) est essentiellement due au GVT et primes (+2,5 M€), à l'évolution des effectifs (+1,7 M€), l'augmentation de la valeur du point (+1,7 M€), compensés par la baisse de l'activité recherche (-2,0 M€)

SALAIRE MOYEN PAR CORPS : ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS

Source : GRH Retour Paye/Winpaye

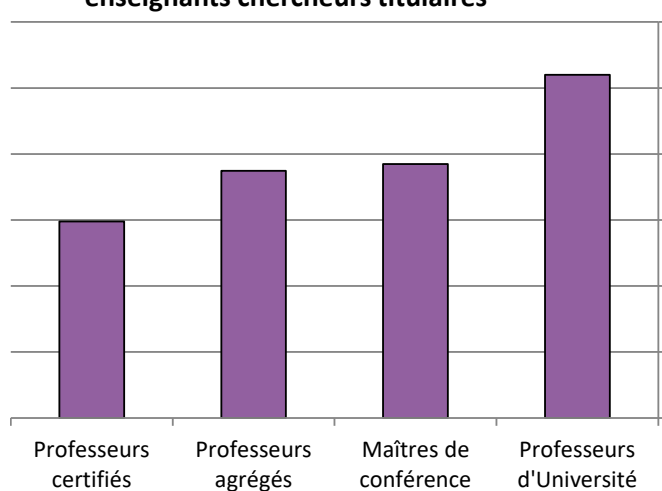
Titulaires

Corps	Masse salariale (brut)*	Masse salariale (+charges)	ETPT moyen 2022	Salaire net mensuel**	Salaire net mensuel 2010	Evolution	Evolution % annuelle 2010-22
Professeurs d'Université	9 242 802	16 592 274	117	5 199	4 359	840	1,48%
Maîtres de conférence	17 079 151	30 376 316	294	3 846	3 074	772	1,89%
Professeurs agrégés	5 329 208	9 570 790	95	3 744	3 298	446	1,06%
Professeurs certifiés	2 047 584	3 635 479	44	2 979	2 732	247	0,72%
Total	33 698 745	60 174 858	550	4 048	3 411	636	1,44%

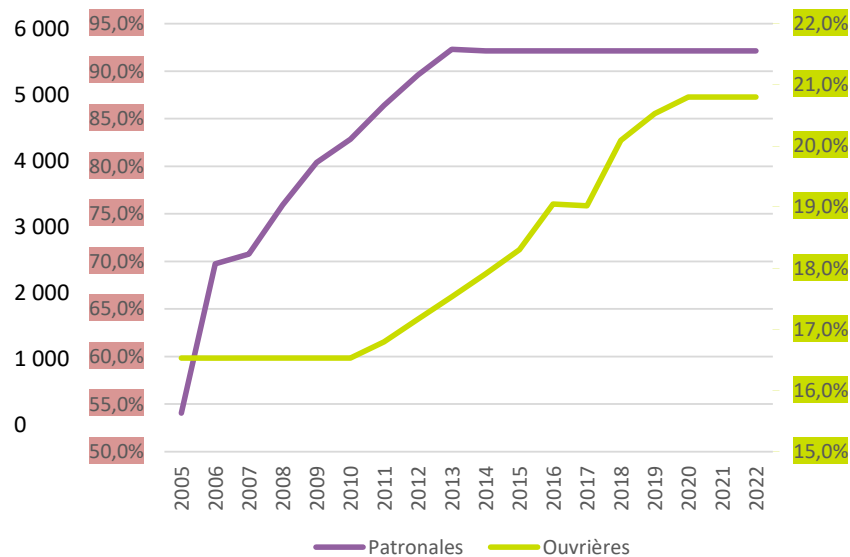
* : Traitement brut + primes et indemnités + heures complémentaires + prestations sociales

** : Net avant impôt

Salaire net moyen des enseignants et enseignants chercheurs titulaires



Evolution des taux de cotisations des titulaires



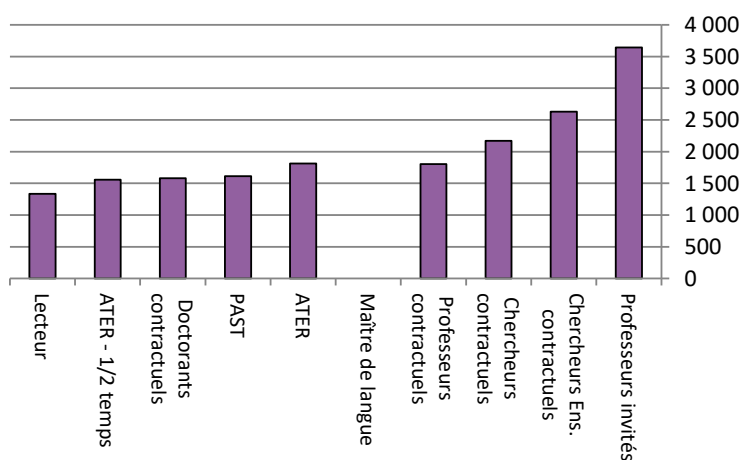
Contractuels

Corps	Masse salariale (brut)	Masse salariale (+charges)	ETPT moyen 2022*	Salaire net mensuel**	Salaire net mensuel 2010	Evolution	Evolution % annuelle 2010-22
Professeurs invités	27 212	31 019	1	3 642	3 938	-296	-0,6%
Chercheurs Ens. contractuels	2 040 458	2 921 137	50	2 632			
Chercheurs contractuels	1 891 369	2 679 286	52	2 169	1 902	267	1,1%
Professeurs contractuels	1 381 513	1 927 235	46	1 802	1 743	59	0,3%
Maître de langue	0	0	0	0	1 801	-1 801	
ATER	454 432	720 539	17	1 812	1 744	68	0,3%
PAST	353 088	477 075	8	1 613	1 708	-95	-0,5%
Doctorants contractuels	4 930 851	6 862 481	209	1 579	1 532	47	0,3%
ATER - 1/2 temps	173 478	246 565	4	1 556	1 186	370	2,3%
Lecteur	93 107	130 219	5	1 334	1 305	29	0,2%
Total	11 345 509	15 995 558	391	1 831	1 834	-3	0,0%

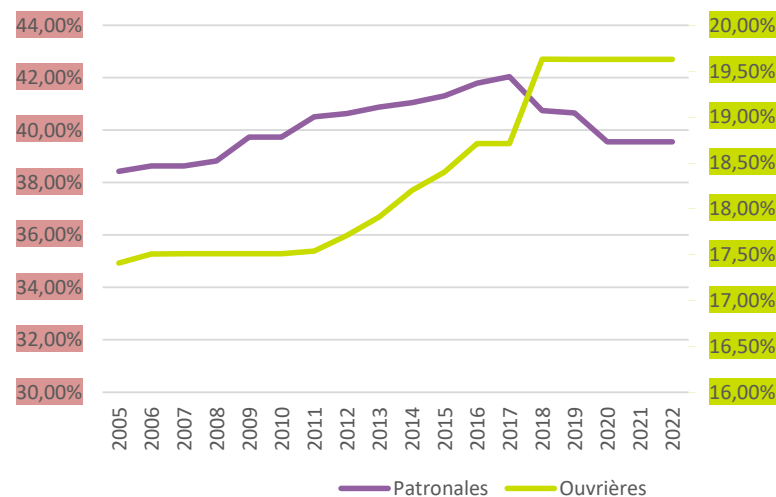
* ETPT : ETPT reconstitué, tenant compte des rattrapages de paye afin de produire une moyenne réaliste

** : Net avant impôt

Salaire net moyen des enseignants et enseignants chercheurs contractuels



Evolution des taux de cotisations des contractuels



SALAIRE MOYEN PAR CATÉGORIE : BIATSS

Source : GRH Retour Paye/Winpaye

Titulaires

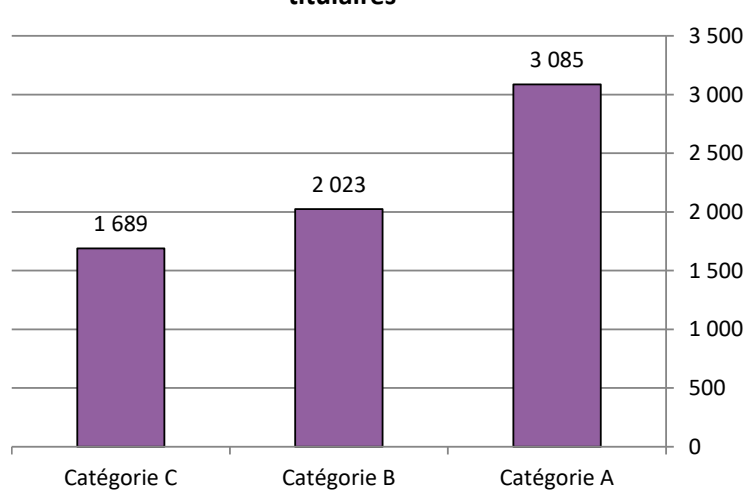
Le choix de l'ETPT est privilégié sur celui de l'effectif : un personnel travaillant à mi-temps pour 800€ sera considéré comme ayant un salaire de 1600€ afin d'avoir un élément de comparaison avec les autres personnels de même catégorie

Corps	Masse salariale (brut)*	Masse salariale (+charges)	ETPT moyen 2022	Salaire net mensuel**	Salaire net mensuel 2010**	Evolution	Evolution % annuelle 2010-22
Catégorie A	6 905 561	11 752 833	145	3 085	2 633	452	1,3%
Catégorie B	3 638 809	6 336 021	116	2 023	1 908	115	0,5%
Catégorie C	3 622 966	6 451 819	138	1 689	1 432	257	1,4%
Total	14 167 336	24 540 672	399	2 298	1 934	364	1,4%

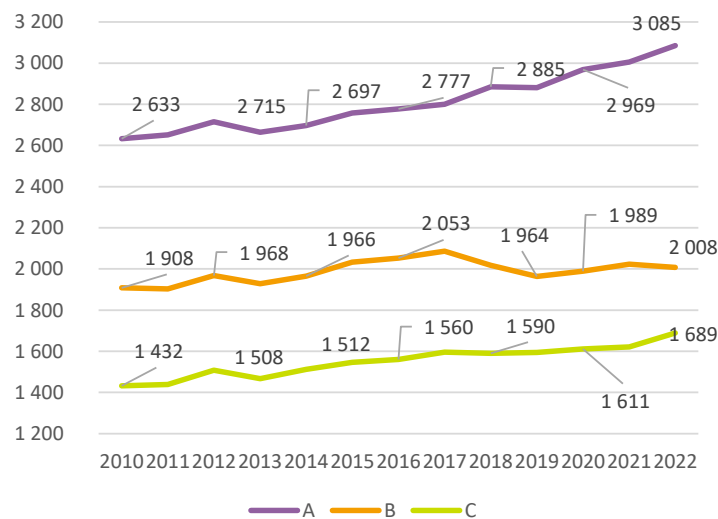
* Traitement brut + primes + indemnités + prestations sociales.

** Salaire net ignorant les temps partiels et avant imposition.

Salaire net moyen des personnels BIATSS titulaires



Evolution du salaire net moyen



La stagnation relative des catégories B provient de l'afflux de nouveaux catégories B depuis 2019

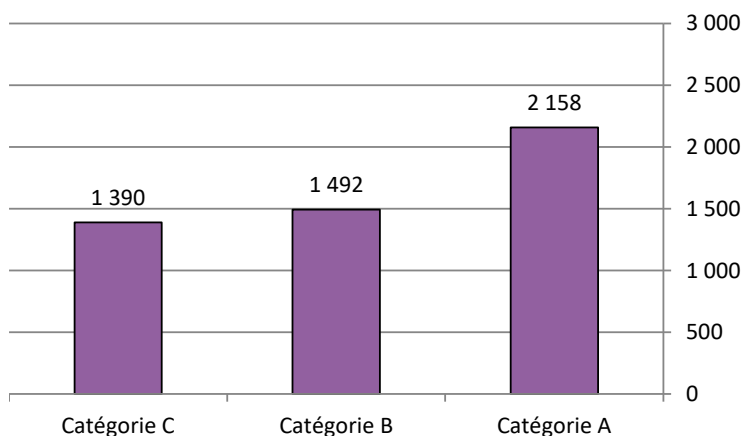
Contractuels

Corps	Masse salariale (brut)*	Masse salariale (+charges)	ETPT moyen 2022	Salaire net mensuel**	Salaire net mensuel 2010**	Evolution	Evolution % annuelle 2010-22
Catégorie A	4 702 513	6 530 398	133	2 158	1 737	421	2,0%
Catégorie B	1 343 552	1 862 241	58	1 492	1 241	252	1,7%
Catégorie C	1 440 016	1 974 662	67	1 390	1 219	170	1,2%
Total	7 486 080	10 367 300	258	1 820	1 422	398	2,3%

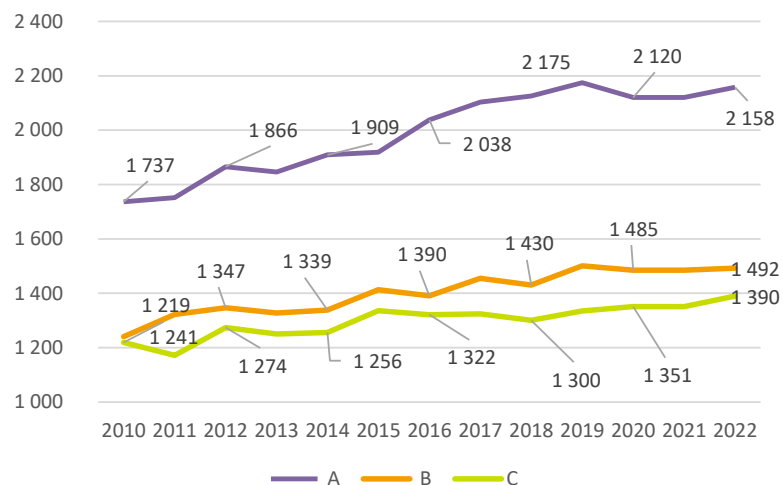
* Traitement brut + primes et indemnités + heures complémentaires + prestations sociales.

** Salaire net ignorant les temps partiels

Salaire net moyen des personnels BIATSS non titulaires



Evolution du salaire net moyen



A noter que la hausse des contractuels (+2,3%) est supérieure à celle des catégories, pris séparément. La raison est que la proportion de catégorie A augmente rapidement, au sein de l'ensemble des contractuels.

La stagnation relative depuis 2019 est causée par le turn-over et l'augmentation importante de nouveaux contractuels qui ne touchent pas encore la prime dédiée aux contractuels passés 12 mois d'ancienneté (PIAC).

SALAIRE MOYEN PAR CLASSE D'ÂGE

Source : GRH Retour Paye

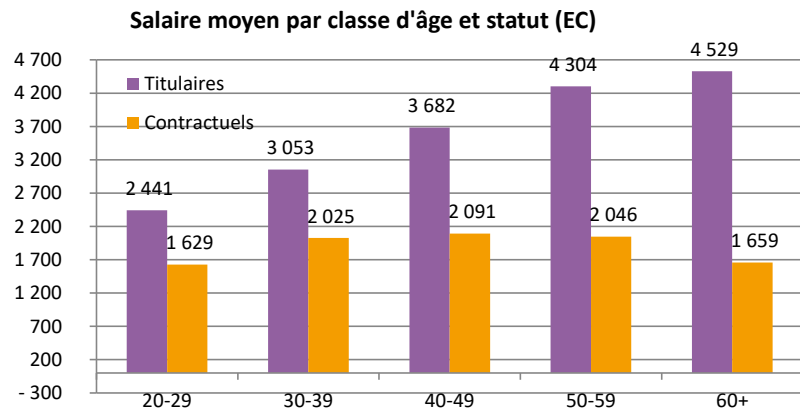
Personnel enseignant

*Salaire net (intégrant l'effet temps partiels)

Tranche âge	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
Titulaires	2 441	3 053	3 682	4 304	4 529
Contractuels	1 629	2 025	2 091	2 046	1 659
Total	1 640	2 274	3 257	4 063	4 311

*Personnes concernées (en moyenne, sur l'année)

Tranche âge	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
Titulaires	3	50	159	235	109
Contractuels	225	157	58	28	9
Total	228	207	217	263	118



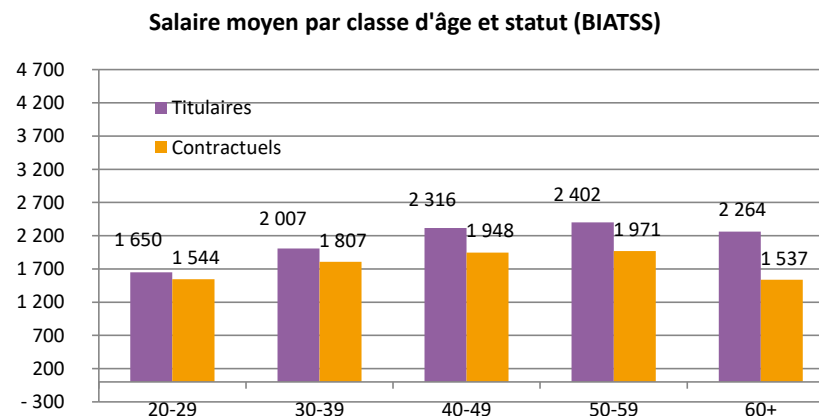
Personnel BIATSS

*Salaire net (intégrant l'effet temps partiels)

Tranche âge	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
Titulaires	1 650	2 007	2 316	2 402	2 264
Contractuels	1 544	1 807	1 948	1 971	1 537
Total	1 551	1 889	2 169	2 303	2 129

*Personnes concernées (en moyenne, sur l'année)

Tranche âge	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
Titulaires	4	56	140	171	44
Contractuels	57	81	93	51	10
Total	61	137	233	222	54



Pour les BIATSS et enseignants contractuels, passés 50 ans, les salaires réels n'augmentent plus beaucoup car les agents ont plus d'arrêts maladie sont plus souvent à temps partiels ou ont atteint leur dernier échelon.

SALAIRE MOYEN PAR SEXE

Source : GRH-Retour Paye

Personnels titulaires

*Salaire net réel (tenant compte des temps partiels)

Corps	Femmes	Hommes	Total	Ecart H/F
Catégorie A	2 961	3 287	3 112	+11%
Catégorie B	1 975	2 141	2 029	+8%
Catégorie C	1 679	1 709	1 688	+2%
PR	5 052	5 228	5 234	+3%
MC	3 811	3 889	3 870	+2%
PRAG	3 598	3 918	3 768	+9%
PRCE	2 787	3 211	3 022	+15%
Total	2 859	3 783	3 295	+32,3%

*Personnes concernées (en moyenne, sur l'année)

Tranche âge	Femmes	Hommes	Total	Ecart proport.*
Catégorie A	90	71	161	-2%
Catégorie B	104	28	132	-13%
Catégorie C	117	34	151	-14%
PR	27	97	124	+15%
MC	127	179	306	+14%
PRAG	56	47	103	-0%
PRCE	24	23	47	+0%
Total	545	479	1 024	

* écart de proportion : 20% des titulaires hommes sont des PR, contre seulement 5% des femmes (15 points d'écart).

Personnels contractuels

*Salaire net réel (tenant compte des temps partiels)

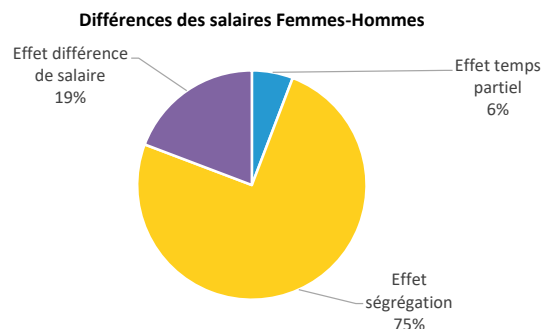
Corps	Femmes	Hommes	Total	Ecart H/F
Catégorie A	2 042	2 317	2 125	+13%
Catégorie B	1 445	1 586	1 481	+10%
Catégorie C	1 394	1 401	1 382	+1%
Cont Ens	1 638	1 760	1 694	+7%
Doct.	1 576	1 578	1 577	+0%
Cont Ens-Cher	2 613	2 614	2 613	+0%
Post-Docs	1 897	2 234	2 095	+18%
Total	1 736	1 890	1 805	+9%

Corps	Femmes	Hommes	Total	Ecart proport.*
Catégorie A	121	52	173	-11%
Catégorie B	63	21	84	-7%
Catégorie C	63	20	83	-8%
Cont Ens	76	64	140	+1%
Doct.	108	143	251	+14%
Cont Ens-Cher	24	44	68	+6%
Post-Docs	41	58	99	+6%
Total	496	402	898	

* écart de proportion : 24% des contractuelles sont des doctorantes, contre 35% des hommes (14 points d'écart en faveur des hommes).

Comment s'explique l'écart de salaire entre sexes à l'UPPA ? (26%, soit 595 € par mois)

Nom de l'écart	Montant	Explication	
-Effet temps partiel	32€	Si tout le monde était à 100%.	
Effet ségrégation des corps	-Effet corps	161€	Si la répartition catégorie C, B et A ou PR,MC,PRAG,PRCE par exemple, était la même pour chaque sexe.
	-Effet Biatss/EC	252€	Si la répartition catégorie BIATSS/EC était la même dans chaque sexe.
-Effet différence de salaire	150€	Si au sein de chaque corps, hommes et femmes étaient payés au même niveau.	
Total	595€		



La principale cause d'écart de salaire, 46% du total, entre hommes et femmes provient du fait que les BIATSS (moins bien payés) sont très féminisés (71%), alors que les enseignants chercheurs le sont beaucoup moins (40%).

La seconde cause d'écart de salaire, 29% du total, réside dans le fait qu'au sein même des corps et catégories, plus le niveau de responsabilité est élevé, et plus le taux de féminisation est faible. Ainsi, si 77% des C sont des femmes, seuls 63% des A le sont, et si 51% des professeurs certifiés sont des femmes, seules 22% des PR le sont.

L'écart est resté globalement identique depuis qu'il est calculé.

PRIMES ET INDEMNITÉS ENSEIGNANTS CHERCHEURS

Source : Winpaie

Primes par type	Montant annuel	Nombre d'agents	Montant annuel moyen	Périodicité	Population concernée
PEDR	490 427	100	4 904	Trimestrielle	Professeur, Maître de conférence
Indemnité de fonction	1 059 509	423	2 505	Mensuelle	Enseignants chercheurs titulaires
PRES	259 835	161	1 614	Semestrielle	Enseignants titulaires + ATER et associés
PRP / Référentiel	814 570	410	1 987	Annuelle	Enseignants et enseignants chercheurs titulaires + ATER et associés
PCA	136 274	17	8 016	Annuelle	Enseignants, Enseignants chercheurs
Indemnité formation continue	31 080	6	5 180	Annuelle	Enseignants, Enseignants chercheurs
Prime de rémunération sur contrats de recherche ou brevet	11 862	11	1 078	Ponctuelle	Enseignants chercheurs
Supplément familial de traitement	296 781	223	1 331	Mensuelle	Tous personnels
Garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)	85 251	48	1 776	Annuelle	Enseignants chercheurs
Prime porteurs de chaire E2S	97 500	12	8 125	Annuelle	Porteurs de chaire E2S
Prime d'investissement des enseignants contractuels (PIEC)	25 318	46	550	Semestrielle	Enseignants contractuels ayant plus d'un an d'ancienneté

PEDR : Prime d'encadrement doctoral et de recherche.

PRES : Prime de recherche et d'enseignement supérieur/ PES : Prime d'enseignement supérieur

PRP : Prime de responsabilité pédagogique

PCA : Prime pour charges administratives

PRIMES ET INDEMNITÉS BIATSS

Source : Winpaie

Primes par type	Montant annuel	Nombre d'agents	Montant moyen annuel	Périodicité	Population concernée
IFSE	2 435 144	433	5 624	mensuelle	Tous personnels titulaires
CIA	12 395	13	953	annuelle	Tous personnels titulaires
Indemnité caisse et responsabilité	5 380	1	5 380	annuelle	Agent comptable
N.B.I.	71 360	57	1 252	mensuelle	Agents titulaires ayant des fonctions spécifiques
Supplément familial traitement	200 430	254	789	mensuelle	Tous personnels
Forfait Télétravail	49 649	487	102	trimestrielle	Tous personnels
Forfait mobilité durable	12 225	61	200	annuelle	Tous personnels
Monétisation compte épargne temps	128 349	97	1 323	annuelle	Tous personnels (liquidation du compte épargne temps)
PIAC	407 607	230	1 772	semestrielle	Personnels contractuels > 1 ans
Garantie individuelle de pouvoir d'achat	23 371	54	433	annuelle	Tous personnels
Autres	12 090			annuelle	Tous personnels (primes de montants faibles)

IFSE : Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise

REPARTITION DES PRINCIPALES PRIMES NON STATUTAIRES PAR GENRE

Type de primes	Nombre de bénéficiaires / Nb Agents potentiels		Montant moyen	
	F	H	F	H
RIPEC C3 (EC)	32 / 150 (21 %)	65 / 262 (25 %)	4 718	5 174 (+10%)
PRP/Référentiel (Ens. & EC)	165 / 226 (73 %)	238 / 328 (73 %)	1 898	2 081 (+9%)
PCA / Ind de charge (Ens. & EC)	4 / 226 (2 %)	13 / 328 (4 %)	5 476	8 798 (+60%)
NBI	31 / 180 (17 %)	21 / 96 (22 %)	1 178	1 372 (+16%)
CIA (BIATSS tit.) - montant lié au corps.	9 / 284 (3 %)	4 / 129 (3%)	788	1 325 (+68%)

BARÈME DES PRIMES STATUTAIRES ANNUELLES PAR GRADE

Source : Direction des Ressources Humaines

ITRF

Grade	Catégorie	Montant 2022	Montant au 01/09/21
Ingénieur de Recherche Hors Classe	A	de 12768(G3) à 13668(G1) €	de 12768 à 13668 €
Ingénieur de Recherche 1ère classe	A	de 11482(G3) à 12240(G1) €	de 11482 à 12240 €
Ingénieur de Recherche 2ème classe	A	de 9167(G3) à 9911(G1) €	de 9167 à 9911 €
Ingénieur d'Etude hors classe	A	de 9167(G3) à 9911(G1) €	de 9167 à 9911 €
Ingénieur d'Etude classe normale	A	de 6574(G3) à 7120(G1) €	de 6574 à 7120 €
Assistant Ingénieur	A	de 5625(G2) à 5848(G1) €	de 5625 à 5848 €
Technicien classe normale >8e échelon / classe supérieure et exceptionnelle	B	de 4832(G3) à 5271(G1) €	de 4832 à 5271 €
Technicien classe normale <7e échelon	B	de 4489(G3) à 4792(G1) €	de 4489 à 4792 €
Adjoint Technique principal 1re classe	C	de 3059(G2) à 3184(G1) €	de 3059 à 3184 €
Adjoint Technique principal 2ème classe	C	de 3059(G2) à 3184(G1) €	
Adjoint Technique	C	de 3059(G2) à 3184(G1) €	

AENES/TRESOR PUBLIC/ SANTE SOCIAL

Directeur Général des Services	A	41 532 €	36 732 €
Agent Comptable	A	24 999 €	28 050 €
Administrateur	A	22 849 €	20 772 €
Attaché hors classe	A	de 9539(G4) à 10651(G1) €	de 9539 à 10651 €
Attaché principal	A	de 9167(G4) à 10279(G1) €	de 9167 à 10279 €
Attaché	A	de 6574(G4) à 7393(G1) €	de 6574 à 7393 €
Secrétaire d'administration classe normale >8e échelon / classe supérieure et exceptionnelle	B	de 4832(G3) à 5271(G1) €	de 4832 à 5271 €
Secrétaire d'administration classe normale- < 7ème échelon	B	de 4489(G3) à 4792(G1) €	de 4489 à 4792 €
Adj adm Pal 1ère cl	C	de 3059(G2) à 3184(G1) €	de 3059 à 3184 €
Adj adm Pal 2ème cl	C	de 3059(G2) à 3184(G1) €	
Adjoint Administratif 1ère classe	C	de 3059(G2) à 3184(G1) €	

Assistant principal de service social	A	de 5625(G2) à 5848(G1) €	du 6574 à 6847 €
Assistant de service social (ind. forf. repres. sujétions)	A	de 5625(G2) à 5848(G1) €	de 5625 à 5848 €

BIBLIOTHEQUES

Grade	Catégorie	Montant 2022	
Conservateur général	A	de 12122(G2) à 12760(G1) €	de 12122 à 12760 €
Conservateur en chef	A	de 8379(G3) à 9261(G1) €	de 8379 à 9261 €
Conservateur	A	de 7923(G3) à 8757(G1) €	de 7923 à 8757 €
Bibliothécaire Hors classe	A	de 6988(G2) à 7356(G1) €	de 6988 à 7356 €
Bibliothécaire	A	de 6574(G2) à 6847(G1) €	de 6574 à 6847 €

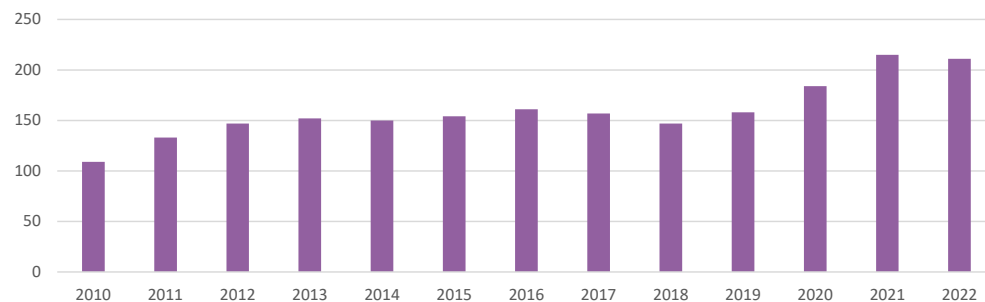
Bibliothécaire assistant spécialisé classe exceptionnelle	B	de 4832(G2) à 5052(G1) €	de 4832 à 5052 €
Bibliothécaire assistant spécialisé classe supérieure	B	de 4832(G2) à 5052(G1) €	de 4832 à 5052 €
Bibliothécaire assistant spécialisé classe normale à/c 8e échelon	B	de 4832(G2) à 5052(G1) €	de 4832 à 5052 €
Bibliothécaire assistant spécialisé classe normale jusqu'au 7e échelon	B	de 4489(G2) à 4640(G1) €	de 4489 à 4640 €
Magasinier principal 1ère classe	C	de 3059(G2) à 3184(G1) €	de 3059 à 3184 €
Magasinier principal 2ème classe	C	de 3059(G2) à 3184(G1) €	
Magasinier	C	de 3059(G2) à 3184(G1) €	

<i>Travaux insalubres ou salissants</i>		64 €	64 €
---	--	------	------

<i>Indemnité petit équipement</i>		33 €	33 €
-----------------------------------	--	------	------

Nombre de bénéficiaires de la PIAC	2022	2021	2020 (rappel)
Catégorie C (1627 € brut par an)	52	58	59
Catégorie B (2302 € brut par an)	45	49	37
Catégorie A (2813 € brut par an)	114	108	88

Evolution du nombre de bénéficiaire de la PIAC - Prime d'Investissement des Agents Contractuels (BIATSS)



Détail des PIAC particulières (montant majoré) pour investissement exceptionnel ou fonctions spécifiques

Service et nombre d'agents	Nombre d'agents	Commentaire
Services	16	6 A - 6 B 4 C
Collège 2EI	2	2A
Collège SSH	1	1C
Total	19	

HEURES COMPLÉMENTAIRES PAYÉES

Source : Winpaie, GRH-Retour-Paye

Principales population contractuelles (heures chargées à 40%)

Equivalent Corps	Effectif	Montant brut (non chargé)	Nombre de personnes	% Population	Montant moyen annuel	Nombre >128h/256h
Maître de conférence/Professeur associé	16	32 914	12	75%	2 743 €	2
Professeur contractuel	62	155 993	52	84%	3 000 €	1
Lecteur	4	2 719	4	100%	680 €	0
Contractuels chercheurs enseignants	97	16 214	50	52%	324 €	
Doctorants	210	36 810	29	14%	1 269 €	0
Total	389	244 651	147	38%	1 664 €	3

Titulaires (heures chargées à 5%, ou 0% si supérieur au plafond RAFFP)

Corps	Effectif	Montant brut (non chargé)	Nombre de personnes	% Population	Montant moyen annuel	Dont >128h/256h
Professeur d'université	117	177 518	75	64%	2 367 €	9
Maître de conférence	295	795 988	248	84%	3 210 €	34
Professeur agrégés	96	446 065	88	92%	5 069 €	8
Professeur certifiés	46	184 488	34	74%	5 426 €	4
Total	554	1 604 059	445	80%	3 605 €	55

Total (tout personnel)	943	1 848 710	592	63%	3 123 €	58
-------------------------------	------------	------------------	------------	------------	----------------	-----------

Par genre, titulaires uniquement

Corps	Effectif	Montant brut (non chargé)	Nombre de personnes	% Population	Montant moyen annuel	Dont >128h/256h
Femmes	226	621 435	175	77%	3 551 €	
Hommes	328	982 624	270	82%	3 639 €	
Total	554	1 604 059	445	80%	3 605 €	0

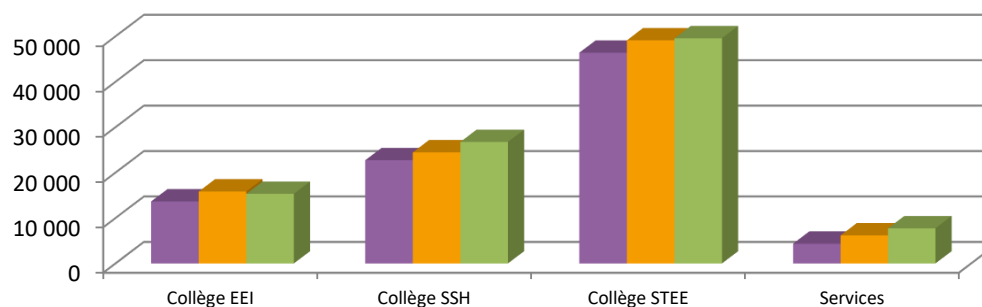
Evolution 2020-2022 des heures complémentaires et vacances d'enseignement

Note : les heures négatives correspondent à des situations de balances négatives

Heures éq. TD	2009	2020	2021	2022	Evol. 2021-2022
Collège EEI	12 753	13 659	15 845	15 327	-519
Collège SSH	21 201	22 731	24 472	26 751	+2 279
Collège STEE	41 522	46 400	49 132	49 580	+447
Services	3 846	4 357	6 190	7 734	+1 544
Total	79 322	87 146	95 639	99 391	+3 752

Source PECHÉ

Heures complémentaires + Vacances 2020-2022 par structure



Heures (vacations) d'enseignement réalisées par des BIATSS

Corps	2020	2021	2022	Montant annuel
IGR	162	183	177	7 319
IGE/Bibliothécaire	849	855	902	37 348
ASI	29	10	88	3 643
TECH/SAENES/BAS	376	401	558	23 096
ATRF/ADJENES	66	96	60	2 465
Contractuels	215	351	562	23 259
Total	1 698	1 897	2 346	97 130

MASSE SALARIALE PAR COMPOSANTE

Source : Winpaie

Ce tableau détaille la répartition réelle de la masse salariale par composante, en incluant la part qui est centralisée et les contractuels de recherche

	TOTAL	Collège EEI	Collège SSH	Collège STEE	Services
Masse salariale centrale	92 156 328	6 958 438	23 127 587	42 303 054	19 767 249
<i>part recherche des enseignants-chercheurs</i>	<i>23 151 971</i>	<i>1 925 127</i>	<i>8 143 029</i>	<i>13 083 815</i>	
<i>part recherche des BIATSS</i>	<i>5 002 014</i>	<i>224 823</i>	<i>1 057 204</i>	<i>3 069 894</i>	<i>650 092</i>
<i>part contrats doctoraux MESR</i>	<i>785 737</i>	<i>35 052</i>	<i>255 791</i>	<i>494 895</i>	
Budget composantes/services hors opérations	6 544 092	957 013	1 861 149	1 493 119	2 232 811
Budget composantes/services sur opérations	15 498 077	474 951	1 686 917	12 025 486	1 310 722
Total consolidé	114 198 497	8 390 402	26 675 654	55 821 659	23 310 782

Bilan de la campagne 2022 des concours de recrutement des ITRF et des personnels des bibliothèques et des recrutements par procédures spécifiques

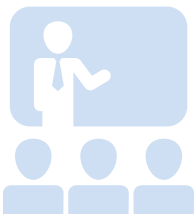
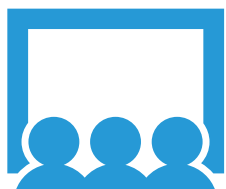
Source : Direction des Ressources Humaines

PROCEDURE	POSTE						CANDIDATS				RESULTATS		PRISE DE FONCTION	ZONE SUD OUEST (Académie de Bordeaux)	
	CORPUS	BAP	Nature du recrutement	Emploi-type	Nbre	Implantation	Candidatures	Inscriptions	Admissibles	Présents Admission	Liste Principale	Liste complémentaire	OUI/NON	Nb emplois ouverts	Nb d' universités affectataires
CONCOURS ITRF	IGR	C	Externe	Expert en développement d'expérimentation	1	LaTEP	15	11	9	4	1	2	oui		
	IGE	E	Externe	Administrateur de bases de données / intégrateur	1	DN	10	6	4	3	1	2	oui		
	IGR	J	Interne	Responsable de l'administration et du pilotage	1	Pôle DG	47	28	15	3	1	1	oui		
	IGE	J	Externe	Chargé d'orientation et d'insertion professionnelle	1	SCUIO	34	18	12	7	1	1	oui		
	IGE	J	Interne	Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	1	Sans affectation pré-déterminée	37	28	12	5	1	1	oui		
	ASI	J	Interne	Assistant en gestion administrative	1	DRV	43	30	9	2	1	1	oui		
	ASI	J	Externe	Assistant en gestion financière et comptable	1	Sans affectation pré-déterminée	18	15	2	0	0	0	infructueux		
	TECH	A	Interne	Technicien en SVT	1	IUT Mont de Marsan	6	2	2	1	1	0	oui	1	1
	TECH	J	Externe	Technicien en gestion administrative	2	1-Bayonne CIF Eco-Gestion 1-Sans affectation pré-déterminée	87	58	19	" "	5	5	non oui	5	2
	TECH	J	Interne	Technicien en gestion administrative	1	Sans affectation pré-déterminée	153	113	32	" "	7	6	oui	7	3
	TECH	J	Externe	Gestionnaire financier et comptable	2	1-Anglet CSP recherche 1-Sans affectation pré-déterminée	32	26	12	" "	5	1	oui	5	2
	TECH	J	Interne	Gestionnaire financier et comptable	1	Sans affectation pré-déterminée	25	20	6	" "	2	1	oui	2	2
ADTR F	J	Externe	Adjoint en gestion administrative	1	IUT Anglet scolarité info	52	34	16	" "	5	4	oui	5	2	
RECRUTEMENT TRAVAILLEUR HANDICAPE PAR VOIE CONTRACTUELLE	TECH	J		Technicien en gestion administrative	1	DirCom		2	2	2	1	0	oui		
	TECH	J		Gestionnaire financier et comptable	1	AC		3	2	2	1	0	oui		
	ADTR F	J		Adjoint en gestion administrative	1	Scolarité collège STEE		3	2	2	1	0	oui		
RECRUTEMENT DIRECT SANS CONCOURS	ADTR F	G		Opérateur logistique	1	Services tech Collège SSH		5	3	3	1	0	oui		
EXAMEN PRO EXCEPTIONNEL REPYRAMIDAGE	ASI	A		Assistant ingénieur-e en biologie et sciences de la vie et de la terre	1		3	2	1	1	1	0	oui		
	ASI	B		Assistant ingénieur-e en analyse chimique	1		3	3	3	3	3	3	oui		
	ASI	B		Assistant ingénieur-e en synthèse chimique	1		2	2	2	2	1	1	oui		
TOTAL POSTES A POURVOIR/ POSTES POURVUS					22										



Formation

des personnels



ORIENTATIONS ET CHIFFRES CLÉS

► Objectifs et enjeux de l'établissement

- Soutenir la stratégie et l'ambition de l'établissement, dans un contexte national de profondes transformations de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
- Permettre à chacun d'acquérir ou de développer les compétences dont il a besoin sur son poste de travail

► Les 6 grandes orientations du plan de formation de l'UPPA

- Soutenir la nouvelle organisation au service de la stratégie d'établissement
- Améliorer l'environnement de travail, prévenir les risques professionnels et développer la qualité de vie au travail
- Professionnaliser et développer ses compétences métier
- Envisager un projet professionnel futur et se préparer aux concours
- Se former en tant que Doctorant
- Se former en tant qu'enseignant ou enseignant-chercheur

► Mise en œuvre du plan de formation de l'UPPA

- Volonté d'apporter une formation de qualité à l'ensemble des personnels de l'UPPA
- Soins apportés à la sélection des prestataires afin de répondre aux besoins spécifiques des personnels de l'UPPA

Chiffres clés à retenir

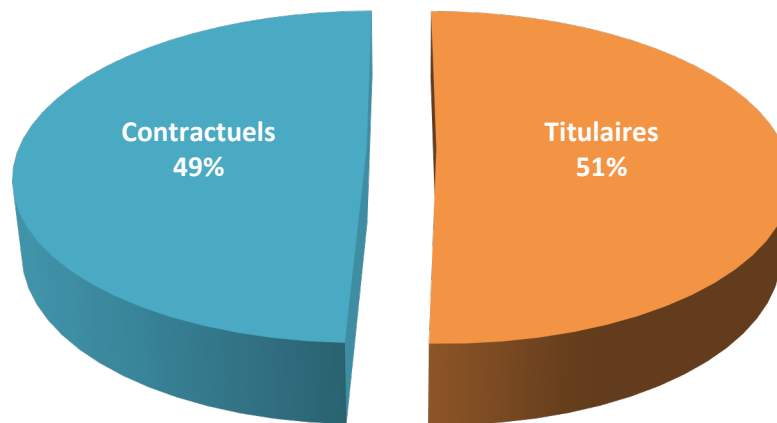
- **155** actions de formation organisées
- **1 381** jours de formation
- **8 286** heures de formation
 - en baisse de 28,81 % par rapport à 2021
 - stable par rapport à 2018 (-1%)
- **815 agents formés** (si l'on considère qu'1 agent qui suit 5 formations = 1 agent formé)
- **1273 stagiaires** (si l'on considère qu'1 agent qui suit 5 actions de formations = 5 stagiaires)

> Dans la rubrique « Données chiffrées », la base de calcul utilisée est celle de 1273 stagiaires formés afin de respecter la comparaison avec les années précédentes

Chiffres clés à retenir

- ▶ **815 agents formés** (si l'on considère qu'1 agent qui suit 5 formations = 1 agent formé), soit :
 - 412 agents titulaires
 - 403 agents contractuels
- ▶ **Ce qui représente 49%** des agents de l'UPPA ayant bénéficié d'une ou plusieurs formations en 2022 (sur 1659 agents à l'UPPA en 2022)

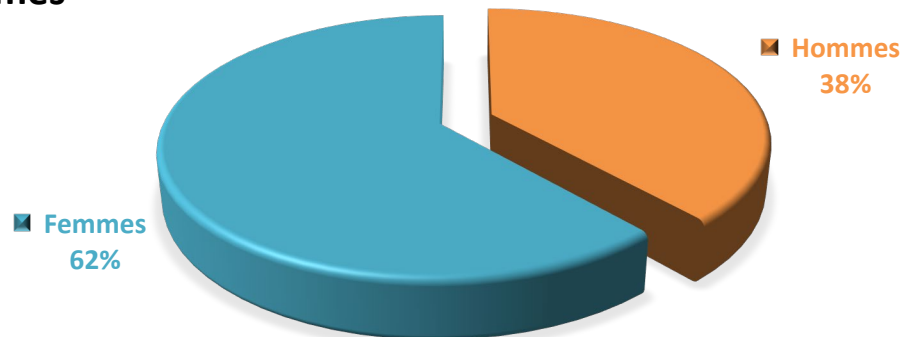
Répartition des stagiaires par statut



Chiffres clés à retenir

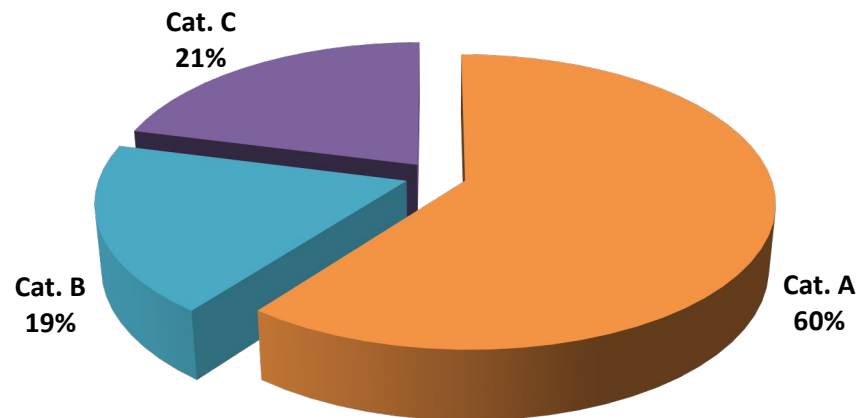
► Répartition par genre des 815 agents formés

- **313** hommes
- **502** femmes



► Répartition par catégorie des 815 agents formés

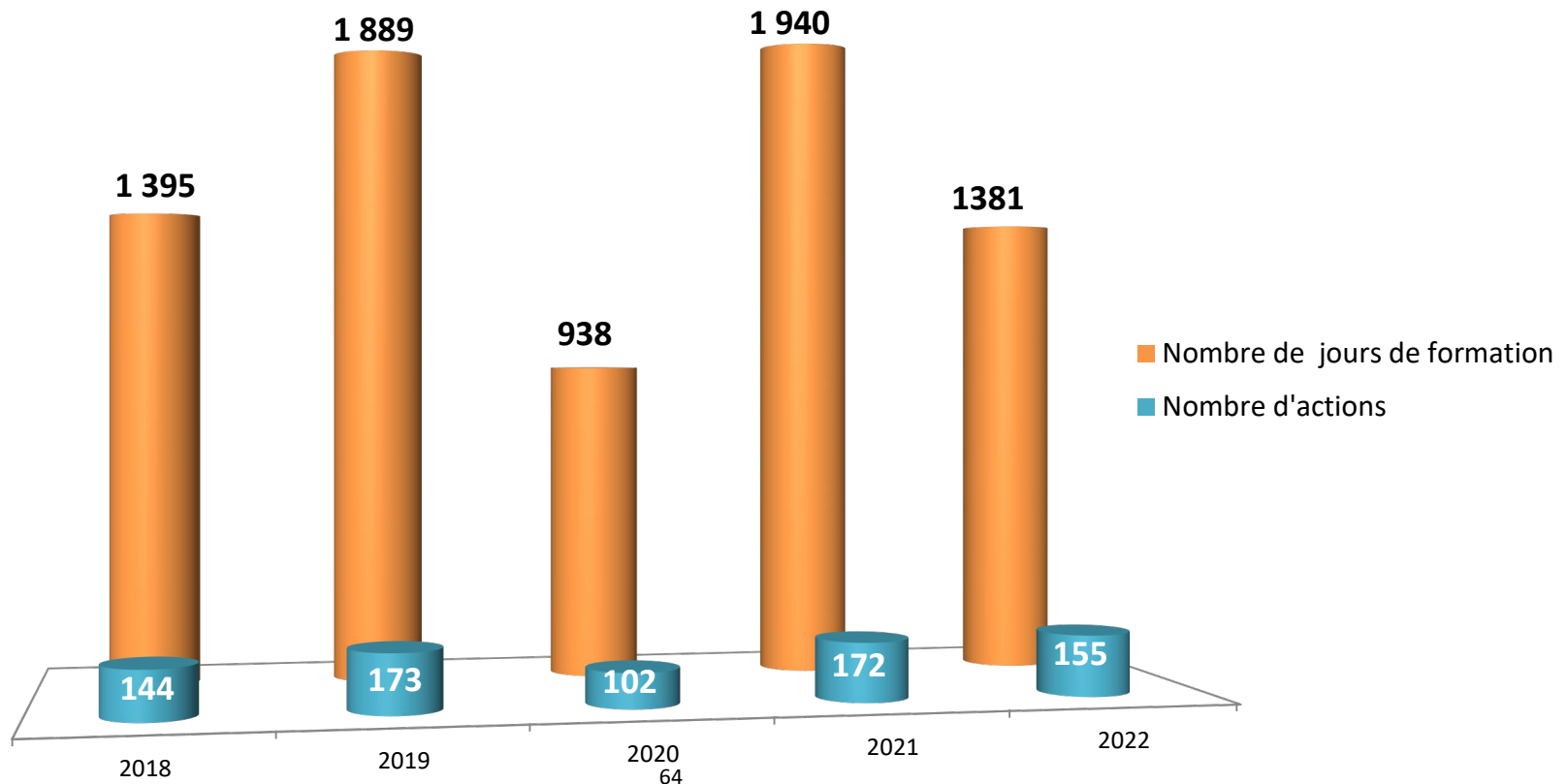
- **492** agents de catégorie A
- **152** agents de catégorie B
- **171** agents de catégorie C



DONNÉES CHIFFRÉES

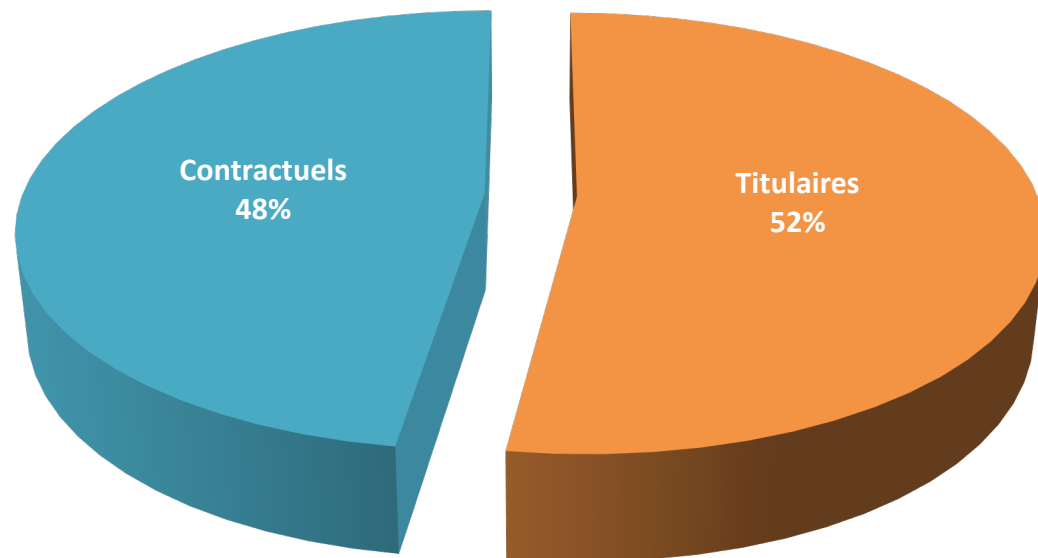
Evolution du nombre d'actions de formation et du nombre de jours de formation

- ▶ En 2022, **155** actions de formation ont été organisées
 - Soit **1 381** jours de formation
 - Représentant un total de **8 286** heures de formation

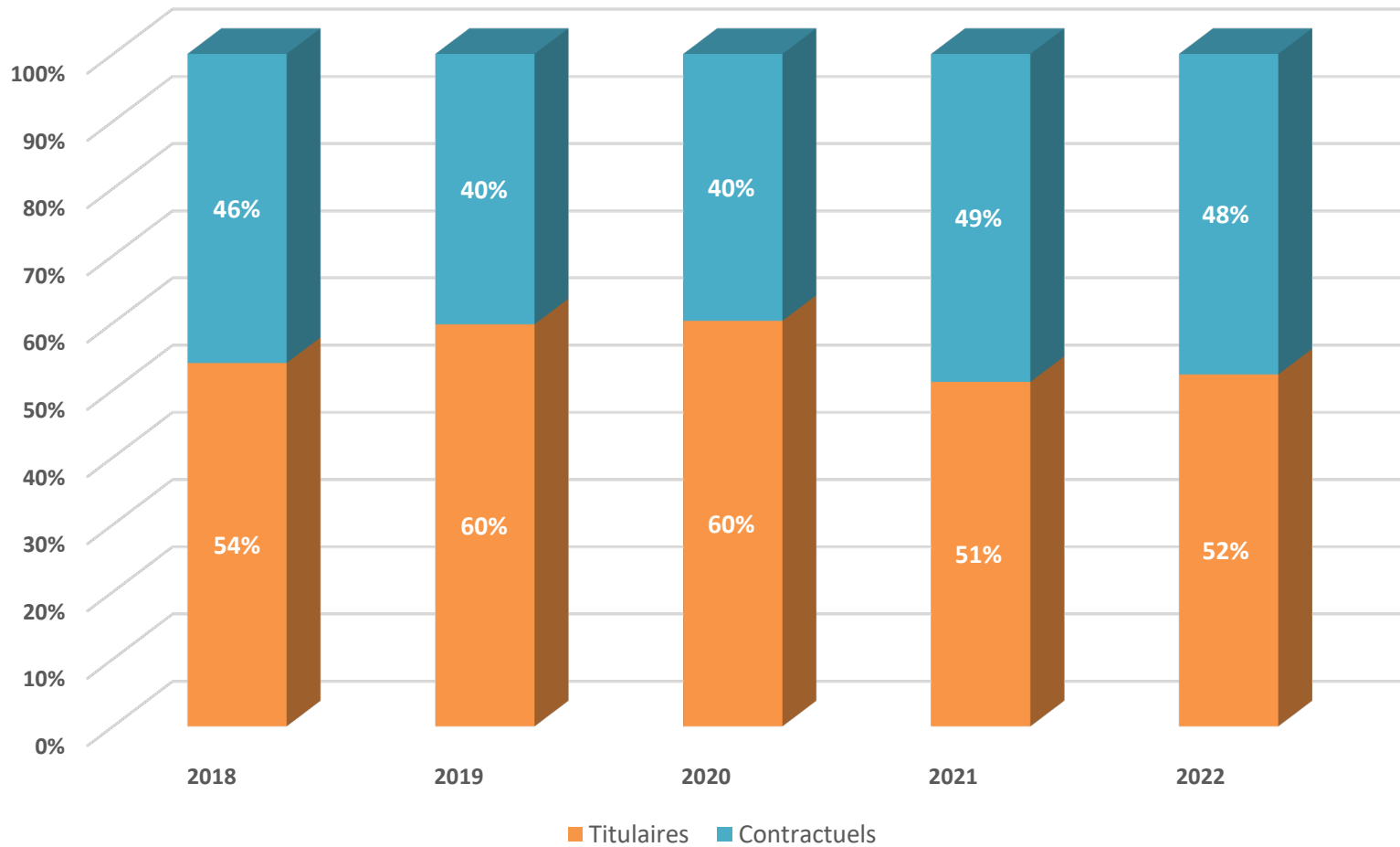


Répartition des stagiaires par statut

- ▶ **Titulaires :**
 - **666** stagiaires
- ▶ **Contractuels :**
 - **607** stagiaires



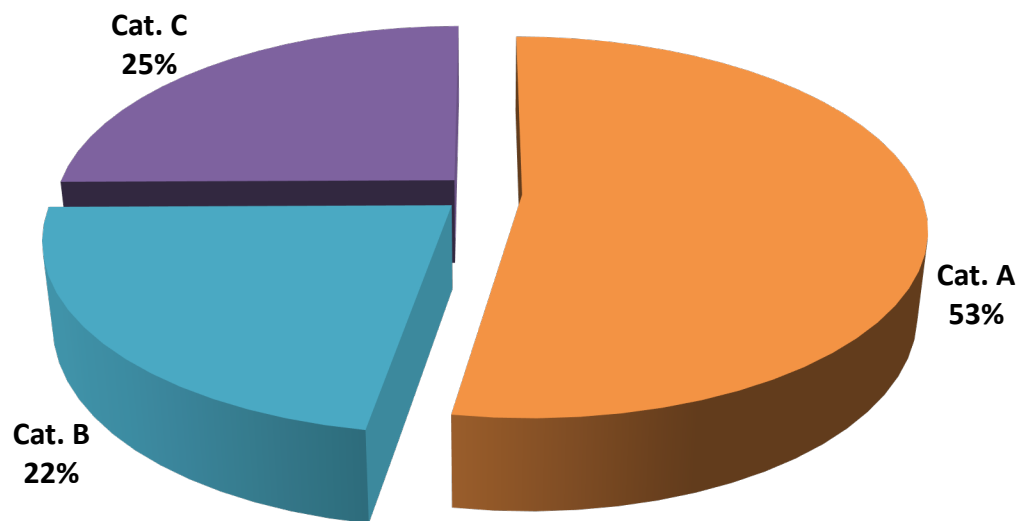
Evolution des stagiaires par statut (2018-2022)



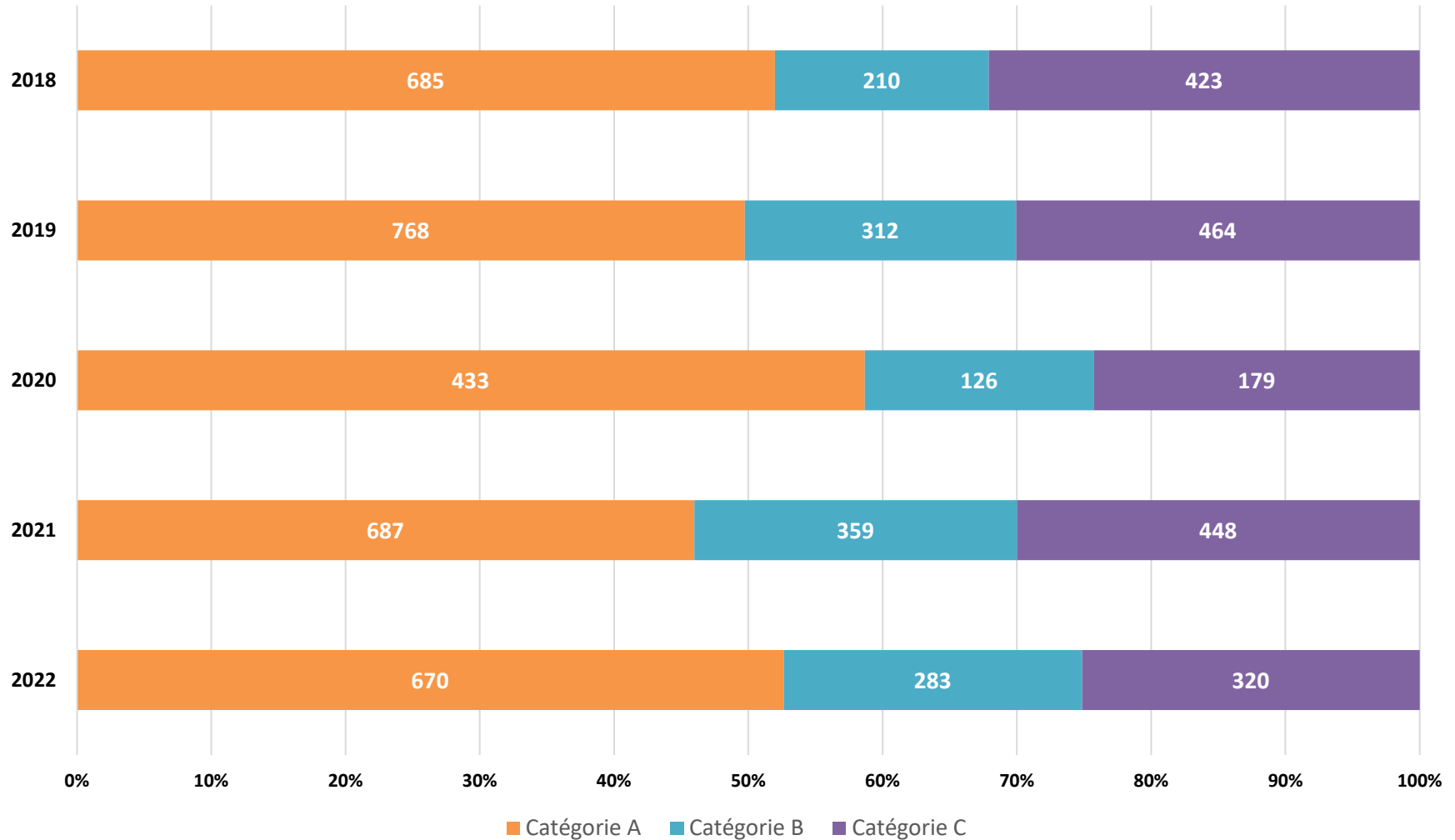
Répartition des stagiaires par catégorie (tous statuts confondus)

► **1 273** stagiaires

- **670** stagiaires de catégorie A
- **283** stagiaires de catégorie B
- **320** stagiaires de catégorie C

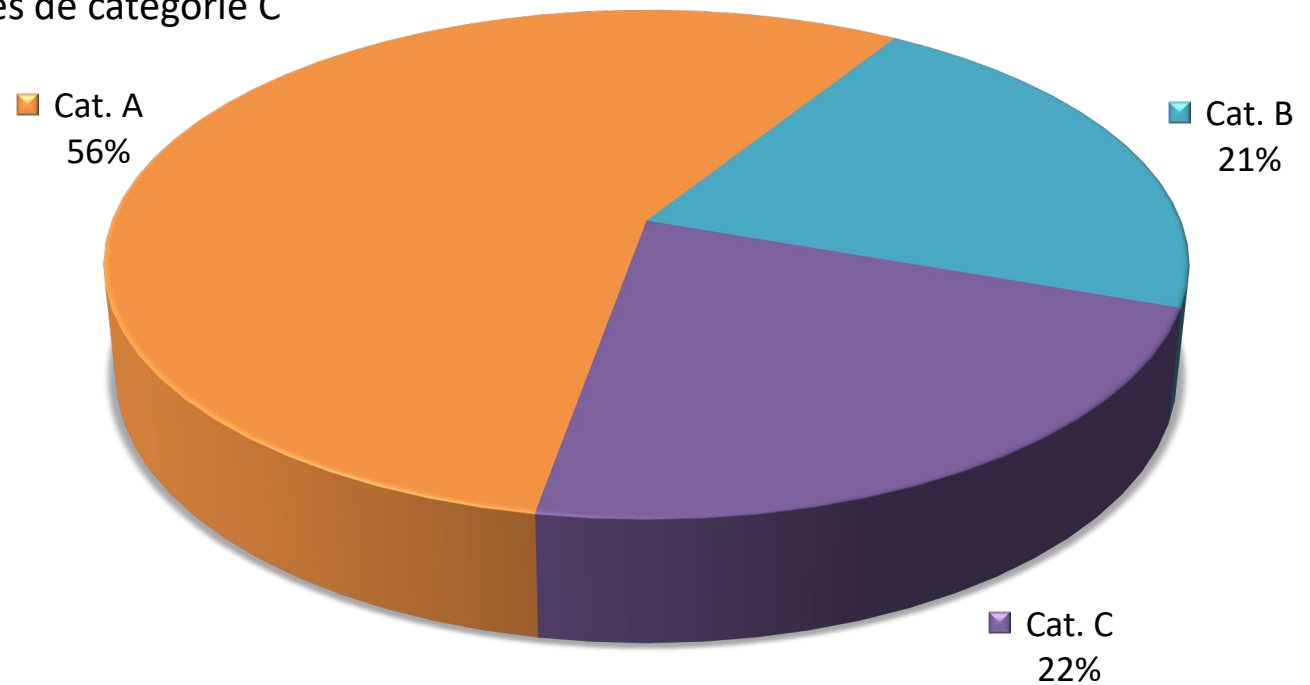


Evolution des stagiaires par catégorie (tous statuts confondus) (2018-2022)



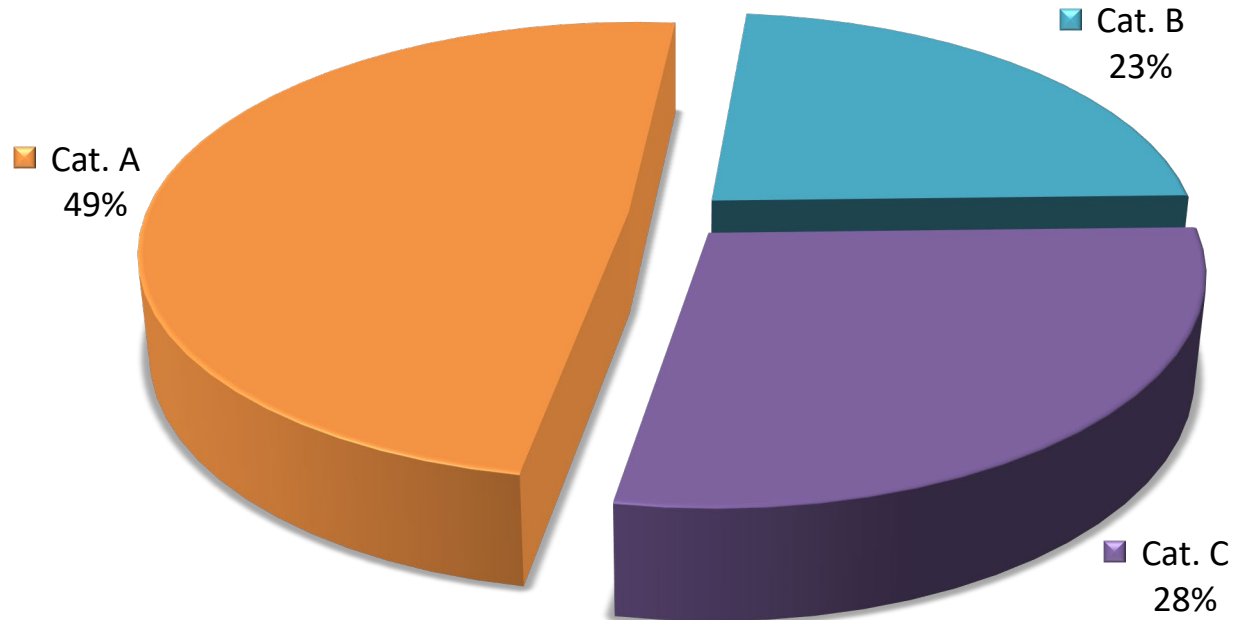
Répartition des stagiaires titulaires par catégorie

- ▶ **666** stagiaires titulaires
 - **374** stagiaires de catégorie A
 - **143** stagiaires de catégorie B
 - **149** stagiaires de catégorie C



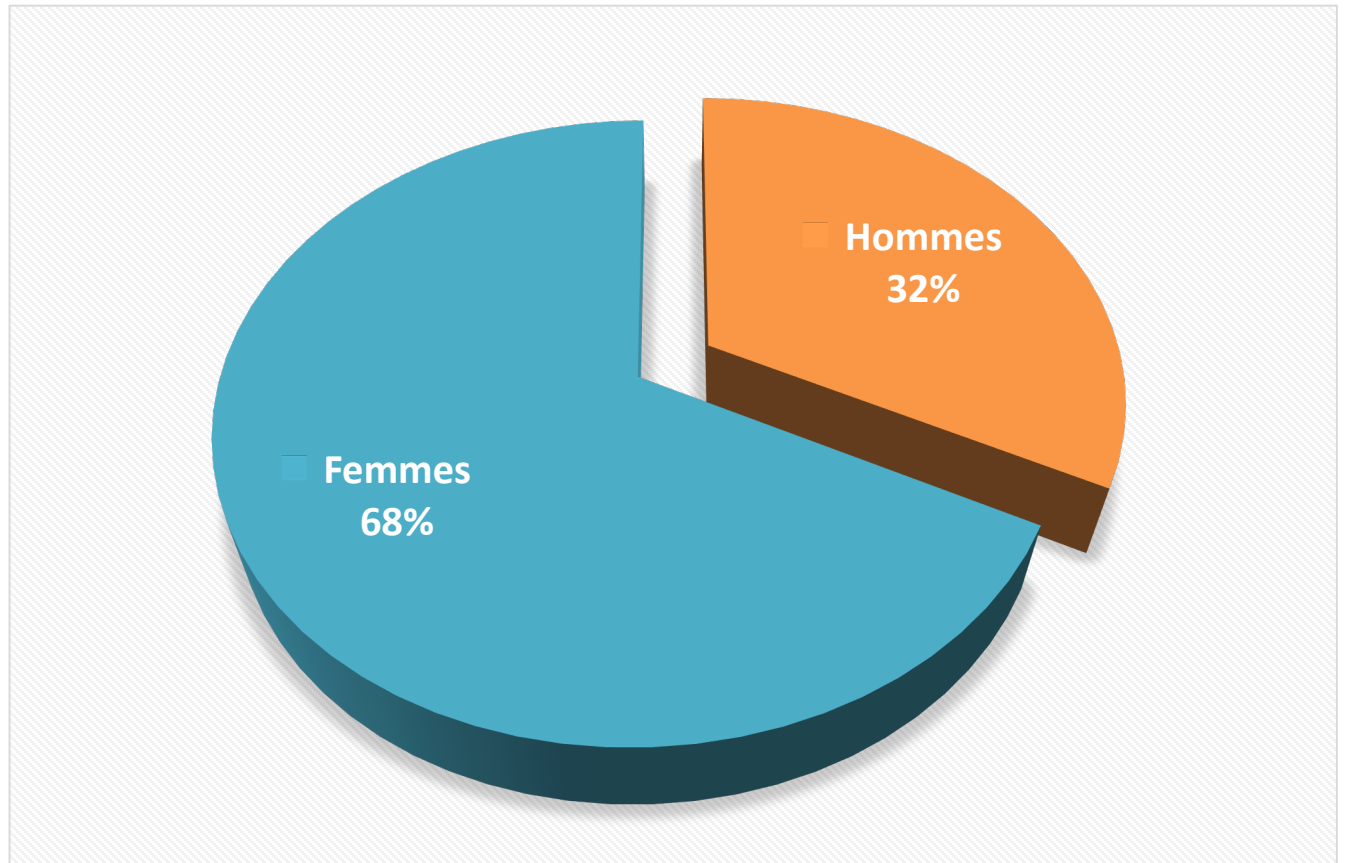
Répartition des stagiaires contractuels par catégorie

- ▶ **607** stagiaires contractuels
 - **296** stagiaires de catégorie A
 - **140** stagiaires de catégorie B
 - **171** stagiaires de catégorie C

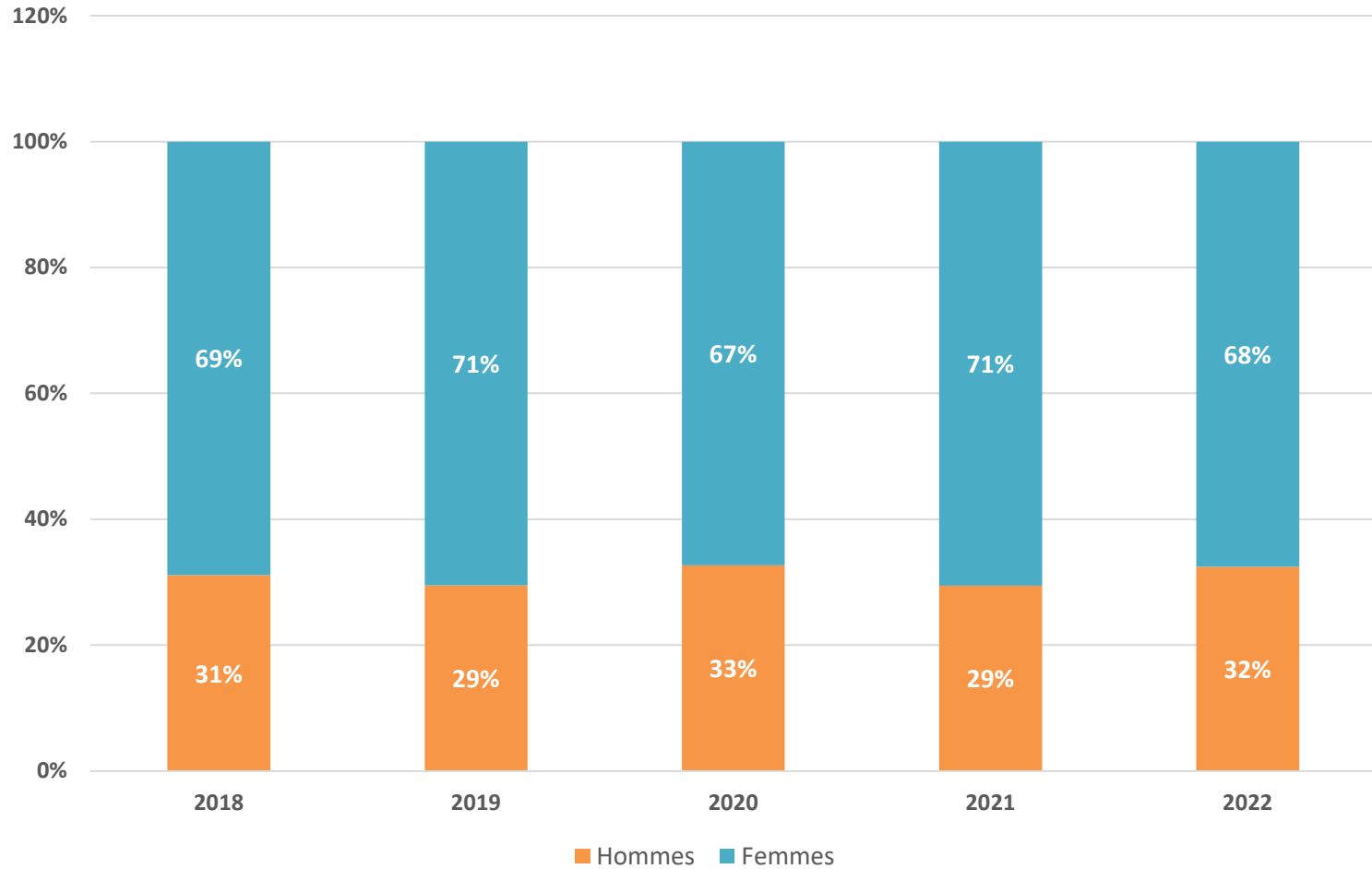


Répartition des stagiaires par genre (tous statuts confondus)

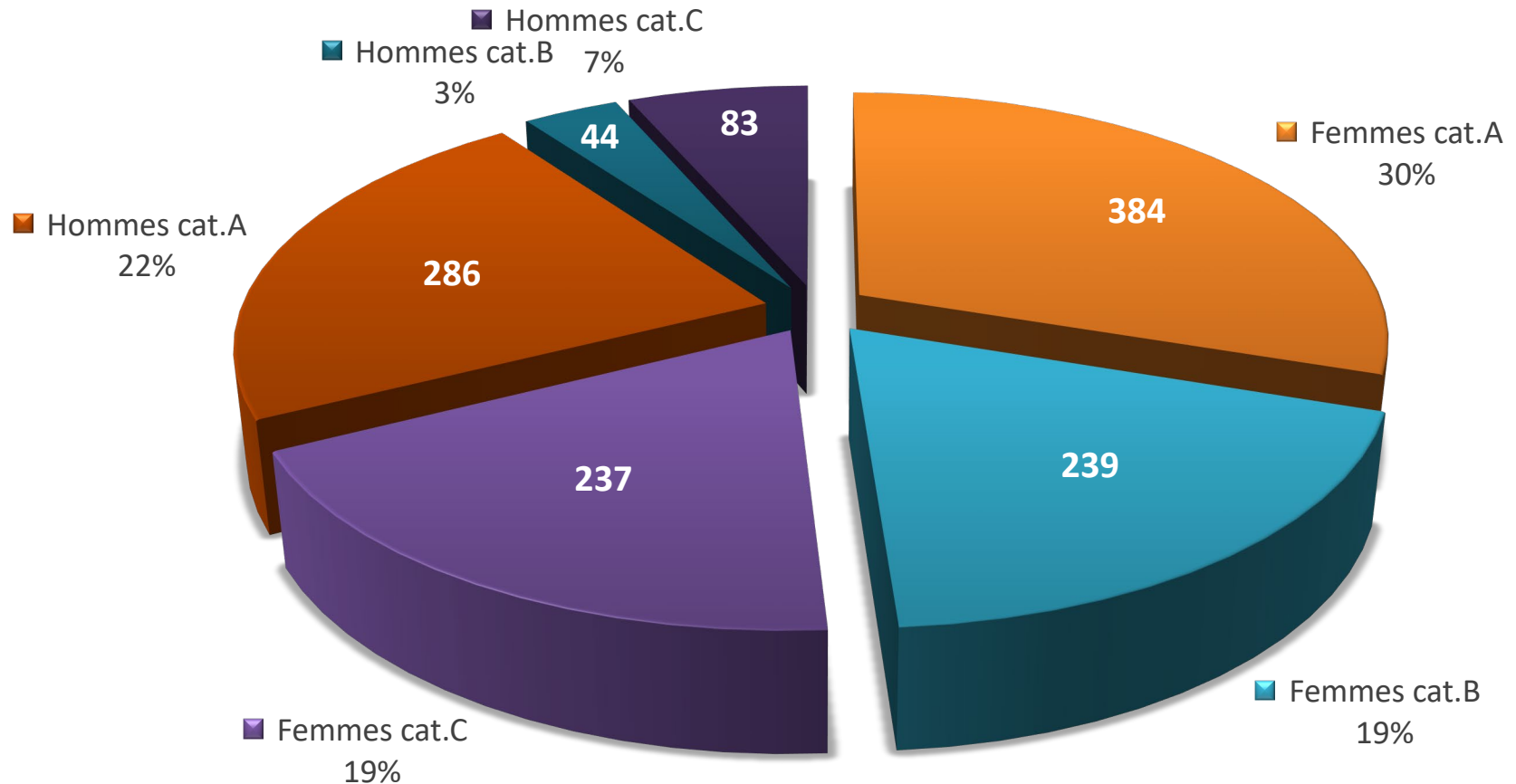
- ▶ **1 273** stagiaires
 - **413** hommes
 - **860** femmes



Evolution des stagiaires par genre (tous statuts confondus)



Répartition des stagiaires par genre et catégorie



DOMAINES ET ACTIONS DE FORMATION

I – Accroître le domaine d'expertise

Domaine	Action
I - ACCROITRE LE NIVEAU D'EXPERTISE	
Accueil des publics	Les ateliers du jeudi - Mise en situation de service public...
	L'expérience usagers, nouvelle boussole de l'action publique
	Service public +
Bibliothéconomie	Améliorer la qualité bibliographique des notices ressources continues avec Cidemis
	Cycle catalogage avec MCO (stage hybride)
	Éducation aux médias : le rôle essentiel du prof doc' dans le grand enjeu du 21e siècle
	Formation Electre
	Les ateliers du jeudi : Collections électroniques en BU sur les bases de données bibliographiques...
	Les jeudis de l'Open Access
	Les REL dans l'enseignement supérieur en France / oeWEEK France Higher Educ
Colloques, congrès, conférences	Construire des dispositifs d'accompagnement
	De la science ouverte à l'intégrité scientifique : comment le Décret n° 2021-1572 bouleverse la conservation des données
	Journée d'Etudes "Droit et Science Ouverte"
	Journée d'Etudes "Interroger les enjeux de la désinformation"
	Journées CasuHAL 2022
	Le Printemps des Métiers - Responsabilité sociétale et environnementale
Développement personnel	Formation de formateurs dans le cadre de l'UECF BLOOM (Batir ensemble le mOi-tOi-le Monde)
	Gestion des conflits
	Introduction à la Communication Non Violente en milieu professionnel
	Bilan de compétences

I – Accroître le domaine d'expertise

Domaine	Action
I - ACCROITRE LE NIVEAU D'EXPERTISE	
Documentation	Cartes et plans en bibliothèque
	Formation nouveau négociateur Couperin
	Parcours politique documentaire : la bande dessinée : histoire du genre...
	Webinaire : Campus connectés et documentation
Environnement professionnel	Analyse de pratique professionnelle
	Fondamentaux des effectifs des emplois et de la masse salariale (session 3)
	Formation à la prise de vue
	Le montage administratif et financier d'un projet ANR
	Le montage administratif et financier d'un projet H2020
	Sens de la vie et sens du travail - niveau 2
Formation de formateurs	Vous avez dit consentement ?
	Bibliothécaire formateur - Utiliser la gamification pour animer une formation ou une action de médiation en bibliothèque
	Forum formatrices Formateurs 2022
	J.E.-cours S50 : IdRef : Recherche experte
	JNF 2022 : faut-il ludifier à tout prix ?
Formations juridiques	Sensibiliser et former aux identifiants chercheurs
	Droits et obligations des fonctionnaires
	Formation juridique des cadres de l'Enseignement Supérieur de la Recherche et de l'Innovation
Formations scientifiques	Initiation au Visa des marchés publics
	Calcul parallèle avec les ressources du Mésocentre MCIA
	Initiation à la programmation (Python)
	L'environnement de calcul haute performance
	Micro-spectroscopie Raman
	Proxmox VE Pack Jour 4
	Python Intermédiaire : Bonnes pratiques
	Science ouverte : Open Science (session 1)
SPOC QUERO (QUalité Editoriale Référencement et Outils)	
Stage 6 : certificats électroniques	

I – Accroître le domaine d'expertise

Domaine	Action
I - ACCROITRE LE NIVEAU D'EXPERTISE	
Gestion des ressources humaines	Prévenir les risques de discrimination et les biais cognitifs lors des processus de recrutement
Gestion de l'étudiant	Traces, données et réussite : ce webinaire s'inscrit dans les travaux du livrable L3 "prototype tableau suivi apprentiss
Gestion du patrimoine	Assurer seule la fonction archives Optimisation du CCAG de travaux
Gestion et comptabilité	Cycle de formation des DAF - module B
	Gestion budgétaire et comptable des organismes publics
	Gestion financière des opérations de recherche : niveau avancé
	GFC : Immobilisations
	GFC : Budget, Opérations, Recettes, Achats et Dépenses (Immobilisation, Missions)
	GFC : Finances
	Immobilier & TVA
	Module prise de fonction Directeur des finances
Management	Réglementation et actualité de la paye
	Accroître l'efficacité de mes réunions
	Manager ses ressources pour mieux vivre le stress
	Le management situationnel et les styles de management
	Communiquer de façon assertive
	Accroître l'efficacité de mes réunions
	Bien vivre son travail et bien le faire collectivement et durablement : les leviers pour agir
	Mieux déléguer
	Imaginer l'évolution de son service et fixer des objectifs. De la mission à l'action, un alignement stratégique
	Communiquer de façon assertive : usage du DESC et de l'écoute active
	Formation à l'encadrement des doctorants de l'Université de Pau
	Exercer la fonction de directeur d'UFR

I – Accroître le domaine d'expertise

Domaine	Action
I - ACCROITRE LE NIVEAU D'EXPERTISE	
Méthodologie	Bien débuter avec R
	Visualisation de données
Techniques de recherche	Décrypter l'information avec ma bibliothèque : informer et s'informer en temps de guerre
	Formation ADUM module SCD : soutenance et diffusion de thèses
	Hybride - Wikipedia, la science et moi
	Le Webinaire sur les REL dans l'enseignement supérieur en France
	Nouvelle version Lexis Nexis 360 intelligence
	Piloter la science ouverte dans son établissement
	Rechercher des publications scientifiques en accès libre / open access
	ResearcherID, ORCID, IdHAL... Enjeux et perspectives des identifiants chercheurs
	Science Ouverte
	Web sémantique et Science Ouverte, quelles articulations ?
	Webinaire ezMESURE: mettre à jour ses identifiants SUSHI COUNTER 5

II – Adaptation à l’emploi

Domaine	Action
II - ADAPTATION A L EMPLOI	
Applications de gestion	ADE
	Apoflux
	APOGEE : saisie des notes et lancements des calculs
	APOGEE : épreuves et calendrier d'examens
	APOGEE : INSCRIPTIONS PEDAGOGIQUES
	FEVE
	Gestion des partenaires et des fournisseurs
	ManGUE / Gestion Collective
	ManGUE / Gestion Individuelle
	Mobility Online
	PECHE
	WEBDELIB - administration fonctionnelle
	WEBDELIB - assemblées

III – Hygiène et sécurité

Domaine	Action
III - HYGIENE ET SECURITE	
Hygiène et sécurité	SAUVETAGE ET SECOURISME DU TRAVAIL
	HYGIENE ET SECURITE: PRESENTATION
	Maintien et actualisation des compétences en SST
	Formation continue assistants de prévention
	SSIAP 1 - Agent - Remise à niveau
	SSIAP 1 - Recyclage
	EL/B181 recyclage du personnel – opé d’ordre élec simples et manoeuvre et/ou BE, HE manoeuvre
	PSC1
	Premiers secours en santé mentale
	Sensibilisation sur les violences sexistes et sexuelles au travail
	Manipulation des extincteurs
	Habilitation Electrique recyclage-Opérations d'ordre électrique simples et manoeuvres Indices BS,BE/HE Manoeuvre (H
	Habilitation Electrique recyclage - Exécutant Indice B0, H0(V).
	Hab Elec recyclage - Opé élec en BT Indices B1(V), B2(V), B2(V)essai, BR, BC, BE (Mesure, Vérification),H0(V)
	Habilitation Electrique initiale-Opérations d'ordre électrique simples et manoeuvres Indices BS,BE/HE Manoeuvre (HTA)
	Habilitation Electrique recyclage - Opérations d'ordre électrique en BT Indices B2(V), B2(V)essai, BR, BC, H0(V)
	ELB190-Habilitation électrique recyclage : \"électricien\" BT - Habilitation électrique recyclage : \"électricien\" BT
	ELB191-Habilitation électrique recyclage : \"électricien\" BT/HTA
LMP910 - Blended-learning : CACES® R486 Plateforme Élévatrice Mobile de Personnes (PEMP)	
SSIAP 1 - initial	
Trier et entreposer les déchets chimiques dangereux de laboratoire dangereux de laboratoire, prévention des risques	
CACES R.489 CHARIOTS A CONDUCTEUR PORTE	

IV – Langues étrangères

Domaine	Action
IV - LANGUES ETRANGERES	
Langues étrangères	Anglais - perfectionnement
	ANGLAIS NIVEAU AVANCE
	ANGLAIS-NIVEAU I- FAUX DEBUTANTS
	ANGLAIS-NIVEAU II- INTERMEDIAIRE
	ESPAGNOL NIVEAU A1
	ESPAGNOL NIVEAU A2
	ESPAGNOL NIVEAU B1/B2
	ESPAGNOL NIVEAU C
	ESPAGNOL NIVEAU C1/C2
	ESPAGNOL SITE ANGLET A1-A2
	ESPAGNOL SITE ANGLET A2-B1
	ESPAGNOL SITE ANGLET B1-B2
	ESPAGNOL SITE BAYONNE A2-B1
PORTUGAIS NIVEAU A1/A2	

V – Maitrise des outils de communication

Domaine	Action
V - MAITRISE DES OUTILS DE COMMUNICATION	
Technologies de l'information et de la communication	Ametys
	Ametys CMS
	Comprendre et utiliser les creative commons : applications pour la recherche
	Python pour la Science Ouverte #py_so
	Atelier PAO
	Formation : Correspondant ESGBU
	Webinaire : Activité test
	Webinaire : Découverte de la communication non violente
	Webinaire : Individualiser les parcours sur Elearn : achèvement d'activité et restrictions d'accès
	Webinaire : Présentation HSP
	Webinaire : Trucs et astuces sur Elearn-Teams
	Formation à InDesign
	Formation Xibo
	Instagram : stratégie et pratique
	PIX - Sécuriser l'environnement numérique
	Formation After Effects Approfondissement
	How to design a scientific poster
	Webinaire : prise main de RESANA
	Webinaire Parlons Sciences ouverte #5 : La politique science ouverte des agences de financement : mise en œuvre dans HAL
	Inscrire ses étudiants dans son cours Elearn
	Introduction à la ludopédagogie
	Permanance Elearn
	Rendez vos cours interactifs avec Woodclap
	Comment organiser une visioconférence sur le campus Montaury
	Comment faire une visioconférence à Bayonne
	Journée innovation pédagogique - Atelier 1 - Brain et GraphR
	Journée innovation pédagogique - Atelier 2
Journée innovation pédagogique - Atelier 3	
Concevoir et animer une formation à Zotéro	

V – Maitrise des outils de communication

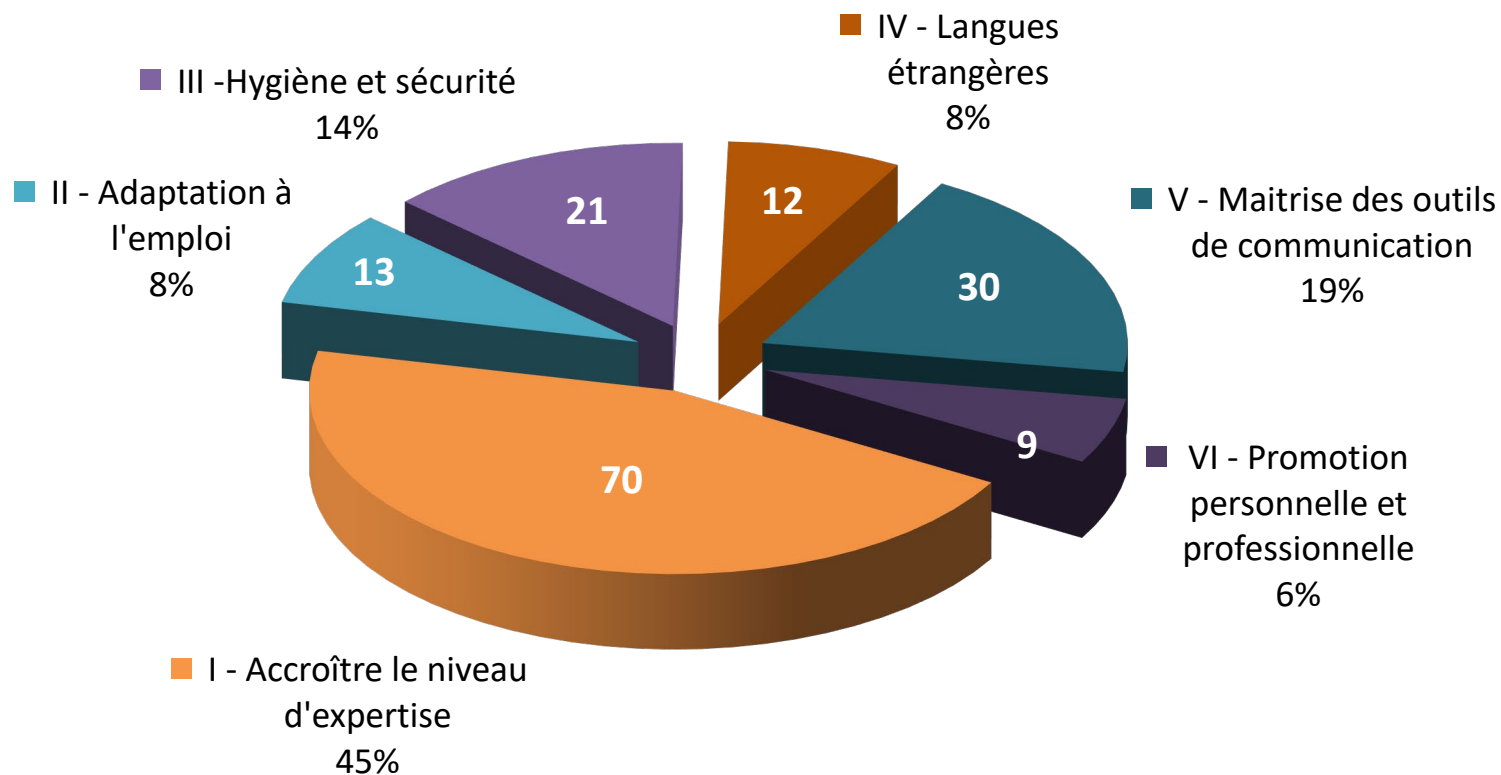
Domaine	Action
V - MAITRISE DES OUTILS DE COMMUNICATION	
Bureautique	APOGEE
	Développer ses connaissances d'Excel en lien avec son usage professionnel
	Excel - les fondamentaux en lien avec le métier
	Excel "Les fondamentaux"
	L'outil Excel en lien avec le métier
Prendre des notes et rédiger en Markdown	

VI – Promotion personnelle et professionnelle

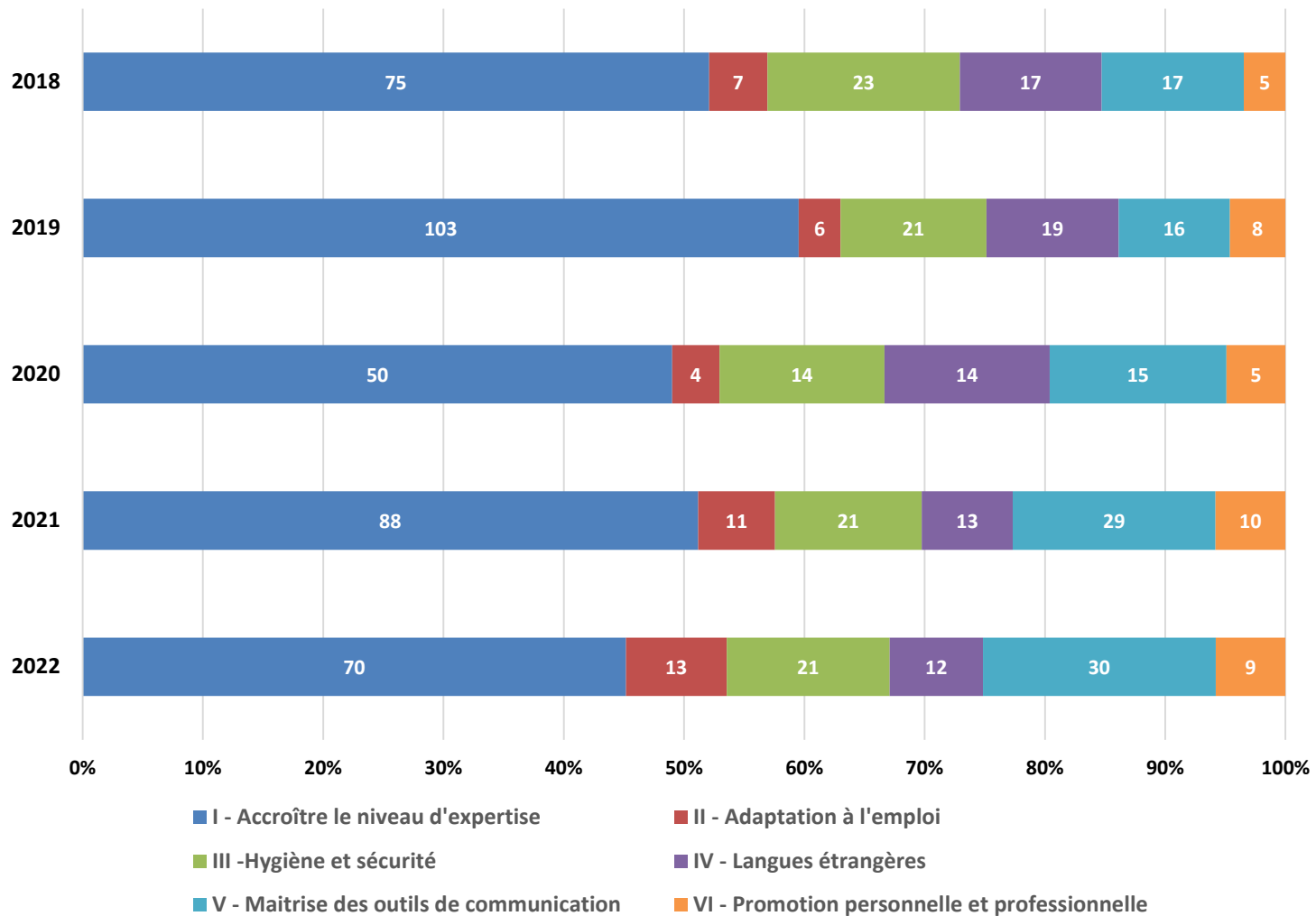
Domaine	Action
VI - PROMOTION PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE	
Préparation aux concours	PREPARATION A L'EPREUVE ORALE DES CONCOURS ITRF
Préparation aux concours (cat. A)	Préparation à l'épreuve écrite d'admissibilité du concours interne d'attaché de l'administration de l'état
	Préparation à l'épreuve écrite d'admissibilité des concours interne de secrétaire administratif
	Préparation à l'oral du concours d'IGE interne "Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel"
	Concours d'IGE externe "Chargé-e d'orientation et d'insertion professionnelle"
Préparation aux concours (cat. B)	Préparation à l'oral des concours de technicien en gestion administrative
	PRÉPARATION CONCOURS BIBAS CN (FAD)
	Visioconférence : l'édition d'aujourd'hui et de demain
Préparation aux concours (cat. C)	Préparation à l'oral du concours d'adjoint en gestion administrative

Ventilation par domaines de formation

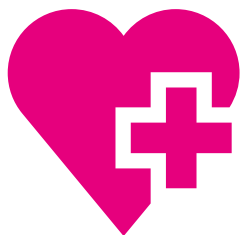
- ▶ **155** actions de formation organisées
- ▶ Réparties en **6 domaines** de formation



Evolution de la répartition des domaines de formation (2018-2022)



Santé, sécurité et qualité de vie au travail



RÉPARTITION DES CONGÉS DES PERSONNELS, ET ABSENTÉISME

Source : Mangué

Pour calculer le taux d'absentéisme, on divise le nombre de jours d'absence par le nombre de jours de travail correspondant
On prendra donc ici le nombre de jours d'absence totaux sur l'année, divisés par les effectifs au 31/12.

Evolution 2019-2022 : Congés par type (tous personnels) et par sexe (H/F)

en jours	Maternité/P aternité	Maladie	Longue Durée	Garde Enfant	Accident du travail/ de service	Congés formation	Congés bonifiés	Jours absence	Effectif	Jours année civile	Taux absentéisme
2009	2675	6003	1332	225	562	303	0	11 100	1 317	365	2,3%
H/F	194 2481	1929 4074	365 967	34 191	81 481	303	0	2906 8194	667,9 649,4		1,2% 3,5%
2019	2537	8681	2043	278	603	151	0	14293	1455	365	2,7%
H/F	99 2438	2274 6407	968 1075	67 211	396 207	151		3955 10338	772 814		1,4% 3,5%
2020	2450	7702	1709	178	96	0	0	12135	1634	365	2,0%
H/F	132 2318	2290 5412	809 900	41 137	50 46			3322 8813	789 845		1,2% 2,9%
2021	3297	9644	1662	225	181	244	0	15 253	1 699	365	2,5%
H/F	230 3067	3264 6380	455 1207	53 172	22 159	244		4024 11229	798 901		1,4% 3,4%
2022	2869	11280	1047	310	292	181	0	15 979	1 659	365	2,6%
H/F	280 2589	2822 8458	269 778	65 245	188 104	181		3624 12355	768 891		1,3% 3,8%
2022/2021	-428	1636	-615	85	111	-63	0	726	-40		+7%
H/F	22% -16%	-14% 33%	-41% -36%	23% 42%	755% -35%			-10% 10%	-4% -1%		-6% 11%

Le taux d'absentéisme est en hausse en 2022 par rapport à 2021 principalement du fait de l'épidémie de COVID-19 qui a été très active en 2022.

Les arrêts maladie ont donc fortement augmenté (+17%)

Cette hausse se retrouve dans la plupart des catégories, et notamment sur les gardes d'enfants (+38%). Les CLD sont cependant en baisse.

L'absentéisme au sens large représente par conséquent environ 10 jours par an et par personne, tous personnels confondus, restant dans la moyenne pré covid.

Cette valeur est toutefois sous estimée dans la mesure où les enseignants et enseignants chercheurs ne déclarent pas systématiquement leurs arrêts.

Congés par sexe (H/F), type et taux d'absentéisme

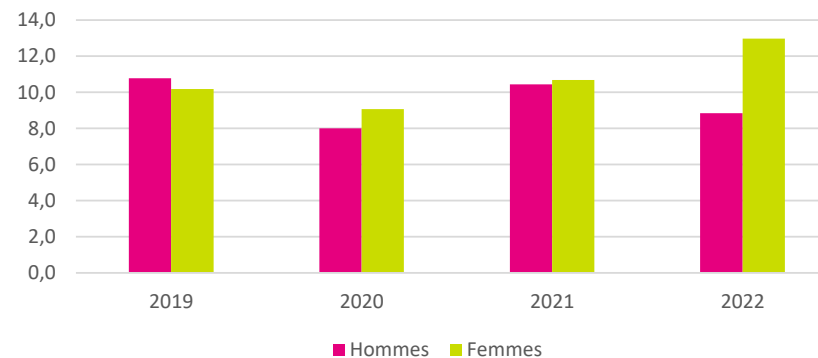
Personnels BIATSS

Exercice	Jours absence	Effectif	Taux absentéisme	Jours d'absence	Hors Maternité et CLD*
2019	8 592	609	3,9%	14,1	10,4
H/F	2787 5805	188 421	4,1% 3,8%	14,8 13,8	10,8 10,2
2020	8 270	657	3,4%	12,6	8,7
H/F	2545 5725	205 452	3,4% 3,5%	12,4 12,7	8,0 9,1
2021	10 661	682	4,3%	15,6	10,6
H/F	2701 7960	208 474	3,6% 4,6%	13,0 16,8	10,4 10,7
2022	10 547	690	4,2%	15,3	11,7
H/F	2218 8329	207 483	2,9% 4,7%	10,7 17,2	8,8 13,0
2022/2021	-114	8	-2,2%	-2%	+10,6%
H/F	-483 369	-1 9	-17% +3%	-17% 3%	-15% 22%

* Congés longue durée

Le nombre de jours moyens d'absentéisme est d'environ 15,3 j par an (7,3% des jours de travail ou 4,2% des jours totaux), soit dans la moyenne du secteur privé.

Congés par sexe et année (BIATSS)

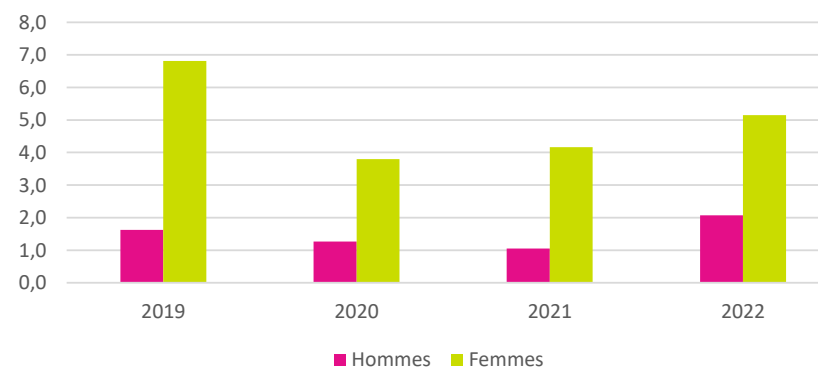


Personnels Enseignants-Chercheurs/Enseignants/Chercheurs

Exercice	Jours absence	Effectif	Taux absentéisme	Jours d'absence	Hors Maternité et CLD
2019	5 701	902	1,7%	6,3	3,8
H/F	1168 4533	529 373	0,6% 3,3%	2,2 12,2	1,6 6,8
2020	3 865	977	1,1%	4,0	2,3
H/F	777 3088	584 393	0,4% 2,2%	1,3 7,9	1,3 3,8
2021	3 865	1017	1,0%	3,8	2,4
H/F	777 3088	590 427	0,4% 2,0%	1,3 7,2	1,1 4,2
2022	4 592	969	1,3%	4,7	3,4
H/F	1323 3269	561 408	0,6% 2,2%	2,4 8,0	2,1 5,1
2021/2020	727	-48	+24,7%	+24,7%	+42,9%
H/F	546 181	-29 -19	+79% +11%	+79% +11%	+97% +24%

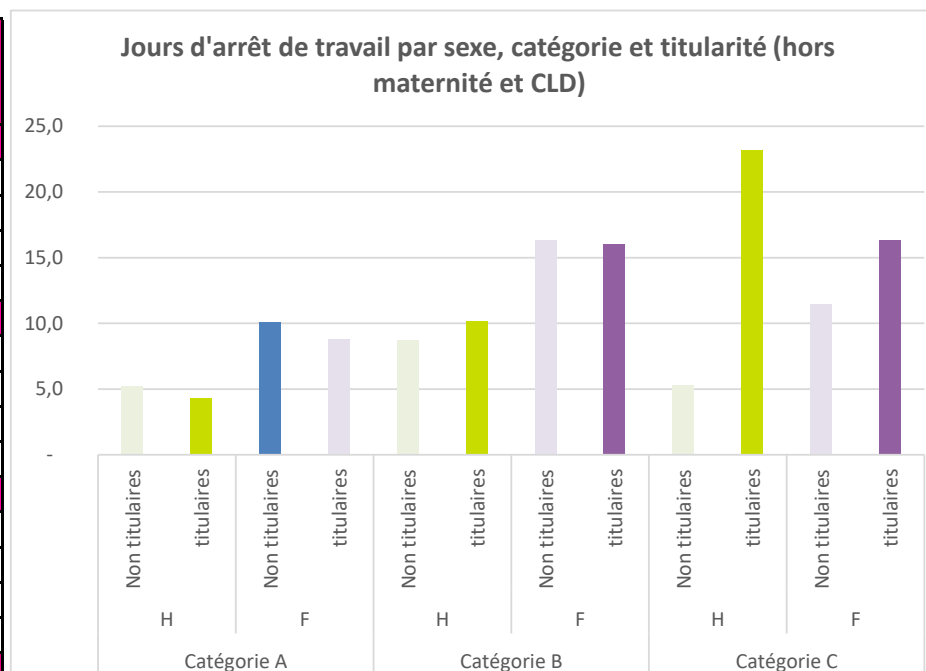
Le nombre de jours d'absence déclarés des enseignants chercheurs est très faible, notamment car leur activité est très flexible. Néanmoins le caractère obligatoire de la déclaration en maladie du covid a fait augmenter fortement les jours d'absence.

Congés par sexe et année (EC/E/C)



Congés par genre (H/F), catégorie et titularité dans les personnels BIATSS en 2022

Type de population	Jours absence	Effectif	Taux absentéisme	Jours d'absence	Hors Maternité et CLD
Catégorie A	3093	288	2,9%	10,7	7,7
Contractuels	1670	138	3,3%	12,1	8,7
H/F	224 1446	39 99	1,6% 4,0%	5,7 14,6	5,2 10,1
Titulaires	1423	150	2,6%	9,5	6,7
H/F	591 832	68 82	2,4% 2,8%	8,7 10,1	4,3 8,8
Catégorie B	3352	189	4,9%	17,8	14,6
Contractuels	1159	63	5,1%	18,5	14,2
H/F	169 990	17 45,5	2,7% 6,0%	9,9 21,8	8,7 16,3
Titulaires	2193	126	4,8%	17,4	14,7
H/F	284 1909	28 98	2,8% 5,3%	10,1 19,5	10,1 16,1
Catégorie C	4077	214,5	5,2%	19,0	15,1
Contractuels	820	76,5	2,9%	10,7	9,7
H/F	137 683	22 54,5	1,7% 3,4%	6,2 12,5	5,3 11,5
Titulaires	3257	138	6,5%	23,6	18,0
H/F	788 2469	34 104	6,3% 6,5%	23,2 23,7	23,2 16,3
Total	10522	691	4,2%	15,2	11,9

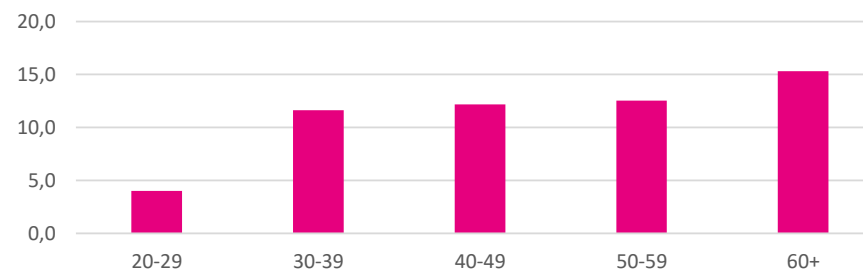


Exemple, les agents de catégorie B titulaires ont été arrêtés en moyenne 17,4 jours en 2022, et 14,7 si l'on déduit les congés longue durée et les congés maternité/paternité

Congés moyen par tranche d'âge dans les personnels BIATSS

Tranche d'âge	Jours absence	Effectif	Taux absentéisme	Jours d'absence	Hors Maternité et CLD
20-29	388	61	1,7%	6,4	4,0
30-39	2705	124	6,0%	21,8	11,6
40-49	3463	241	3,9%	14,4	12,2
50-59	3308	221	4,1%	15,0	12,5
60+	658	43	4,2%	15,3	15,3

Nombre de jours d'arrêts moyen par classe d'âge (hors maternité et hors CLD)



Le nombre de jours d'absence est très corrélé à l'âge des personnels.

Par rapport à 2021, les 30-50 ans ont vu leur durée moyenne en congé maladie augmenter de 4 jours (+50 %), notamment du fait de l'épidémie de covid-19.

- Indicateurs sur la santé et la sécurité au travail

Accidentologie :

L'indice de fréquence des accidents correspond au nombre d'accident de service / travail pour 1000 agents (IFA= nombre d'accidents avec arrêt supérieur à 24 heures, divisé par le nombre d'agent, multiplié par 1000). La réglementation quant 'au calcul de cet indice ne prend pas en compte les accidents de trajet

En 2022 cet indice s'élève à 1.80

		2020	2021	2022	
Accident de service / travail	Total	16	2	4	
	En fonction des jours d'arrêt	Nombre d'accident de service / travail sans arrêt	1	8	1
		Nombre d'accident de service / travail avec arrêt de 1 à 3 jours	0	1	0
		Nombre d'accident de service / travail avec arrêt de 4 à 21 jours	1	3	3
		Nombre d'accident de service / travail avec arrêt de 22 à 89 jours	0	0	0
		Nombre d'accident de service / travail avec arrêt > 90 jours	0	0	0
	En fonction du sexe	Femme	1	8	3
Homme		1	4	1	
Accident de Trajet	Total	1	1	11	
	En fonction des jours d'arrêt	Nombre d'accident de service / travail sans arrêt	1	4	4
		Nombre d'accident de service / travail avec arrêt de 1 à 3 jours	0	0	2
		Nombre d'accident de service / travail avec arrêt de 4 à 21 jours	0	0	4
		Nombre d'accident de service / travail avec arrêt de 22 à 89 jours	0	0	1
		Nombre d'accident de service / travail avec arrêt > 90 jours	0	0	0
	En fonction du sexe	Femme	1	2	7
Homme		0	2	4	

Accidents de service / travail : nature et siège des lésions

		2020	2021	2022
Siège des lésions	Tête et rachis hors yeux	0	2	0
	Yeux	0	1	0
	Main	1	4	1
	Membres supérieurs (épaule, bras, coude, avant-bras, poignet)	0	0	3
	Tronc (thorax, abdomen, région lombaire, bassin)	0	0	1
	Membres inférieurs (jambe, cheville)	0	1	2
	Pied	0	0	1
	Localisation multiple	1	4	7
Nature de l'accident	Piqûre	0	0	0
	Agression	0	1	0
	Chute de hauteur	1	0	7
	Chute de plain-pied	0	0	2
	Port de charge	0	0	2
	Coupure / Plaie	1	3	0
	Heurt / Fracture / Commotion / collision	0	4	4
	Inhalation / exposition produits chimiques	0	0	0
	Projection	0	1	0
	Brûlure	0	3	0

Dispositif de prévention :

	2020	2021	2022
Nombre de réunion du CHSCT	11	9	4
Nombre inspection santé sécurité au travail IGAENR	0	0	0
Nombre de saisine du CHSCT pour l'exercice du droit d'alerte et de retrait dans l'année	0	0	0
Nombre d'assistants de prévention	73	71	82
Existence d'un comité de prévention et intervention des risques professionnels	oui	oui	oui
Existence d'un plan d'action qualité de vie au travail	oui	oui	oui
Existence d'un comité de lutte contre le harcèlement sexuel et les violences sexistes	oui	oui	oui
Existence d'un document unique d'évaluation des risques professionnels	oui	oui	oui
Existence d'un programme annuel de prévention	oui	oui	oui
Existence d'un rapport d'activité de la médecine de prévention	non	oui	oui
Existence de registre de santé et sécurité au travail	oui	oui	oui
Existence de plans de prévention établis dans l'année dans le cadre d'intervention d'entreprises extérieure	oui	oui	oui
Existence de fiche d'exposition aux risques professionnels	oui	oui	oui

Dépenses liées à l'accompagnement du handicap au sein de l'UPPA

Le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP) participe au financement au cas par cas d'actions permettant aux employeurs publics de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Cette aide au financement peut porter sur :

- l'aménagement des postes de travail (matériel, organisation du temps de travail...),
- la prise en charge des rémunérations versées aux personnes chargées d'accompagner un agent en situation de handicap,
- l'amélioration des conditions de vie personnelles et professionnelles,
- renforcer l'accessibilité des lieux de travail,
- la formation...

En 2022, pour accompagner les agents ayant une reconnaissance de travailleurs handicapés (RQTH)

Matériels et équipements bureautique ergonomiques	24 608 €
Compensation du port de charge	19 621 €
Aide au transport	12 567 €
Matériel de laboratoire ergonomique	2 543 €
Logiciels, Matériels et accessoires informatiques en compensation du handicap	652 €
Formation	64 €
Total	60 055 €

L'établissement ne dispose pas aujourd'hui de marché réservé. Néanmoins, il est autorisé de pouvoir déroger à l'exclusivité accordée au titulaire de certains marchés transversaux existants pour commander des fournitures auprès d'établissements adaptés et/ou établissements et services d'aide par le travail.

RAPPORT D'ACTIVITÉ DE L'ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL DES PERSONNELS

- ANNÉE 2022 -

Réalisé par Thibault PELLET
Assistant de service social des personnels
au sein du Service Médico-Psych⁹⁵-Social et Prévention (SMPSP)

I. Rôle de l'Assistant de Service Social des Personnels

- A) Diplôme d'État**
- B) La réglementation**
- C) Code de déontologie**

II. Modalités d'Intervention

- A) Intervention Sociale d'Aide à la Personne (ISAP)**
- B) Intervention Sociale d'Intérêt Collectif (ISIC)**

III. Les partenaires

IV. Les personnes accompagnées

V. Permanences et instance

VI. Bilan de l'Action Sociale

VII. Bilan des aides financières exceptionnelles

A) Diplôme d'Etat

- 3 ans de formation en alternance
- Intervention Sociale d'Aide à la Personne (ISAP)
- Intervention Sociale d'Intérêt Collectif (ISIC)

B) La réglementation

Le rôle de l'Assistant de Service Social des Personnels de l'Université de Pau et Pays de l'Adour est défini par la circulaire n°91-248 du 11 septembre 1991 et modifiée par la circulaire n°95-181 du 28 juillet 1995. Ce texte met en avant :

- le secret professionnel (article L 411-3 du code de l'action sociale et des familles et article 226-13 du code pénal)
 - « l'assistant de service social des personnels, qui se situe à l'interface de la vie privée des agents et de leur vie dans le milieu du travail » (Extrait de la circulaire n°91-248 du 11 septembre 1991)
 - « de par sa formation, approche pluridimensionnelle des problèmes posés » (Extrait de la circulaire n°91-248 du 11 septembre 1991)

- élaboration commune d'un plan d'aide d'accompagnement de l'agent
- instruction des demandes de secours et de prêts
- rôle d'information, d'orientation, de médiation
 - « l'assistant de service social des personnels contribue à la mise en œuvre de la politique sociale » (Extrait de la circulaire n°91-248 du 11 septembre 1991)

C) Code de déontologie

L'Assistant de Service Social des Personnels s'appuie sur les principes du code déontologique :

- respect de la personne
- secret professionnel
- autonomie
- interdisciplinarité et partenariat

A) ISAP

L'Assistant de Service Social peut rencontrer les personnels sur rendez-vous à son bureau, sur leur lieu de travail, à leur domicile ou dans un lieu neutre.

Le choix du lieu est fait en fonction de la situation (demande ou besoin repéré), tout comme les modalités d'entretien (en présentiel, visio-conférence, téléphonique).

L'Assistant de Service Social des personnels reçoit les agents autant de fois que la situation l'exige.

En général, le traitement d'une situation amène à prendre contact avec certains partenaires (toujours en accord avec l'agent).

B) ISIC

Le repérage des Risques Psycho Sociaux (RPS) peut donner lieu à la nécessité d'une intervention collective. Dans ce cas, les professionnels du Service Médico-Psycho-Social et Prévention peuvent être mobilisés (Médecin de prévention, Psychologue Clinicien et/ou Assistant de Service Social des Personnels).

Ils rencontrent conjointement, et si besoin séparément, les agents.

Le but est d'analyser au mieux les situations en croisant différentes grilles de lecture, et de proposer des solutions adaptées à la situation donnée.

Le traitement d'une situation peut amener à prendre contact avec certains partenaires (toujours en accord avec l'agent).

En 2022, les partenaires sollicités lors des différentes interventions étaient:

	En interne	En externe
Accompagnement conjoint	Médecin du travail, Psychologues du SMPSP, Animatrice en prévention des risques	CAF, CPAM, MDPH, Bailleurs sociaux, Préfecture, Sous-Préfecture, Conseil Départemental (SDSEI), Hôpitaux, CNRS, Cap Emploi
Echange concernant les agents (avec leur accord)	DGS, DRH, Service des personnels (DRH1-2-3), Médiateur RH, Direction des Affaires Juridiques, Agence Comptable, Conseiller en Prévention, Responsables de service	CARSAT, MGEN, SRE, médecin traitant
Pour information / travail en partenariat	Espace Santé Étudiant, Chargé de mission handicap, Chargée de mission Egalité-diversité	Mairie de Pau, Crédit Social des Fonctionnaires, CIDFF Crédit Municipal, RENASSUP*

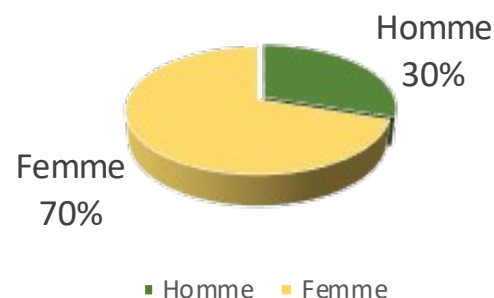
Typologie

En 2022, 140 personnes ont bénéficié d'un accompagnement par l'assistant de service social des personnels de l'UPPA.

Il est important de noter que l'assistant de service social a effectué ses missions sur un temps complet durant l'année 2022.

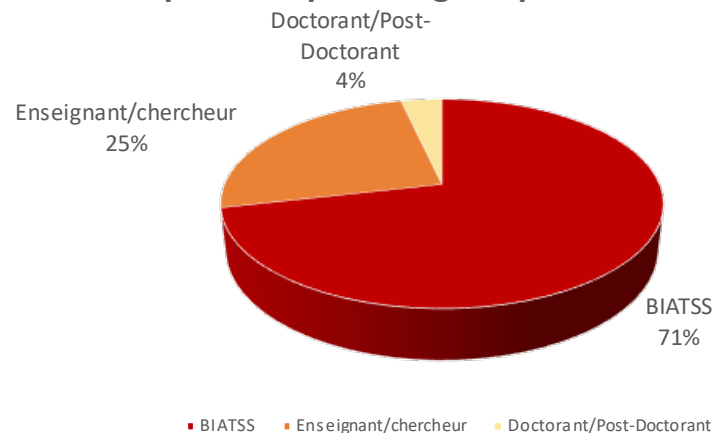
Sexe	Nombres
Homme	42
Femme	98
<u>Total</u>	<u>140</u>

Personnels accompagnés en fonction du sexe



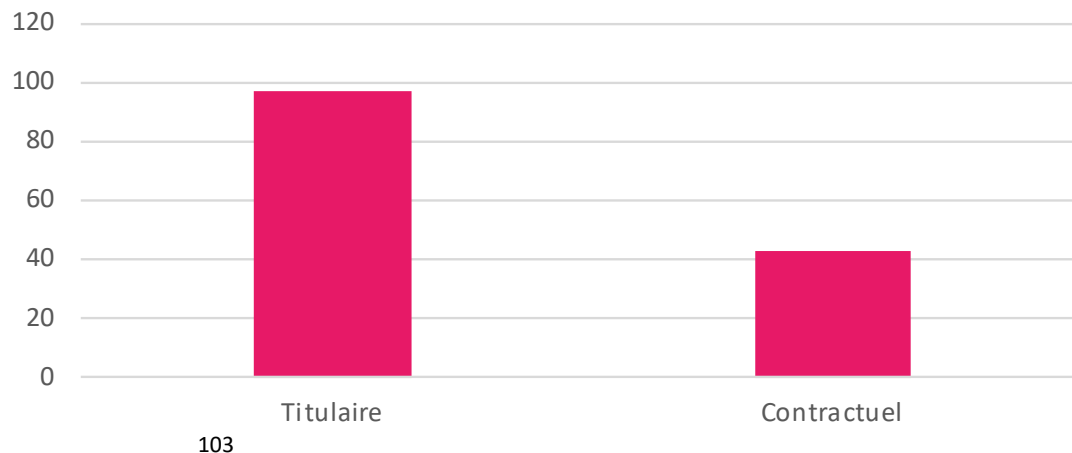
Catégorie professionnelle	Nombres
BIATSS	100
Enseignant/chercheur	35
Doctorant/Post-Doctorant	5
Total	140

Répartition par catégorie professionnelle



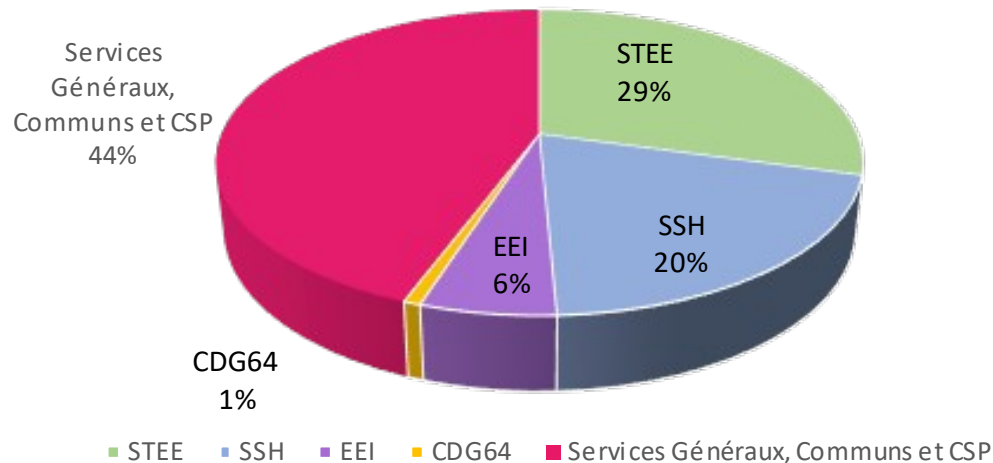
Statuts	Nombres
Titulaire	97
Contractuel	43
Total	140

Personnels en fonction du statut



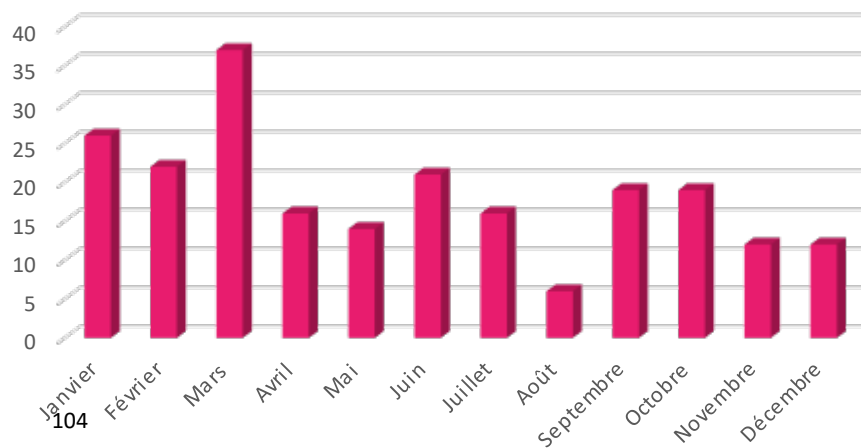
Structures	Nombres
STEE	41
SSH	28
EEl	8
CDG64 (convention)	1
Services Généraux, Communs et CSP	62
Total	140

Nombres de suivis par structure

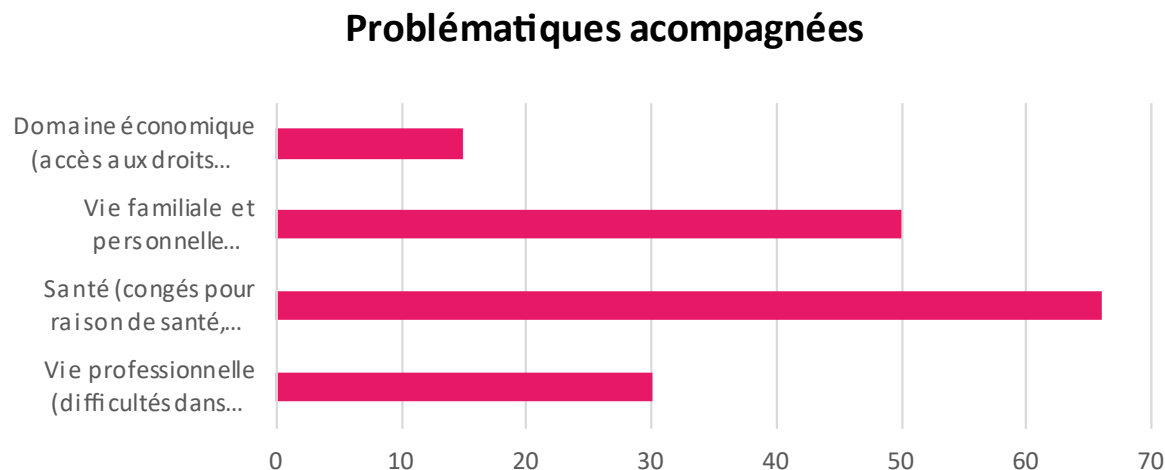


Mois	Entretiens
Janvier	26
Février	22
Mars	37
Avril	16
Mai	14
Juin	21
Juillet	16
Août	6
Septembre	19
Octobre	19
Novembre	12
Décembre	12
Total	220

Entretiens



Thématique	Nombres
Vie professionnelle (difficultés dans l'exercice de ses fonctions)	30
Santé (congés pour raison de santé, temps partiel thérapeutique, handicap, reprise travail...)	66
Vie familiale et personnelle (articulation vie privée/vie pro), retraite, logement..)	50
Domaine économique (accès aux droits sociaux, surendettement, demande aide financière...)	15
Total	161

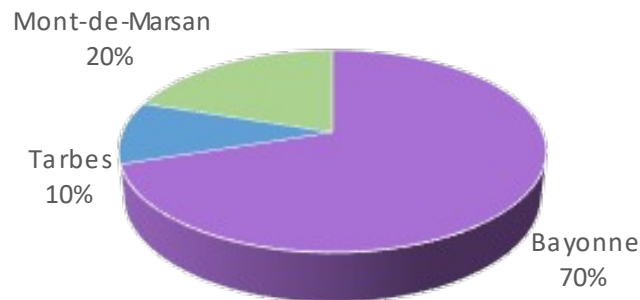


Pour information, 24 fiches alertes concernant des agents UPPA ont été reçues par le Service Médico-Psycho-Social et Prévention au cours de l'année 2022.

Permanences	Nombres
Bayonne	6
Tarbes	2
Mont-de-Marsan	3
Total	9

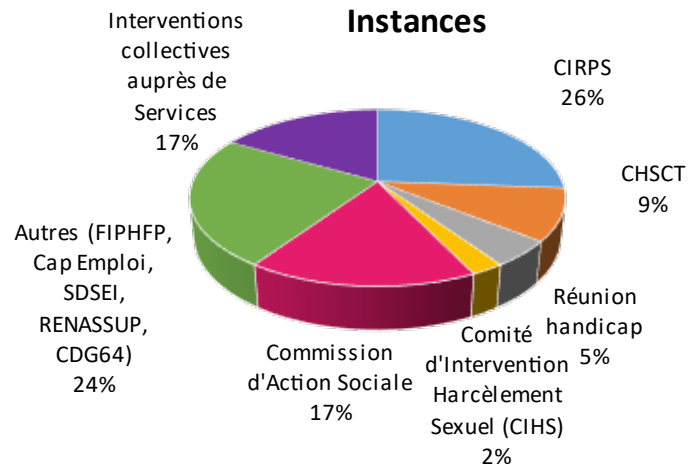
Instances	Nombres
CIRPS	11
CHSCT	4
Réunion handicap	2
Comité d'Intervention Harcèlement Sexuel (CIHS)	1
Commission d'Action Sociale	7
Autres (FIPHFP, Cap Emploi, SDSEI, RENASSUP, CDG64)	10
Interventions collectives auprès de Services	7
Total	42

Permanences (hors site de Pau)



■ Bayonne ■ Tarbes ■ Mont-de-Marsan

Instances



■ CIRPS
 ■ CHSCT
 ■ Réunion handicap
 ■ Comité d'Intervention Harcèlement Sexuel (CIHS)
 ■ Commission d'Action Sociale
 ■ Autres (FIPHFP, Cap Emploi, SDSEI, RENASSUP, CDG64)
 ■ Interventions collectives auprès de Services

Depuis septembre 2018, l'assistant de service social de l'UPPA a repris la gestion d'une partie de l'Action Sociale des personnels. Celle-ci comprend :

- **Les Prestations InterMinistérielles (PIM)** (*nombre de dossiers acceptés en 2022*)

- Allocation aux parents séjournant en maison de repos avec leur enfant
- Subvention pour séjours d'enfants de moins de 18 ans:
 - en colonie de vacances (avec hébergement)
 - en centres aérés (sans hébergement) -> **7**
 - en maison familiale de vacance et établissement « gîtes de France »
- Séjours mis en œuvre dans le cadre éducatif
- Séjours linguistiques
- Allocation aux parents d'enfants handicapés de moins de 20 ans (APEH) -> **10**
- Allocation pour les jeunes adultes handicapés poursuivant des études ou un apprentissage entre 20 et 27 ans
- Séjours en centres de vacances spécialisés

- **Les Aides de l'Établissement (AE)** (*nombre de dossiers acceptés en 2022*)

- Aide à la caution
- Participation aux frais de garde pour les enfants de 6 à 10 ans -> **1**
- Participation aux voyages à l'étranger organisés par les établissements scolaires durant la période scolaire -> **2**
- Participation aux études supérieures dans ville éloignée du domicile des parents -> **6**

Depuis 2018, les aides exceptionnelles peuvent revêtir la forme d'aide non remboursable ou de prêt gratuit remboursable (taux 0%).

Au cours de l'année 2022, **dix dossiers** de demandes d'aides financières exceptionnelles ont été présentés lors d'une Commission d'Action Sociale (C.A.S.) de l'UPPA.

Neuf dossiers ont été acceptés

- Trois prêts remboursables de **500€, 900€ et 1000€**
- Six aides non remboursables -> deux de **600€** et quatre de **1000€**

Un dossier a été refusé après délibération avec les membres la C.A.S.

Les motifs de ces demandes sont pour :

- Retard de paiement
- Frais importants de réparation de voiture
- Frais médicaux importants
- Dettes énergies
- Difficultés financières suite modification situation familiale

Depuis le passage aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE) en janvier 2010, l'UPPA est devenu un employeur à part entière et a hérité de la compétence d'attribution relative à l'action sociale. Cette action s'inscrit dans le volet responsabilité sociale des établissements.

La politique d'action sociale a pour objectif d'améliorer les conditions de vie des agents et de leur famille (restauration, logement, enfance, loisirs, d'aider les agents à faire face à des situations difficiles et d'agir en prévention.

A ce titre, elle prend en charge :

- ✓ les prestations interministérielles (PIM) : aide à la famille, subventions pour séjours d'enfants, aide en faveur des enfants handicapés.
- ✓ les aides attribuées par l'établissement (AE) : aide à la caution, garde d'enfants, voyage à l'étranger organisé dans le cadre scolaire, participation aux frais d'études des enfants.
- ✓ les aides exceptionnelles.
- ✓ Les aides à la restauration.

Ces prestations sont versées sous conditions de ressources et dans la limite des crédits disponibles. Pour l'attribution des PIM, les montants versés sont fixés chaque année par une circulaire relative aux prestations interministérielles d'action sociale à réglementation commune.

Pour l'attribution de l'aide exceptionnelle, une commission d'action sociale, composée de représentants de l'administration et des personnels, se réunit régulièrement et en tant que de besoin. Les demandes sont étudiées et présentées par l'assistant de service social.

En 2021, le montant global des aides, dont le détail se trouve dans les tableaux ci-dessous, s'est élevé à **88 895,04 €**.

	Nature des dépenses	2019	2020	2021	2022
RESTAURATION	Prise en charge de la restauration au CROUS de tous les personnels (titulaires et contractuels).	24 952,35 €	19 950,90 €	6 110,40 €	4 734,75
	Prise en charge de la restauration au RIA de tous les personnels (titulaires et contractuels)	6 149,30 €	3 913,77 €	4 127,51 €	6 350,64
	Participation à l'aide au fonctionnement du RIA	28 845,54 €	36 556,92 €	44 193,57 €	40 949,76
	TOTAL DEPENSES DE RESTAURATION	59 946,19 €	60 421,59 €	54 431,48 €	52 035,15 €
AUTRES DEPENSES D'ACTION SOCIALE	PRESTATIONS INTERMINISTERIELLES (PIM) Subvention pour séjour d'enfant (colonies de vacances, Centres aérés) Allocation aux parents d'enfant handicapé de - de 20 ans	7 061,22 €	6 676,84 €	12 518,55 €	19 970,21 €
	AIDES DE L'ETABLISSEMENT (AE) Aide à la caution Garde d'enfants 6-10 ans Aide complémentaire au séjour en colonie de vacances Voyage à l'étranger	922,80 €	2 257,65 €	934,52 €	1 789,68 €
	AIDES EXCEPTIONNELLES Commission d'action sociale (02/04, 28/05, 21/10)	3 800,00 €	2 200,00 €	7 300,00 €	5 200 €
	Adhésion PARFAIRE / Abonnements revues	510,00 €	396,00 €	250,00 €	400 €
	SUBVENTION ACLP	8 500 ,00 €	9 500,00 €	9 500,00 €	9 500 €
	TOTAL AUTRES DEPENSES ACTION SOCIALE	21 766,85 €	21 564,61 €	31 011,44 €	36 859,89 €
	TOTAL DES DEPENSES	81 713,04 €	81 986,20 €	85 551,41 €	88 895,04 €

	Année	Enseignants- Chercheurs	Enseignants 2nd degrés	Personnels de l'ITRF	Personnels de l'AENES	Personnel de bibliothèque	Personnels en CDI	Personnels en CDD	TOTAL
Aides en faveur des enfants handicapés	2019	2			1				3
	2020	1		1	1				3
	2021	4		2	1				7
	2022	4	1	3	1		1		10
Aides aux séjours en centre aéré	2019			3	2		2		7
	2020			3	2		1		6
	2021				3				3
	2022			1	2		1		4
Aides aux séjours linguistiques et cadre éducatif	2019			1					1
	2020								0
	2021								0
	2022								0
Aides aux séjours en colonie de vacances	2019			1			1		2
	2020			1					
	2021				1				1
	2022								0

BENEFICAIRES AIDES ETABLISSEMENT

	Année	Enseignants- Chercheurs	Enseignants 2nd degrés	Personnels de l'ITRF	Personnels de l'AENES	Personnel de bibliothèque	Personnels en CDI	Personnels en CDD	TOTAL
Garderie 6-10 ans	2019								
	2020				1				1
	2021								
	2022				1				1
Complément pour séjour en colonie de vacances	2019								
	2020								
	2021								
	2022								0
Voyages à l'étranger organisés par les établissements scolaires	2019				1				1
	2020								
	2021								
	2022				1		1		2
Frais d'études supérieures suivies dans une ville éloignée	2019				1				1
	2020			2	2				4
	2021			2					2
	2022			3	2		1		6
Aides à la caution	2019				1			1	2
	2020							1	1
	2021					1			1
	2022								0
Aides exceptionnelles	2019			2	1		2	2	7
	2020			1			1	1	3
	2021			2	4		2		8
	2022			2	2			2	6

L'Association ACLP a pour but de développer la culture et les loisirs à l'intention des personnels de l'UPPA en activité ou en retraite.

L'ACLP, dont l'adhésion est gratuite depuis 2012 pour les personnels de l'UPPA, compte actuellement, 500 membres actifs dont une vingtaine de retraités répartis sur les différents sites. Tous les adhérents peuvent accéder aux activités proposées via le site web de l'association (<http://aclp.univ-pau.fr/fr/index.html>) et contacter les personnes du bureau à l'adresse aclp@univ-pau.fr (site de Pau, Mont de Marsan et Tarbes) et aclp-cb@univ-pau.fr (sites de la côte basque). De plus, sur le campus de la côte basque, des bénévoles ont récemment développé l'activité de l'association en organisant des permanences mensuelles.

Le traditionnel « arbre de Noël », aura lieu cette année le 10 décembre 2022

avec la projection de deux films à Pau " *Le Chat Potté 2 : la dernière quête*" pour les plus grands et "*Le Royaume des étoiles*" pour les plus jeunes. Le même jour sur la côte basque, une séance de cinéma "*Le Chat Potté 2 : la dernière quête*" est également organisée. Les enfants des sites de Tarbes et de Mont-de-Marsan bénéficieront quant à eux de places de cinéma gratuites. Au cours de ce moment convivial, très attendu à l'occasion des fêtes de fin d'année, l'ACLP distribuera une poche de chocolats à chaque enfant.

Après deux années de contraintes sanitaires les activités culturelles ont repris et l'ACLP a pu maintenir une activité constante, proposant des réductions pour les différents spectacles (cinéma, théâtre, concert...), les animations sportives (basket, hand-ball, rugby, ski...) et les sorties détente (thalassothérapie...).

Actuellement 60 % de nos adhérents sont inscrits sur le site de Synergies, association au service des comités d'entreprises et assimilés, à laquelle l'ACLP adhère depuis 2011. Cela leur permet, de commander, de payer en ligne et de recevoir directement leurs achats chez eux sans frais supplémentaires (<https://appli.synergies.site/login>), avantage très apprécié pour ceux qui ne peuvent venir aux permanences. Le montant total des commandes dépasse les 50 000 € pour 2022.

Son bilan financier, dont le détail se trouve dans le tableau ci-dessous, est le suivant :

TOTAL DEPENSES : 9 750 € TOTAL RECETTES : 9 750 €

DEPENSES	Montant : 9 750 €
Frais de fonctionnement : <ul style="list-style-type: none"> - adhésions Synergies, MAIF, Parvis, Théâtre Monte-Charge, Espaces pluriels, - timbres, déplacement, 	1 780 €
Financement activités : <ul style="list-style-type: none"> - social : Fête de Noël, orchestre de Pau – son et brioches pour les enfants, Agora, Espaces pluriels) - billetterie : cinémas, thalasso, spectacles, orchestre de Pau, sports, etc...) - Abonnement Synergies 	2 890 € 3 580 € 1 500 €
RECETTES	Montant : 9 750 €
Adhésions 2021 (retraités, agents CLOUS, CNRS)	250 €
Subvention CASDEN	0 €
Subvention UPPA	9 500 €
Restait à dépenser 2023	0 €

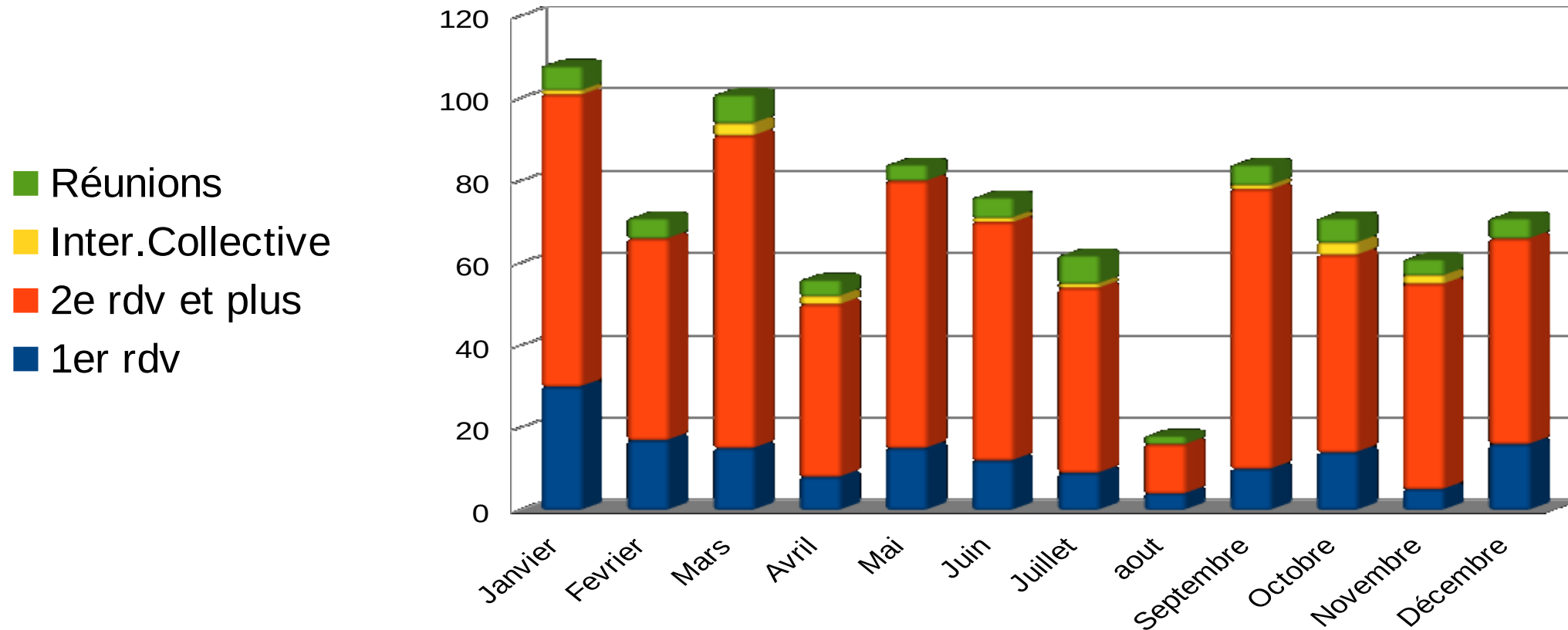
Bilan d'activité des psychologues du SST

Année 2022

I. Données générales

- Le Service Santé au Travail comprenait un poste de psychologue à 1 ETP entre Janvier et mai 2022. A partir de juin, le poste est passé à **1,2 ETP** ; l'activité a été distribuée entre trois psychologues travaillant respectivement à 2x 0.5 ETP (Pau) et 0,2 (Bayonne): M. Mabila et Mme Smagghe sur Pau et Mme Cristiani sur Bayonne.
- Leur activité se déploie sur les **différents campus de l'UPPA** : Pau, Tarbes, Mont-de-Marsan, et Bayonne-Anglet.
- Le travail des psychologues se répartit entre :
 - des **consultations individuelles**,
 - des **interventions « collectives »** au sein des services,
 - des temps de travail en **réunion** (CHSCT, CIRPS, CIHS, réunions de service,).
 - des temps de **formations** (conception et animation)
- Au total, les psychologues contribuent aux **actions de prévention** sur les trois niveaux :
 - **Primaire** (Prévenir et Éviter) : Par ex la formation sur le stress (J. Mabila), ou l'intervention dans un service pour expliquer à une équipe la situation de handicap d'un de leur collègue (Mme Smagghe),
 - **Secondaire** (Protéger et Limiter les effets) : participation aux instances CIRPS, CHSCT, CIHS, interventions individuelles et collectives, par exemple lors d'une prise en charge pluridisciplinaire d'une situation individuelle pouvant avoir un effet sur le collectif (Mme Cristiani)
 - **Tertiaire** (Réparer, prendre en charge les conséquences) : entretiens individuels, médiations, analyse.

II.1. Répartition de l'activité sur l'année



On parle de «suivi » à partir de la deuxième rencontre avec l'agent.

II.2. Détail de l'activité sur l'année

Le nombre total d'**agents** reçus par les psychologues est de **182** (159 en 2021).

Le nombre total de **rendez-vous individuels** (premiers rendez-vous et suivis) est de **789** (538 en 2021).

Le nombre total d'**interventions collectives*** est de **14** (27 en 2021).

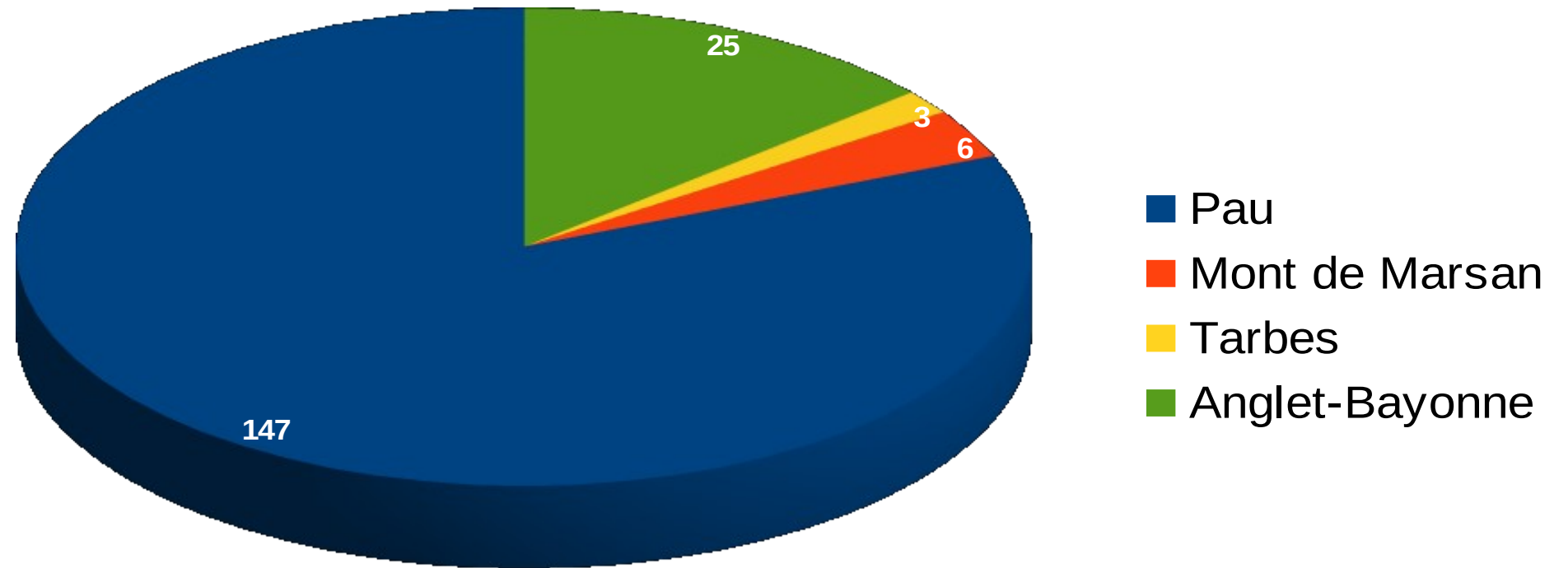
Le nombre total de réunions est de **60**.

La **formation sur le stress** est restée sur les mêmes bases à savoir quatre sessions de trois jours pour une douzaine à une quinzaine d'agents. La journée de formation s'étale sur 6 heures.

Des actions de formations sont susceptibles d'être à l'étude sur la base de demandes de services et du programme de QVCT de l'établissement.

****Activité qui peut impliquer l'intervention conjointe des deux psychologues.***

II. 3. Répartition de l'activité entre les différents campus



Données brutes :

Pau : 147 (134)*

Mont-de Marsan : 6 (5)

Tarbes : 3 (3)

Bayonne-Anglet : 25 (17)

*(Données 2021)

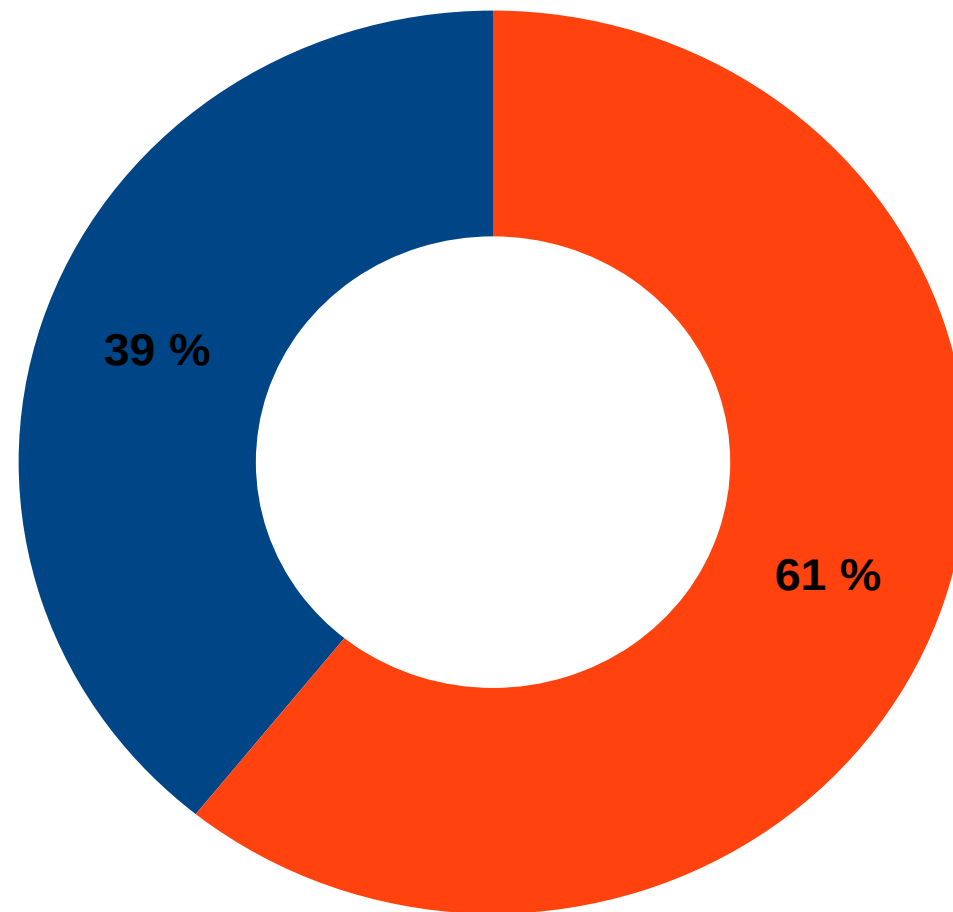
III. Motifs de consultation :

☑ Les **motifs RPS** (Risques Psycho-Sociaux) sont évalués sur la base de la classification en 6 axes du « Collège d'expertise sur le suivi statistique des RPS au travail »:

- 1-Exigences au travail (Intensité et temps de travail),
- 2-Exigences émotionnelles,
- 3-Manques d'autonomie et de marges de manœuvre,
- 4-Mauvais rapports sociaux et relations de travail,
- 5-Conflits de valeur et qualité empêchée,
- 6-Insécurité de la situation de travail.

☑ Les **autres motifs** de consultations sont par exemple :

- un problème ponctuel relationnel, un conflit interpersonnel,
- un besoin d'accompagnement au changement (nouveau poste, nouvelles missions),
- un besoin de conseils en organisation, en communication, ou encore en management,
- une recherche de conseils pour un tiers qui semble en difficultés,
- un soutien dans le cadre d'un retour au travail après un long arrêt.
- gestion momentanée d'un évènement de vie impactant la sphère professionnelle



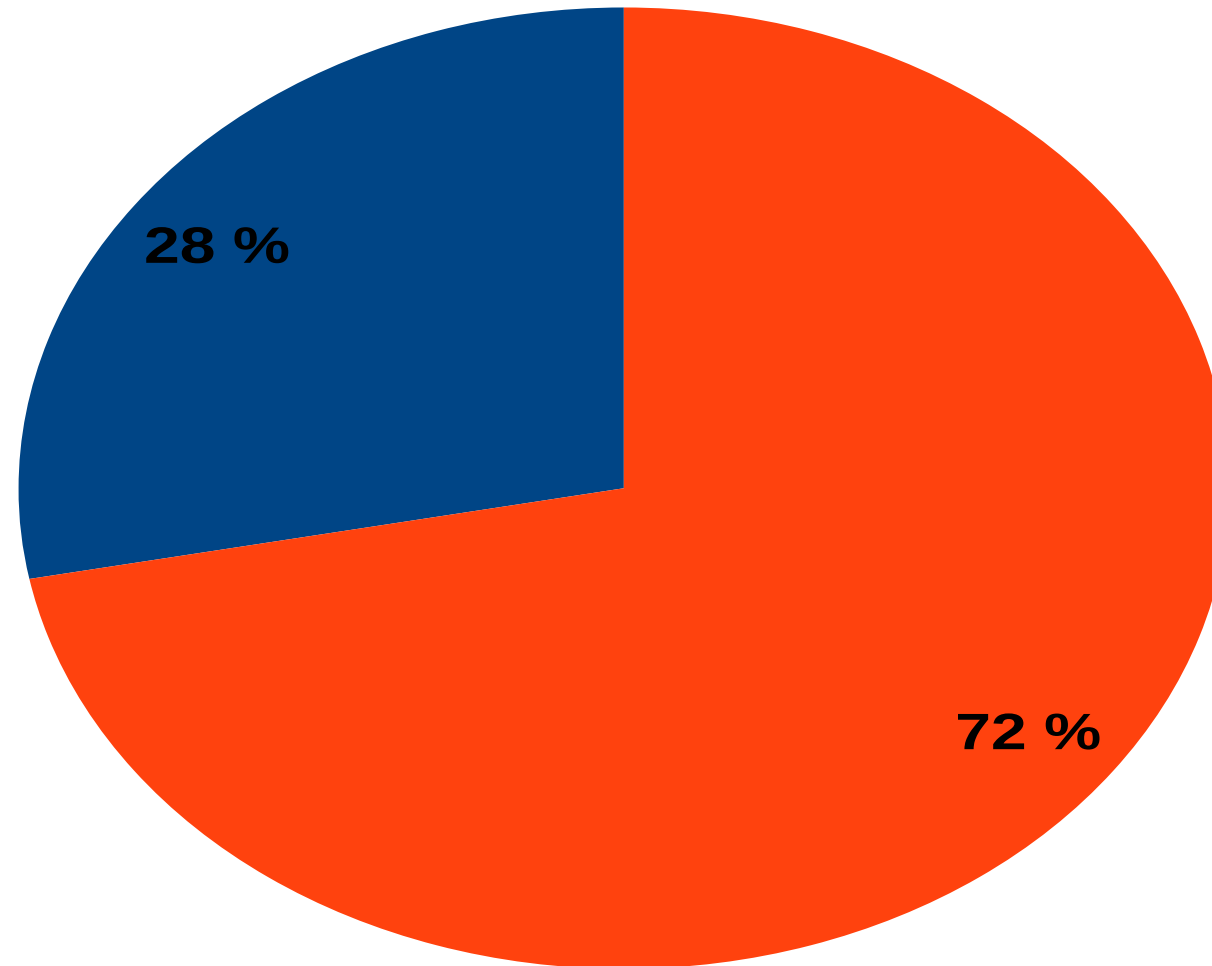
Données brutes :

Motif RPS : 71 (99)*

Autre motif :110(60)

***(Données 2021)** 6

IV.1. Typologie des agents reçus : Variable Sexe



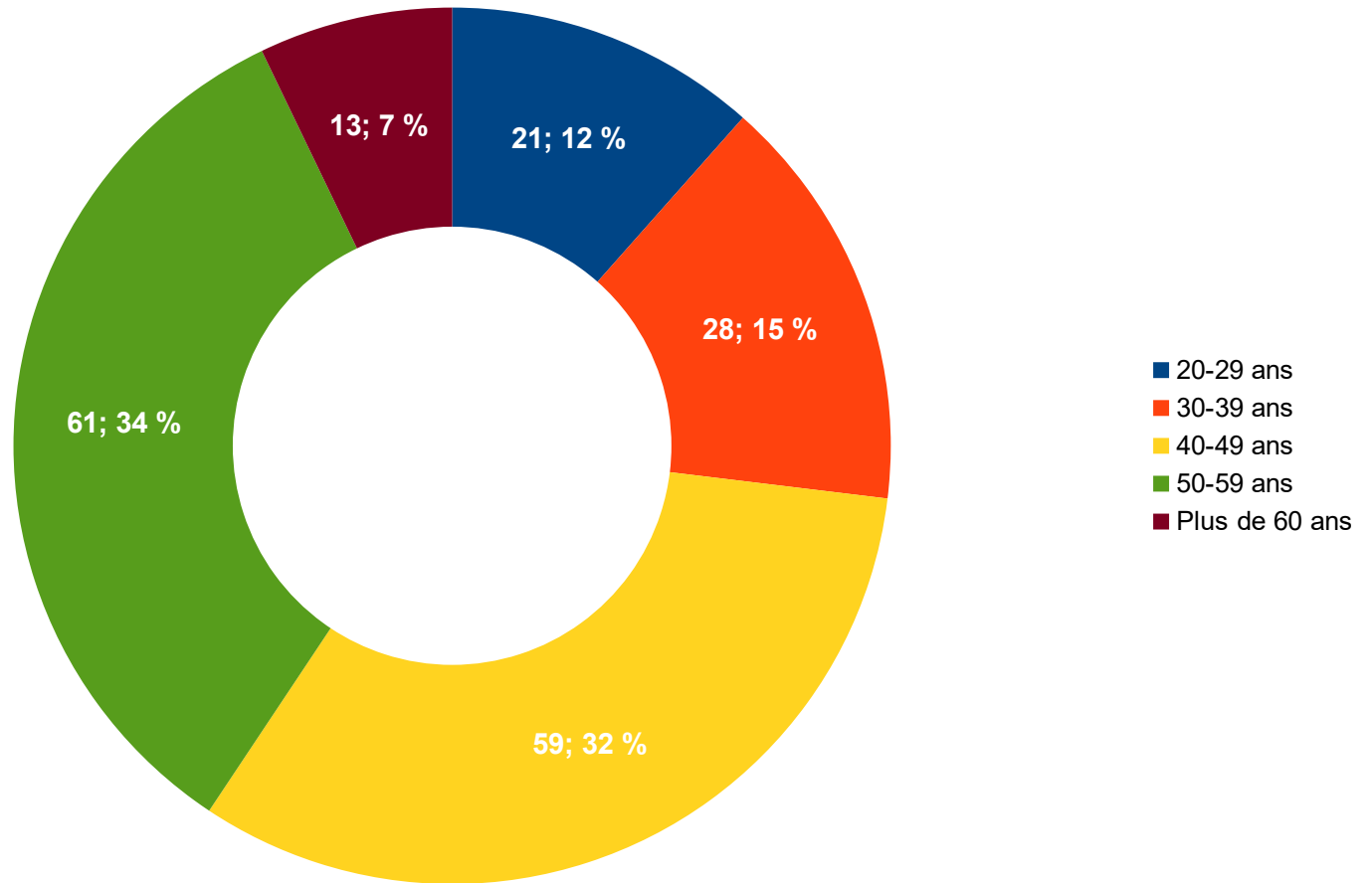
Données brutes :

Nombre de femmes :131 (119)*

Nombre d'hommes :51 (40)

*(Données 2021)

IV.2. Typologie des agents reçus : Variable Age



Données brutes :

Agents entre 20 et 29 ans : 21 (18)

Agents entre 30 et 39 ans : 28 (26)

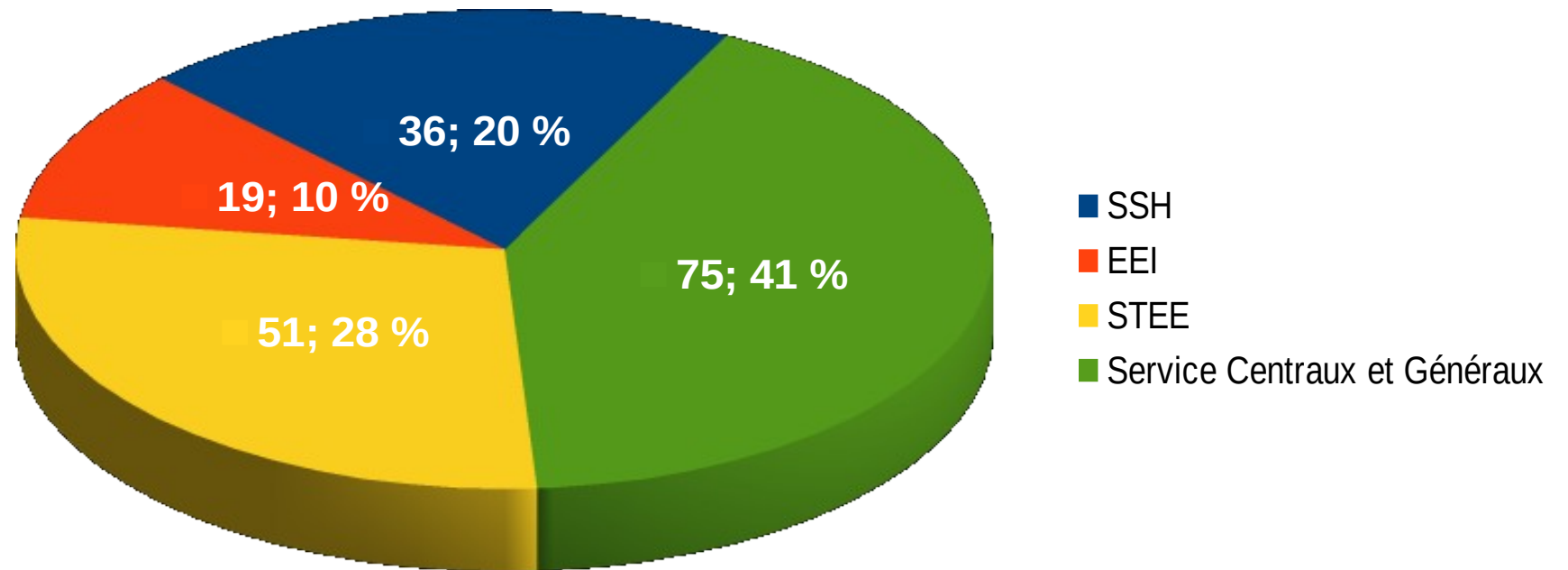
Agents entre 40 et 49 ans : 59 (32)

Agents entre 50 et 59 ans : 61 (60)

Agents de plus de 60 ans : 13 (13)

*(Données 2021)

IV.3. Typologie des agents reçus : Variable Composante



Données brutes :

Collège SSH : 36 (37)

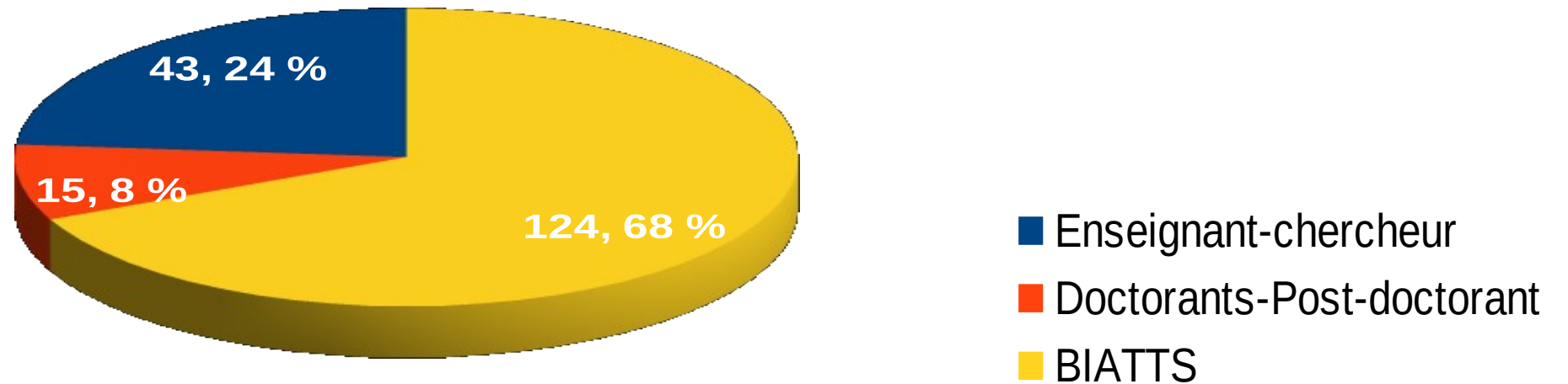
Collège STEE : 51(35)

Collège EEI : 19 (19)

Services Généraux et centraux (SGC) :75(61)

**(Données 2021)*

IV.4. Typologie des agents reçus : Variable Catégorie de Personnel



Données brutes :

Enseignants-Chercheurs :43 (43)*

Doctorants ou post-doctorants :15 (20)

BIATSS :124 (96)

*(Données 2021)