UNIVERSITÉ DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR

Délibération n° 2023-09-27-08

EXTRAIT DES DELIBERATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Séance du 27 septembre 2023 -

Nombre de membres en exercice : 34
Nombre de présents : 20
Nombre de membres ayant donné procuration : 11
Nombre d'absents non représentés : 03
Quorum : 17 (présents ou représentés)
Quorum budgétaire : 17 (présents)

Le **CONSEIL D'ADMINISTRATION**, réuni en séance plénière le mercredi 27 septembre 2023 à 14h00 sur convocation de son Président Laurent BORDES,

APRÈS EN AVOIR DELIBÉRÉ,

8- Création de la licence mention gestion parcours-type management durable des organisations (MDO) - 2024

APPROUVE la demande d'accréditation de la licence gestion, parcours type management durable des organisations.

VOTE : POUR : 19 CONTRE : 03 ABSTENTIONS : 05 NE PRENNENT PAS PART AU VOTE : 04

Pau, le 28 septembre 2023
Le Président,

Laurent BORDES

Transmis au rectorat de l'Académie de Bordeaux le 10/10/2023

Collège EEI/ Campus de Bayonne et de Pau / Licence Gestion - Management durable des organisations

Semestre : S1

Nom du responsable : Grégory BLANC

Coloration

UE	EC	CM	TD	TP	ECTS	MCCC
UE 1.1 : Droit, organisations et durabilité 1	EC1	21	15		4,5	50%CC/50%ET
UE 1.2 : Economie, organisations et soutenabilité 1	EC1	21	15		4,5	50%CC/50%ET
UE 1.3 : Gestion, organisations et développement durable 1	EC1	21	15		5	50%CC/50%ET
UE 1.4 : Sociologie des organisations, sciences politiques et transitions environnementales	EC1	12	9		3,5	50%CC/50%ET
UE 1.5 : Gestion de projet RSE 1	EC1	21	15		4,5	50%CC/50%ET
UE 1.6 : Séminaires / conférences / Actualités RSE 1	EC1	0	21		2,5	50%CC/50%ET
UE 1.7 : Statistiques de gestion 1	EC1	21	15		3,5	50%CC/50%ET
UE 1.8 : Langue des affaires 1	EC1	9	15		2	50%CC/50%ET
UE 1.9 : Accompagnement à la professionalisation 1	EC1	0	21			50%CC/50%ET

Total ECTS par compétence : 30

Bloc de compétence	Compétences	UE 1.1	UE 1.2	UE 1.3	UE 1.4	UE 1.5	UE 1.6	UE 1.7	UE 1.8	UE 1.9	Total ECTS par compétence
		coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	
Bloc 1 : Utiliser les outils numériques de référence	C1.1 : Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.										
Bloc 2 : Exploiter des données à des fins d'analyse	C2.1 : Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.							X			
	C2.2 : Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.							X			
	C2.3 : Développer une argumentation avec esprit critique.							X			
Bloc 3 : S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue	C3.1 : Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.					X				X	
	C3.2 : Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.								X		
Bloc 4 : Se positionner vis à vis d'un champ professionnel	C4.1 : Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.									X	
	C4.2 : Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.									X	
	C4.3 : Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.									X	
Bloc 5 : Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	C5.1 : Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.									X	
	C5.2 : Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.										
	C5.3 : Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.									X	
	C5.4 : Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.									X	
	C5.5 : Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles										
Bloc 6 : Appréhender le monde des affaires	C6.1 : Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux, etc.	X	X	X	X		X				
	C6.2 : Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances, les risques possibles, etc.	X	X	X	X		X				
Bloc 7 : Utiliser des techniques et d'outils de gestion	C7.1 : Appliquer des techniques et outils en gestion.										
	C7.2 : Contrôler le respect des règles, pratiques, normes, etc.										
	C7.3 : Recueillir et exploiter les données afin de les analyser										
Bloc 8 : Développer des pratiques professionnelles en gestion	C8.1 : Comprendre les contours d'un projet, d'une affaire, d'une organisation, etc.	X	X	X	X	X					
	C8.2 : Définir des plans d'actions opérationnels et les mettre en œuvre en favorisant les innovations managériales	X	X	X	X	X					
	Total ECTS UE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total ECTS Semestre 1	0									

Semestre : S2

Nom du responsable : Grégory BLANC

Coloration

UE	EC	CM	TD	TP	ECTS	MCCC
UE 2.1 : Droit, organisations et durabilité 2	EC1	21	15		4	50%CC/50%ET
UE 2.2 : Economie, organisations et soutenabilité 2	EC1	21	15		4	50%CC/50%ET
UE 2.3 : Gestion, organisations et développement durable 2	EC1	21	15		4,5	50%CC/50%ET
UE 2.4 : Gestion de projet RSE 2	EC1	21	15		4	50%CC/50%ET
UE 2.5 : Comptabilité 1 (opérations courantes)	EC1	21	15		4,5	50%CC/50%ET
UE 2.6 : Numérique et informatique 1	EC1	21	15		4	50%CC/50%ET
UE 2.7 : Langue des affaires 2	EC1	9	15		2	100%CC
UE 2.8 : Accompagnement à la professionalisation 2	PEP'1	0	12		1	100%CC
	ENE Accompagnement à l'immersion professionnelle	0	12			
UE 2.9 : Stage 1	EC1	0	0		0	
UE 2.10 : UE libre 1	EC1	20	0		2	

Total ECTS par compétence : 30

Bloc de compétence	Compétences	UE 2.1	UE 2.2	UE 2.3	UE 2.4	UE 2.5	UE 2.6	UE 2.7	UE 2.8 PEP'1	UE 2.8 ENE	UE 2.9	UE 2.10	Total ECTS par compétence
		coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	
Bloc 1 : Utiliser les outils numériques de référence	C1.1 : Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.						X						
Bloc 2 : Exploiter des données à des fins d'analyse	C2.1 : Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.					X							
	C2.2 : Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.					X							
	C2.3 : Développer une argumentation avec esprit critique.					X							
Bloc 3 : S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue	C3.1 : Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.				X				X				
	C3.2 : Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.							X					
Bloc 4 : Se positionner vis à vis d'un champ professionnel	C4.1 : Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.								X				
	C4.2 : Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.								X				
	C4.3 : Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.								X				
Bloc 5 : Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	C5.1 : Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.								X				
	C5.2 : Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.												
	C5.3 : Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.								X				
	C5.4 : Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.								X				
	C5.5 : Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles												

Bloc 6 : Appréhender le monde des affaires	C6.1 : Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux, etc.	X			X			X																												
	C6.2 : Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances, les risques possibles, etc.	X			X			X																												
Bloc 7 : Utiliser des techniques et d'outils de gestion	C7.1 : Appliquer des techniques et outils en gestion.													X																						
	C7.2 : Contrôler le respect des règles, pratiques, normes, etc.													X																						
	C7.3 : Recueillir et exploiter les données afin de les analyser													X																						
Bloc 8 : Développer des pratiques professionnelles en gestion	C8.1 : Comprendre les contours d'un projet, d'une affaire, d'une organisation, etc.	X			X			X			X																								
	C8.2 : Définir des plans d'actions opérationnels et les mettre en œuvre en favorisant les innovations managériales	X			X			X			X																								
	Total ECTS UE	**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			
	Total ECTS Semestre 2	**0**																																		

Collège EEI/ Campus de Bayonne et de Pau / Licence Gestion - Management durable des organisations

Semestre : S3 — Nom du responsable : Grégory BLANC

UE	EC	CM	TD	TP	ECTS	MCCC	Total ECTS UE
UE 3.1 : Stratégie des organisations et durabilité 1	EC1	21	15		4,5	50%CC/50%ET	0
UE 3.2 : GRH et QVT 1	EC1	21	15		4,5	50%CC/50%ET	0
UE 3.3 : Territoires et organisations du futur 1 (jeu/scénaris)	EC1	0	21		2,5	50%CC/50%ET	0
UE 3.4 : Gestion de projet RSE 3	EC1	0	21		2,5	50%CC/50%ET	0
UE 3.5 : Commerce, Distribution et transitions (env.et digit.) 1	EC1	21	15		4,5	50%CC/50%ET	0
UE 3.6 : Séminaires / conférences / Actualités RSE 2	EC1	0	21		2,5	50%CC/50%ET	0
UE 3.7 : Statistiques de gestion 2	EC1	21	15		4	50%CC/50%ET	0
UE 3.8 : Langue des affaires 3	EC1	9	15		2	50%CC/50%ET	0
UE 3.9 : Accompagnement à la professionalisation 3	PEP'S 2	0	6		1	100%CC	0
	ENE Accompagnement à l'immersion professionnelle	0	12		0		0
UE 3.10 : UE Libre 2	EC1	20	0		2		0

Total ECTS par semestre : 30 — Total ECTS Semestre 1 : 0

Sous chaque UE : coeff / niveau (non renseignés)

Bloc de compétence	Compétences	UE 3.1	UE 3.2	UE 3.3	UE 3.4	UE 3.5	UE 3.6	UE 3.7	UE 3.8	UE 3.9 PEP'S 2	UE 3.9 ENE	UE 3.10
Bloc 1 : Utiliser les outils numériques de référence	C1.1 : Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.											
Bloc 2 : Exploiter des données à des fins d'analyse	C2.1 : Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.	X	X			X		X				
	C2.2 : Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.	X	X			X		X				
	C2.3 : Développer une argumentation avec esprit critique.	X	X			X		X				
Bloc 3 : S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue	C3.1 : Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.				X						X	
	C3.2 : Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.								X			X
Bloc 4 : Se positionner vis à vis d'un champ professionnel	C4.1 : Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.									X		
	C4.2 : Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.									X		
	C4.3 : Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.									X		
Bloc 5 : Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	C5.1 : Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.									X	X	
	C5.2 : Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.											
	C5.3 : Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.									X	X	
	C5.4 : Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.									X	X	
	C5.5 : Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles											
Bloc 6 : Appréhender le monde des affaires	C6.1 : Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux, etc.	X	X	X		X	X					
	C6.2 : Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances, les risques possibles, etc.	X	X	X		X	X					
Bloc 7 : Utiliser des techniques et d'outils de gestion	C7.1 : Appliquer des techniques et outils en gestion.	X	X			X						
	C7.2 : Contrôler le respect des règles, pratiques, normes, etc.	X	X			X						
	C7.3 : Recueillir et exploiter les données afin de les analyser	X	X			X						
Bloc 8 : Développer des pratiques professionnelles en gestion	C8.1 : Comprendre les contours d'un projet, d'une affaire, d'une organisation, etc.			X	X							
	C8.2 : Définir des plans d'actions opérationnels et les mettre en œuvre en favorisant les innovations managériales			X	X							

Semestre : S4 — Nom du responsable : Grégory BLANC

Coloration : SEMESTRE SUR PLACE (CHOIX 1) / SEMESTRE EN MOBILITE INTERNATIONALE (CHOIX 2)

UE	EC	CM	TD	TP	ECTS	MCCC
UE 4.1 : Stratégie des organisations et durabilité 2	EC1	21	15		4	50%CC/50%ET
UE 4.2 : Contrôle de gestion et durabilité 1	EC1	21	15		4	50%CC/50%ET
UE 4.3 : Finance et soutenabilité 1 (Analyse financière)	EC1	21	15		4	50%CC/50%ET
UE 4.4 : Gestion de projet RSE 4	EC1	0	21		2	50%CC/50%ET
UE 4.5 : Marketing / Communication et développement durable 1	EC1	21	15		4	50%CC/50%ET
UE 4.6 : Numérique et informatique 2	EC1	21	15		4	50%CC/50%ET
UE 4.7 : Langue des affaires 4	EC1	9	15		2	50%CC/50%ET
UE 4.8 : Accompagnement à la professionalisation 4	PEP'S 3	0	0		0	
UE 4.9 : Stage 2	EC1	0	0		4	25%Oral/50%Ecrit/25%Ent.
UE 4.10 : UE Libre 3	EC1	20	0		2	
SEMESTRE EN MOBILITE INTERNATIONALE (CHOIX 2)					30	

Total ECTS par semestre : 30

Sous chaque UE : coeff / niveau (non renseignés)

Bloc de compétence	Compétences	UE 4.1	UE 4.2	UE 4.3	UE 4.4	UE 4.5	UE 4.6	UE 4.7	UE 4.8	UE 4.9	UE 4.10	Mobilité (choix 2)
Bloc 1 : Utiliser les outils numériques de référence	C1.1 : Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.						X					X
Bloc 2 : Exploiter des données à des fins d'analyse	C2.1 : Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.	X	X	X		X						X
	C2.2 : Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.	X	X	X		X						X
	C2.3 : Développer une argumentation avec esprit critique.	X	X	X		X						X
Bloc 3 : S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue	C3.1 : Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.				X				X			X
	C3.2 : Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.							X				X
Bloc 4 : Se positionner vis à vis d'un champ professionnel	C4.1 : Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.								X	X		X
	C4.2 : Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.								X			X
	C4.3 : Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.								X			X
Bloc 5 : Agir en responsabilité	C5.1 : Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.								X	X		X
	C5.2 : Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.									X		X

Bloc 5 : Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	C5.3 : Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.																					X			X						X			
	C5.4 : Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.																					X			X						X			
	C5.5 : Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles																								X						X			
Bloc 6 : Appréhender le monde des affaires	C6.1 : Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux, etc.	X			X		X																								X			
	C6.2 : Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances, les risques possibles, etc.	X			X		X																								X			
Bloc 7 : Utiliser des techniques et d'outils de gestion	C7.1 : Appliquer des techniques et outils en gestion.	X			X		X						X																		X			
	C7.2 : Contrôler le respect des règles, pratiques, normes, etc.	X			X		X						X																		X			
	C7.3 : Recueillir et exploiter les données afin de les analyser	X			X		X						X																		X			
Bloc 8 : Développer des pratiques professionnelles en gestion	C8.1 : Comprendre les contours d'un projet, d'une affaire, d'une organisation, etc.									X																					X			
	C8.2 : Définir des plans d'actions opérationnels et les mettre en œuvre en favorisant les innovations managériales									X																					X			
	Total ECTS UE	**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			**0**			**0**		
	Total ECTS Semestre 2	**0**																																

Collège EEI / Campus de Pau / Licence Gestion - Management durable des organisations

Semestre : S5

Nom du responsable : Grégory BLANC

Bloc de compétence	Compétences	UE 5.1 : GRH et QVT 2 – EC1	UE 5.2 : Territoires et organisations du futur 2 (jeu /scénario) – EC1	UE 5.3 : Langue des affaires 5 – EC1	UE 5.4 : Statistiques de gestion 3 – EC1	UE 5.5 : Accompagnement à la professionnalisation 5 – PEP'S 3	UE 5.5 – ENE Accompagnement à l'immersion professionnelle	UE 5.6 : UE Libre 4 – EC1	UE 5.7 : Option 1 Comptabilité et finance – EC Comptabilité 2 (Compta. Approfondie / verte)	UE 5.7 – EC Finance et soutenabilité 2 (Décisions financières)	UE 5.7 – EC Stage / Alternance	UE 5.8 : Option 2 Numérique et digital – EC Numérique et transitions digitales 1	UE 5.8 – EC Numérique et transitions environnementales 1	UE 5.8 – EC Stage / Alternance	UE 5.9 : Option 3 Management public (Option commune Pau/Bayonne) – EC Management des politiques publiques et durabilité 1	UE 5.9 – EC Management des organisations publiques et durabilité 1	UE 5.9 – EC Stage / Alternance	UE 5.10 : Option 4 Gestion des ressources humaines – EC GRH et conditions de travail durables 1	UE 5.10 – EC GRH et attractivité / fidélité des salariés 1	UE 5.10 – EC Stage / Alternance	UE 5.11 : Option 5 Marketing, communication et commerce – EC Marketing / Communication et développement durable 2	UE 5.11 – EC Commerce, distribution et transitions (env. et digit.) 2	UE 5.11 – EC Stage / Alternance	Total ECTS par compétence (30)
Bloc 1 : Utiliser les outils numériques de référence	C1.1 : Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.											X	X											
Bloc 2 : Exploiter des données à des fins d'analyse	C2.1 : Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.	X			X				X	X														
	C2.2 : Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.	X			X				X	X														
	C2.3 : Développer une argumentation avec esprit critique.	X			X				X	X														
Bloc 3 : S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue	C3.1 : Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.					X	X																	
	C3.2 : Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.			X																				
Bloc 4 : Se positionner vis à vis d'un champ professionnel	C4.1 : Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.					X	X				X			X			X			X			X	
	C4.2 : Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.					X	X				X			X			X			X			X	
	C4.3 : Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.					X	X				X			X			X			X			X	
Bloc 5 : Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	C5.1 : Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.					X	X				X			X			X			X			X	
	C5.2 : Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.										X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	C5.3 : Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.					X	X				X			X			X			X			X	
	C5.4 : Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.					X	X				X			X			X			X			X	
	C5.5 : Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles.										X			X			X			X			X	
Bloc 6 : Appréhender le monde des affaires	C6.1 : Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux, etc.	X	X						X	X		X			X	X		X	X		X	X		
	C6.2 : Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances, les risques possibles, etc.	X	X						X	X		X			X	X		X	X		X	X		
Bloc 7 : Utiliser des techniques et d'outils de gestion	C7.1 : Appliquer des techniques et outils en gestion.	X							X	X		X	X		X	X		X	X		X	X		
	C7.2 : Contrôler le respect des règles, pratiques, normes, etc.	X							X	X		X	X		X	X		X	X		X	X		
	C7.3 : Recueillir et exploiter les données afin de les analyser.	X							X	X		X	X		X	X		X	X		X	X		
Bloc 8 : Développer des pratiques professionnelles en gestion	C8.1 : Comprendre les contours d'un projet, d'une affaire, d'une organisation etc.		X																					
	C8.2 : Définir des plans d'actions opérationnels et les mettre en œuvre en favorisant les innovations managériales.		X																					
	Total ECTS UE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total ECTS Semestre 1	0																						

Semestre : S6

Nom du responsable : Grégory BLANC

Bloc de compétence	Compétences	UE 6.1 : Achat, logistique, qualité et développement durable – EC1	UE 6.2 : Séminaires / conférences / Actualités RSE 3 – EC1	UE 6.3 : Langue des affaires 6 – EC1	UE 6.4 : Numérique et informatique 3 – EC1	UE 6.5 : Accompagnement à la professionnalisation 6 – EC1	UE 6.6 : Option 1 Comptabilité et finance – EC Contrôle de gestion et durabilité 2	UE 6.6 – EC Fiscalité et durabilité	UE 6.6 – EC Stage / Alternance	UE 6.7 : Option 2 Numérique et digital – EC Numérique et transitions digitales 2	UE 6.7 – EC Numérique et transitions environnementales 2	UE 6.7 – EC Stage / Alternance	UE 6.8 : Option 3 Management public (Option commune Pau/Bayonne) – EC Management des politiques publiques et durabilité 2	UE 6.8 – EC Management des organisations publiques et durabilité 2	UE 6.8 – EC Stage / Alternance	UE 6.9 : Option 4 Gestion des ressources humaines – EC GRH et conditions de travail durables 2	UE 6.9 – EC GRH et attractivité / fidélité des salariés 2	UE 6.9 – EC Stage / Alternance	UE 6.10 : Option 5 Marketing, communication et commerce – EC Marketing / Communication et développement durable 3	UE 6.10 – EC Commerce, distribution et transitions (env. et digit.) 3	UE 6.10 – EC Stage / Alternance	Total ECTS par compétence (30)
Bloc 1 : Utiliser les outils numériques de référence	C1.1 : Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.									X	X											
Bloc 2 : Exploiter des données à des fins d'analyse	C2.1 : Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.	X			X		X	X														
	C2.2 : Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.	X			X		X	X														
	C2.3 : Développer une argumentation avec esprit critique.	X			X		X	X														
Bloc 3 : S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue	C3.1 : Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.		X			X																
	C3.2 : Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.			X																		
Bloc 4 : Se positionner vis à vis d'un champ professionnel	C4.1 : Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.					X			X			X			X			X			X	
	C4.2 : Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.					X			X			X			X			X				
	C4.3 : Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.					X			X			X			X			X				
Bloc 5 : Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	C5.1 : Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.					X			X			X			X			X			X	
	C5.2 : Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.								X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	C5.3 : Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.					X			X			X			X			X			X	
	C5.4 : Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.					X			X			X			X			X			X	
	C5.5 : Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles.								X			X			X			X			X	
Bloc 6 : Appréhender le monde des affaires	C6.1 : Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux, etc.	X					X	X		X			X	X		X	X		X	X		
	C6.2 : Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances, les risques possibles, etc.	X					X	X		X			X	X		X	X		X	X		
Bloc 7 : Utiliser des techniques et d'outils de gestion	C7.1 : Appliquer des techniques et outils en gestion.	X					X	X		X	X		X	X		X	X		X	X		
	C7.2 : Contrôler le respect des règles, pratiques, normes, etc.	X					X	X		X	X		X	X		X	X		X	X		
	C7.3 : Recueillir et exploiter les données afin de les analyser.	X					X	X		X	X		X	X		X	X		X	X		
Bloc 8 : Développer des pratiques professionnelles en gestion	C8.1 : Comprendre les contours d'un projet, d'une affaire, d'une organisation etc.		X																			
	C8.2 : Définir des plans d'actions opérationnels et les mettre en œuvre en favorisant les innovations managériales.		X																			
	Total ECTS UE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total ECTS Semestre 1	0																				

Collège EEI/ Campus de Bayonne / Licence Gestion - Management durable des organisations

Semestre : S5 — **Nom du responsable :** Grégory BLANC — **Coloration**

Bloc de compétence	Compétences	UE 5.1 : GRH et QVT 2 — EC1	UE 5.2 : Territoires et organisations du futur 2 (jeu/scénario) — EC1	UE 5.3 : Langue des affaires 5 — EC1	UE 5.4 : Statistiques de gestion 3 — EC1	UE 5.5 : Accompagnement à la professionalisation 5 — PEP'S 3	UE 5.5 : Accompagnement à la professionalisation 5 — ENE Accompagnement à l'immersion professionnelle	UE 5.6 : UE Libre 4 — EC1	UE 5.7 : Option 1 Banque et assurance — EC Finance et soutenabilité 2 (Décisions financières)	UE 5.7 — EC Finance et soutenabilité 3 (Marché)	UE 5.7 — EC Stage / Alternance	UE 5.8 : Option 2 Management international (en anglais) — EC Management international et responsabilité environnementale 1	UE 5.8 — EC Management international et responsabilité sociale 1	UE 5.8 — EC Stage / Alternance	UE 5.9 : Option 3 Management public (Option commune Pau/Bayonne) — EC Management des politiques publiques et durabilité 1	UE 5.9 — EC Management des organisations publiques et durabilité 1	UE 5.9 — EC Stage / Alternance	UE 5.10 : Option 4 Management du développement durable et de la RSE — EC Entrepreneuriat et durabilité	UE 5.10 — EC Responsabilité Sociale des Entreprises 1	UE 5.10 — EC Stage / Alternance	Total ECTS par compétence
	Heures (CM / TD / TP / ECTS / MCCC)	12 / 9 / / 2 / 50%CC/50%ET	0 / 21 / / 1 / 50%CC/50%ET	9 / 12 / / 2 / 50%CC/50%ET	12 / 12 / / 2 / 50%CC/50%ET	0 / 6 / / 1 / 100%CC	0 / 12 / / 0 /	20 / 0 / / 2 /	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	0 / 0 / / 12 / 25%Oral/50%Ecrit/25%Enc.	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	0 / 0 / / 12 / 25%Oral/50%Ecrit/25%Enc.	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	0 / 0 / / 12 / 25%Oral/50%Ecrit/25%Enc.	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	0 / 0 / / 12 / 25%Oral/50%Ecrit/25%Enc.	30
		coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	
Bloc 1 : Utiliser les outils numériques de référence	C1.1 : Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.																				
Bloc 2 : Exploiter des données à des fins d'analyse	C2.1 : Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.	X			X				X	X											
	C2.2 : Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.	X			X				X	X											
	C2.3 : Développer une argumentation avec esprit critique.	X			X				X	X											
Bloc 3 : S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue	C3.1 : Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.					X	X														
	C3.2 : Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.			X								X	X								
Bloc 4 : Se positionner vis à vis d'un champ professionnel	C4.1 : Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.					X	X				X			X			X			X	
	C4.2 : Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.					X	X				X			X			X			X	
	C4.3 : Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.					X	X				X			X			X			X	
Bloc 5 : Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	C5.1 : Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.					X	X				X			X			X			X	
	C5.2 : Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	C5.3 : Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.					X	X				X			X			X			X	
	C5.4 : Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.					X	X				X			X			X			X	
	C5.5 : Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles										X			X			X			X	
Bloc 6 : Appréhender le monde des affaires	C6.1 : Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux, etc.	X	X						X	X		X	X		X	X		X	X		
	C6.2 : Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances, les risques possibles, etc.	X	X						X	X		X	X		X	X		X	X		
Bloc 7 : Utiliser des techniques et d'outils de gestion	C7.1 : Appliquer des techniques et outils en gestion.	X							X	X		X	X		X	X		X	X		
	C7.2 : Contrôler le respect des règles, pratiques, normes, etc.	X							X	X		X	X		X	X		X	X		
	C7.3 : Recueillir et exploiter les données afin de les analyser	X							X	X		X	X		X	X		X	X		
Bloc 8 : Développer des pratiques professionnelles en gestion	C8.1 : Comprendre les contours d'un projet, d'une affaire, d'une organisation, etc.		X																		
	C8.2 : Définir des plans d'actions opérationnels et les mettre en oeuvre en favorisant les innovations managériales		X																		
	Total ECTS UE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total ECTS Semestre 1	0																			

Semestre : S6 — **Nom du responsable :** Grégory BLANC — **Coloration**

Bloc de compétence	Compétences	UE 6.1 : Achat, logistique, qualité et développement durable — EC1	UE 6.2 : Séminaires / conférences / Actualités RSE 3 — EC1	UE 6.3 : Langue des affaires 6 — EC1	UE 6.4 : Numérique et informatique 3 — EC1	UE 6.5 : Accompagnement à la professionalisation 6 — EC1	UE 6.6 : Option 1 Banque et assurance — EC Finance et soutenabilité 4 (Finance verte)	UE 6.6 — EC Finance et soutenabilité 5 (Banque / Assurance / Gestion du patrimoine)	UE 6.6 — EC Stage / Alternance	UE 6.7 : Option 2 Management international (en anglais) — EC Management international et responsabilité environnementale 2	UE 6.7 — EC Management international et responsabilité sociale 2	UE 6.7 — EC Stage / Alternance	UE 6.8 : Option 3 Management public (Option commune Pau/Bayonne) — EC Management des politiques publiques et durabilité 2	UE 6.8 — EC Management des organisations publiques et durabilité 2	UE 6.8 — EC Stage / Alternance	UE 6.9 : Option 4 Management du développement durable et de la RSE — EC Management de l'innovation et du changement	UE 6.9 — EC Responsabilité Sociale des Entreprises 2	UE 6.9 — EC Stage / Alternance	Total ECTS par compétence
	Heures (CM / TD / TP / ECTS / MCCC)	21 / 12 / / 3 / 50%CC/50%ET	0 / 21 / / 2 / 50%CC/50%ET	12 / 15 / / 2 / 50%CC/50%ET	21 / 12 / / 3 / 50%CC/50%ET	0 / 12 / / /	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	0 / 0 / / 12 / 25%Oral/50%Ecrit/25%Enc.	0 / 0 / / 4 / 25%Oral/50%Ecrit/25%Enc.	0 / 0 / / 4 / 25%Oral/50%Ecrit/25%Enc.	0 / 0 / / 12 / 25%Oral/50%Ecrit/25%Enc.	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	0 / 0 / / 12 / 25%Oral/50%Ecrit/25%Enc.	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	24 / 15 / / 4 / 50%CC/50%ET	0 / 0 / / 12 / 25%Oral/50%Ecrit/25%Enc.	30
		coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	coeff / niveau	
Bloc 1 : Utiliser les outils numériques de référence	C1.1 : Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.																		
Bloc 2 : Exploiter des données à des fins d'analyse	C2.1 : Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.	X			X		X	X											
	C2.2 : Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.	X			X		X	X											
	C2.3 : Développer une argumentation avec esprit critique.	X			X		X	X											
Bloc 3 : S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue	C3.1 : Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.		X			X													
	C3.2 : Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.			X						X	X								
Bloc 4 : Se positionner vis à vis d'un champ professionnel	C4.1 : Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.					X			X			X			X			X	
	C4.2 : Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.					X			X			X			X			X	
	C4.3 : Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.					X			X			X			X			X	
Bloc 5 : Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	C5.1 : Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.					X			X			X			X			X	
	C5.2 : Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.								X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	C5.3 : Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.					X			X			X			X			X	
	C5.4 : Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.					X			X			X			X			X	
	C5.5 : Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles								X			X			X			X	
Bloc 6 : Appréhender le monde des affaires	C6.1 : Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux, etc.	X					X	X		X	X		X	X		X	X		
	C6.2 : Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances, les risques possibles, etc.	X					X	X		X	X		X	X		X	X		
Bloc 7 : Utiliser des techniques et d'outils de gestion	C7.1 : Appliquer des techniques et outils en gestion.	X					X	X		X	X		X	X		X	X		
	C7.2 : Contrôler le respect des règles, pratiques, normes, etc.	X					X	X		X	X		X	X		X	X		
	C7.3 : Recueillir et exploiter les données afin de les analyser	X					X	X		X	X		X	X		X	X		
Bloc 8 : Développer des pratiques professionnelles en gestion	C8.1 : Comprendre les contours d'un projet, d'une affaire, d'une organisation, etc.		X																
	C8.2 : Définir des plans d'actions opérationnels et les mettre en oeuvre en favorisant les innovations managériales		X																
	Total ECTS UE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total ECTS Semestre 1	0																	

Types de compétences	Bloc de compétences	Nature de la compétence
Compétences transversales	Utiliser les outils numériques de référence	- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.
Compétences transversales	Exploiter des données à des fins d'analyse	- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
Compétences transversales	Exploiter des données à des fins d'analyse	- Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.
Compétences transversales	Exploiter des données à des fins d'analyse	"- Développer une argumentation avec esprit critique.
Compétences transversales	S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue étrangère	"- Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.
Compétences transversales	S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue étrangère	- Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.
Compétences transversales	Se positionner vis à vis d'un champ professionnel	- Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.
Compétences transversales	Se positionner vis à vis d'un champ professionnel	- Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.
Compétences transversales	Se positionner vis à vis d'un champ professionnel	- Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.
Compétences transversales	Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.
Compétences transversales	Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.
Compétences transversales	Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.
Compétences transversales	Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.
Compétences transversales	Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.
Compétences transversales	Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles
Compétences spécifiques	Appréhender le monde des affaires	- Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux, etc.
Compétences spécifiques	Appréhender le monde des affaires	- Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances, les risques possibles, etc.
Compétences spécifiques	Utiliser des techniques et d'outils de gestion	- Appliquer des techniques et outils en gestion
Compétences spécifiques	Utiliser des techniques et d'outils de gestion	- Contrôler le respect des règles, pratiques, normes, etc.
Compétences spécifiques	Utiliser des techniques et d'outils de gestion	- Recueillir et exploiter les données afin de les analyser
Compétences spécifiques	Développer des pratiques professionnelles en gestion	- Comprendre les contours d'un projet, d'une affaire, d'une organisation, etc.
Compétences spécifiques	Développer des pratiques professionnelles en gestion	- Définir des plans d'actions opérationnels et les mettre en œuvre en favorisant les innovations managériales

Calcul des coûts et tarifs de formation diplômante

v2.1.1.2023

Informations générales

Intitulé de la formation	Licence Gestion/site Bayonne - 2024-2025	
Structure	**IAE**	
Nombre d'étudiants/stagiaires prévus	**175**	

Saisies optionnelles

Nombre d'alternants (apprentis ou C.PRO)	**45**	Nb d'heures de suivi spécifiques par alternant	**4**	
Heures d'enseignement mutualisées (éq. TD)	**891**	Taux de prise en compte des heures mutualisées	**50%**	
Investissement pédagogique initial (éq. TD)	**0**	Durée "d'amortissement" de l'investissement pédagogique	**5**	ans

Heures d'enseignement (présentiel)	**1472**	
Heures d'enseignement non mutualisées (éq. TD)	**2578,5**	
Heures spécifiques pour apprentis	**180**	
Heures mutualisées (valorisation, EQTD)	**445,5**	*Les heures mutualisées sont valorisées à 50% de leur coût.*

Répartition des heures

	Heures (éq. TD)			
	Non mutualisées	Mutualisées	Alternance	Investissement pédago
PR	20	20	10	
MC	450	150	70	
PRAG	822	341	30	
PRCE				
Titulaire (sans distinction)				
Contractuels	600	250	70	
Personnel non vacataire (sans distinction)				
Heures CRL	286,5			
Vacataires (sans distinction)	400	130		
Vacataires régime général				
Vacataires fonctionnaires / PRP				
Tout statut (sans distinction)				
Total	**2578,5**	**891**	**180**	**0**
Reste à répartir	**0**	**0**	**0**	**0**

Le total doit correspondre aux totaux spécifiques et mutualisés au dessus.

Répartition des frais

Eléments	Coût Complet	coût HC	Suivi alternants (CC)	Suivi alternants (HC)	Prise en compte ?
Masse salariale enseignants (titulaires)	338 087	148 616	26 581	7 454	
Masse salariale enseignants (CRL)	61 438				
Masse salariale enseignants (vacataires)	26 716				
Masse salariale BIATSS	182 342	182 342	11 371	11 371	oui
Coût de fonctionnement direct	36 341	36 341	2 266	2 266	oui
Coût de fonctionnement direct - structure	16 630	16 630	1 037	1 037	oui
Amortissement	50 212	50 212	3 131	3 131	oui
Services soutiens	73 908	73 908	4 609	4 609	oui
Services supports	80 398	80 398	5 014	5 014	oui
Total frais généraux	**866 072**	**588 447**	**54 010**	**34 883**	
Frais spécifiques aux alternants (hors heures suivi)					
Mobilier/outillage (amortissement, 10 ans)					
Conventions / accords de partenariat					
Frais de déplacement	**6 000**				
Conférenciers	**6 000**				
Total coût formation (annuel)	**878 072**	**600 447**	**54 010**	**34 883**	

Détail des montants des frais spécifiques

Détail du coût

	Si Coût complet	Si valorisé HC
Coût par étudiant/stagiaire	5 018	3 431
Coût par étudiant/alternants	**6 218**	**4 206**
Coût par heure de formation par étudiant	3,41	1,33
Ratio d'environnement / MS enseignement	106%	
H/E	**19,8**	

H/E indicatif (UPPA, 2020-2021)	
Licence	*10-15*
LP	*22-28*
DUT	*35-40*
Master	*20-25*
Ingénieur	*25-30*

Financement

	Tarif	Nbre prévisionnel d'inscrits	RECETTE BRUTE	Prélèvement (25%, 12% pour les FI)	RECETTES - Prélèvements
Etudiant en formation initiale	170,00 €	120	20 400 €	**2 448 €**	**17 952 €**
Stagiaire formation continue (dont alternan. C.PRO) avec **financement par un organisme public ou privé**	5 880,00 €	5	29 400 €	**7 350 €**	**22 050 €**
Stagiaire formation continue en **autofinancement**	800,00 €	5	4 000 €	**1 000 €**	**3 000 €**
Stagiaire formation continue en **tarif social**		0	- €	**- €**	**- €**
Etudiant en apprentissage de droit **privé**	7 000,00 €	23	161 000 €	**40 250 €**	**120 750 €**
Etudiant en apprentissage de droit **public**	7 000,00 €	22	154 000 €	**38 500 €**	**115 500 €**
	TOTAL	175	**368 800 €**	**89 548 €**	**279 252 €**
	Reste à répartir	**0**			

Subventions ou financements extérieurs

Financeurs	Montant
financeur 1 - IREKIA	
financeur 2 -	
financeur 3	0
Total	**0**

Equilibre "collège" du financement de la formation

Equilibre coût complet / valorisation HC	Coût central	Part structure	Ressources	Solde
Solde coût marginal	472 424 €	162 905 €	279 252 €	116 347 €
Solde coût complet	707 739 €	162 905 €	279 252 €	116 347 €

Equilibre "établissement" du financement de la formation par apprenant

	Coût central	Part structure	Total
Coût (complet) d'un apprenant de la FP non alternant	4 044	973	5 018
Coût (HC) d'un apprenant de la FP non alternant	2 700	732	3 431
Coût (complet) de suivi supplémentaire / alternant	536	664	1 200
Coût (HC) de suivi supplémentaire / alternant	536	239	775
Total coût (complet) d'un alternant	**7 280**	**2 369**	**6 218**
Total coût (HC) d'un alternant	**4 580**	**1 212**	4 206

		Ressources	Coût	Solde / apprenant
Equilibre à l'apprenant non alternant	Coût complet	3 340 €	5 018 €	- 1 678 €
Equilibre à l'apprenant alternant	Coût complet	7 000 €	6 218 €	782 €

		Ressources	Coût	Solde / apprenant
Equilibre à l'apprenant non alternant	Coût HC	3 340 €	3 431 €	- 91 €
Equilibre à l'apprenant alternant	Coût HC	7 000 €	4 206 €	2 794 €

AVIS MOTIVE de la Direction du Collège

AVIS DFTLV