UNIVERSITÉ DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR

Délibération n° 2023-12-15-05-1

EXTRAIT DES DELIBERATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Séance du 15 décembre 2023 -

Nombre de membres en exercice : 35
Nombre de présents : 19
Nombre de membres ayant donné procuration : 14
Nombre d'absents non représentés : 02
Quorum : 18 (présents ou représentés)
Quorum budgétaire : 18 (présents)

Le **CONSEIL D'ADMINISTRATION**, réuni en séance plénière le vendredi 15 décembre 2023 à 14h00 sur convocation de son Président Laurent BORDES,

APRÈS EN AVOIR DELIBÉRÉ,

5 – Politique de ressources humaines :

- **Tranche 2024 du triennal de l'emploi**

APPROUVE la déclinaison sur l'exercice 2024 de la politique triennale qui se traduit par :
- 34 concours d'enseignants-chercheurs et enseignants (16 PR, 15 MC dont 1 mutation, 3 second degré) ;
- 29 concours de BIATSS ;
- 18 transformations de CDD en CDI ;
- 5 chaires de professeur junior (CPJ) demandées au ministère pour 2024 (dont une infructueuse depuis 2022, et une autre en 2023 ; étant précisé que c'est une déclaration d'intention faite au ministère qui pourrait aboutir à un chiffre moindre) ;
- 9 postes ouverts à la mobilité interne ou externe (mutations entrantes) dont 3 de la filière BU ;
- 3 recrutements destinés aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE), personnels en situation de handicap.
- 3 recrutements déjà votés en 2023 auront un effet au 1er septembre 2024 (les publications ont été effectuées au premier mouvement de l'automne 2023) ;
- 1 recrutement d'enseignant du second degré sera lancé dès 2024 « en avance de phase » pour la campagne 2025, dans le cadre du premier mouvement afin que le poste soit pourvu pour la rentrée 2025 à partir du vivier le plus riche.

(selon document joint)

VOTE : POUR : 22 CONTRE : 01 ABSTENTIONS : 09 NE PREND PAS PART AU VOTE : 01

Pau, le 18 décembre 2023
Le Président,

Pour le Président et par délégation
La Vice-présidente du conseil d'administration
Monique LUBY-GAUCHER

Laurent BORDES

Transmis au rectorat de l'Académie de Bordeaux le 21/12/2023

Annexe 1 : PROPOSITIONS DE LA DIRECTION D'ETABLISSEMENT AU TITRE DU PLAN TRIENNAL (TRANCHE 2024)

Collège SSH

Programmation de recrutements

Collège	Composante interne	Corps	Catégorie	N° de Section CNU ou N° de Discipline ou BAP	Intitulé de la Discipline ou de la section CNU ou de la BAP	Profil - Observation	Axe RH d'établissement	Mode de recrutement
COLLEGE SSH	CIF L STAPS et CIF M STAPS et CIR MEPS	MCF	A	74	74-Sciences et techniques des activités physiques et sportives	STAPS TARBES (maintien moyen Loi ORE)	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
COLLEGE SSH	CIF L et M SHS et CIR TREE	PR	A	23	23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale	Géographie environnement	Axe 2 : Une politique d'équilibre entre les champs disciplinaires, la formation etla recherche, les fonctions supports et les fonctions soutien	Concours
COLLEGE SSH	CIF L et M SHS et CIR TREE	MCF	A	19	19 - Sociologie	Sociologie de l'innovation	Axe 2 : Une politique d'équilibre entre les champs disciplinaires, la formation etla recherche, les fonctions supports et les fonctions soutien	Concours
COLLEGE SSH	CIF L Droit et CIF M Droit CIR DROIT - LABORATOIRE IFTJ	PR	A	01	01 - Droit privé et sciences criminelles	Droit privé et sciences criminelles / **concours d'agrégation**	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
COLLEGE SSH	CIF L et M SHS et CIR SHS LABORATOIRE ITEM	PR	A	22	22- Histoire : mondes modernes, histoire du monde contemporain	Histoire moderne ou contemporaine	Axe 2 : Une politique d'équilibre entre les champs disciplinaires, la formation etla recherche, les fonctions supports et les fonctions soutien	Concours
COLLEGE SSH	CIF M LLC et CIR LLC LABORATOIRE ALTER	PR	A	14	14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes.	Civilisations comtemporaines	Axe 2 : Une politique d'équilibre entre les champs disciplinaires, la formation etla recherche, les fonctions supports et les fonctions soutien	Concours
COLLEGE SSH	CIF L STAPS et CIF M STAPS et CIR STAPS LABORATOIRE MEPS	MCF	A	74	74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives	STAPS TARBES	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
COLLEGE SSH	CIF L et M SHS et CIR TREE	MCF	A	05	05 - Sciences économiques	Economie	Axe 2 : Une politique d'équilibre entre les champs disciplinaires, la formation etla recherche, les fonctions supports et les fonctions soutien	Concours
COLLEGE SSH	CIF L et M LLC et CIR LLC	PR	A	09	09 - Langue et littérature françaises	Littérature française XXe-XXIe siècles	Axe 2 : Une politique d'équilibre entre les champs disciplinaires, la formation etla recherche, les fonctions supports et les fonctions soutien	Concours
COLLEGE SSH	CIF L Droit et CIF M Droit CIR IFTJ	MCF	A	01	01- Droit privé et sciences criminelles	Droit privé et sciences criminelles	Axe 2 : Une politique d'équilibre entre les champs disciplinaires, la formation etla recherche, les fonctions supports et les fonctions soutien	Concours

COLLEGE SSH	CIF Economie Gestion/ TREE	MCF	A	05	Sciences économiques	Economie	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
Mesures spécifiques								
COLLEGE SSH	Administration-Service formation	ATRF	C	J	J5X41-Adjoint-e en gestion administrative	Gestionnaire de formation / départ retraite programmé en 2023 puis reporté en 2024	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
COLLEGE SSH	CIF L LLC	PRAG	A	H0202	Lettres modernes	Lettres **PPPE** - Mesure spécifique rentrée 2024	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
COLLEGE SSH	Administration-service gestion des ressources	ATRF	C	J	J5X41-Adjoint-e en gestion administrative	Gestionnaire service gestion de ressources / **Concours infructueux session 2023**	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
COLLEGE SSH	STAPS ANGLET	ATRF	C	J	J5X41-Adjoint-e en gestion administrative	Gestionnaire service gestion de ressources-STAPS / Activation concours sur emploi permanent	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
COLLEGE SSH	scolarité Pau	ATRF	C	J	J5X41-Adjoint-e en gestion administrative	secrétariat pédagogique	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours

Collège EEI

Mesures spécifiques

Collège	Composante interne	Corps	Catégorie	N° de Section CNU ou N° de Discipline ou BAP	Intitulé de la Discipline ou de la section CNU ou de la BAP	Profil - Observation	Axe RH d'établissement	Mode de recrutement
Collège EEI	CIF Droit / CDRE	MCF	A	01	Droit privé	Droit privé et pénal à l'international / Développement de l'offre de formation sur la Côte basque	Axe 2 : Une politique d'équilibre entre les champs disciplinaires, la formation etla recherche, les fonctions supports et les fonctions soutien	Concours
Collège EEI	IAE	PRAG	A	H8010	Economie et gestion	Développement de l'offre de formation sur la Côte basque / Ouverture licence Gestion Sept. 2024	Axe 2 : Une politique d'équilibre entre les champs disciplinaires, la formation etla recherche, les fonctions supports et les fonctions soutien	Concours

Collège STEE

Programmation de recrutements

Collège	Composante interne	Corps	Catégorie	N° de Section CNU ou N° de Discipline ou BAP	Intitulé de la Discipline ou de la section CNU ou de la BAP	Profil - Observation	Axe RH d'établissement	Mode de recrutement
collège STEE	sans affectation	PR	A	65-67-68	Biologie		Axe 1 - Recrutement nouveaux Talents	Concours
collège STEE	sans affectation	PR	A	35-36	35 Structure et évolution de la Terre et des autres planètes 36 Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléo-biosphère		Axe 1 - Recrutement nouveaux Talents	Concours
collège STEE	IPREM / CIF L Pau	MC	A	28-60	28 Milieux denses et matériaux 60 Mécanique, génie mécanique, génie civil)	Développement des matériaux composites	Axe 1 - Recrutement nouveaux Talents	Concours
collège STEE	IPREM / IUT PA (Mont-de-Marsan)	MC	A	28-33	Milieux denses et matériaux / Chimie des matériaux	Matériaux Biosourcés	Axe 1 - Recrutement nouveaux Talents	Concours
collège STEE	IPREM / CIF L Pau	PR	A	31	31 Chimie théorique, physique, analytique	Chimie de l'environnement / Ecotoxicologie	Axe 1 - Recrutement nouveaux Talents	Concours

collège STEE	CIR IPRA- laboratoire LFCR (Anglet)	IR	A	BAP C	C1B42 - Expert-e en développement d'expérimentation	Ingénieur en techniques expérimentales	Axe 1 - Recrutement nouveaux Talents	Concours
collège STEE	IPRA - LMAP / IUT PA	PR	A	26	Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	Statistique / Machine Learning	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
collège STEE	IUT BPB (Anglet)	technicien	B	BAP J	J4C42-Technicien(ne) en gestion administrative	gestion administrative	Axe 1 - Recrutement nouveaux Talents	Concours
collège STEE	Collège / Anglet	adjoint technique	C	BAP G	G5B45 - Opérateur-trice logistique	logistique, batiments, campus,	Axe 1 - Recrutement nouveaux Talents	Concours
collège STEE	CIR IPRA-laboratoire SIAME / ENSGTI	MC	A	63	Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	Génie électrique et Informatique Industrielle	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
collège STEE	CIR IPRA-laboratoire SIAME / CIF L Anglet	MC	A	37-60	37 Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement 60 Mécanique, génie mécanique, génie civil	Mesure de l'environnement côtier	Axe 1 - Recrutement nouveaux Talents	**Mutation article 33**
collège STEE	Collège / Pau / service produits chimiques	adjoint technique	C	BAP G	G5B45 - Opérateur-trice logistique	SPC (0,5 ETP)	Axe 1 - Recrutement nouveaux Talents	
collège STEE	ISABTP	IGE	A	BAP J	J2-C46 chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	Responsable Administrative et Financière	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	**Mobilité**
collège STEE	Collège / Pau	adjoint technique	C	BAP J	adjoint en gestion administrative	secrétariat pédagogique	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
Recrutements votés en 2023 avec effet au 1er septembre 2024 (publications déjà effectuées au premier mouvement automne 2023)								
collège STEE	IUT PA	PRAG	A	H7202	Biotechnologie		Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
collège STEE	IUT BPB	PRAG	A	H8031	économie Gestion option comcpetion et gestion des SI		Axe 2 - équilibre Formation/Recherche	Concours
collège STEE	CIF L Anglet	PRAG	A	H8030	Informatique et gestion		Axe 2 - équilibre Formation/Recherche	Concours
Mesures spécifiques								
collège STEE	IPRA-LaTEP / ENSGTI	MC	A	62	Energétique, génie des procédés		Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
collège STEE	LIUPPA / ISABTP (**ISA NUM**)	PR	A	27	27 informatique	ISA NUM / Développement de l'offre de formation sur la Côte basque	Axe 2 : Une politique d'équilibre entre les champs disciplinaires, la formation etla recherche, les fonctions supports et les fonctions soutien	Concours
collège STEE	IUT BPB / IPRA SIAME	MC	A	61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	Instrumentation & supervision de systèmes technologiques	Axe 1 - Recutement nouveaux Talents	Concours
collège STEE	LIUPPA / L PAU	MC	A	27	27 informatique	Génie logiciel - Transition écologique Energétique / **Concours infructeux 2023**	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
collège STEE	ENSGTI	technicien	B	BAP C	C4D46 - Technicien-ne en réalisation mécanique	Technicien en réalisation mécanique / **Concours infructeux 2023**	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	**Mobilité**
collège STEE	IPREM	technicien	B	BAP J	J4E44 – Gestionnaire financier-e et comptable		Axe 3 Repyramidage des emplois vers la catégorie B Favoriser la titularisation / stabiliser les compétences	Concours
collège STEE	IPREM	technicien	B	BAP A	A4A41 technicien-ne biologiste		Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours

Pôles thématiques

Programmation de recrutements par la voie du concours

Pôle	Composante interne	Corps	Catégorie	N° de Section CNU ou N° de Discipline ou BAP	Intitulé de la Discipline ou de la section CNU ou de la BAP	Profil - Observation	Axe RH d'établissement	Mode de recrutement
pôle Numérique	DN	technicien	B	BAP E	E4X41 - Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement	technicien informatique de proximité	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
POLE FVE	SUAPS	PRAG/PRCE	A	H1900	H1900 - Education physique et sportive	Escalade/ Montagne/polyvalence/gestion securité SAE	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours
POLE FVE	SCD	bibliothécaire	A		Bibliothéconomie	Responsable des acquéreurs. Bibliothécaire	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	mutation /concours filière BU
POLE FVE	SCD	BIBAS	B		Appui à la recherche		Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	mutation /concours filière BU
POLE FVE	SCD côte basque	BIBAS	B		Catalogage - Acquisitions		Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	mutation /concours filière BU
PILS	Direction du patrimoine	IGE	A	BAP G	G2A41 - Chargé-e d'opérations immobilières	Chargé d'opérations immobilières	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement et stabilisation des compétences par la voie du concours	Concours
Finances	DBR	ASI	A	BAP J	J3E47 - Assistant-e en gestion financière et comptable	Responsable adjoint-e service budget	Axe 1 : Une politique de recrutement de nouveaux talents	Concours
Finances	DAPID	IGE	A	BAP J	J2C46 - Chargé-e de la gestion administrative et aide au pilotage opérationnel	Responsable Service APD	Axe 1 : Une politique de recrutement de nouveaux talents	Concours
R2IP	CED	ITRF	B	BAP J	Technicien Recherche - formation		Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement et Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Concours
Pôle VIAP	DAJ	IGE	A	BAP J	Chargé d'affaires juridiques		Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement et stabilisation des compétences par la voie du concours	Concours
Pôle RRH	DRH	**technicien classe supérieure**	B	BAP J	J4D43 Gestionnaire des ressources humaines		Axe 1 : Une politique de recrutement de nouveaux talents	Concours
Programmation de recrutement en 2024 avec effet au 1er septembre 2025								
POLE FVE	SUAPS	PRAG	A	H1900	H1900 - Education physique et sportive	Ski/Musculation/Polyvalence	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement	Concours

Programmation de recrutements par la voie de la mobilité								
POLE FVE	SCD	technicien	B	J	J4C42 technicien-ne en gestion administrative	Assistante de Direction	Axe 4 : Une politique de maintien du taux d'encadrement et Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Mobilité
POLE FVE	ESE	technicien	B	j	Coordinatrice de prévention	Réforme SSE: poste reconfiguré compte tenu des évolutions réglementaires en **chargée de coordination Prévention en santé**.	Axe 1 - Recutement nouveaux Talents et Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Mobilité
PILS	Direction du patrimoine	IGE	A	J	J2C47 - Chargé-e du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation	Chargé du pilotage et de l'appui à la stratégie immobilière	Axe 1 : Une politique de recrutement de nouveaux talents	Mobilité
Finances	DAPID	technicien	B	J	J4C42 – Technicien(ne) en gestion administrative	Gestionnaire dépenses	Axe 1 : Une politique de recrutement de nouveaux talents	Mobilité

Axes transversaux de l'établissement

Programmation de recrutements et repyramidages

Pôles et/ou collège	Composante interne	Corps	Catégorie	N° de Section CNU ou N° de Discipline ou BAP	Intitulé de la Discipline ou de la section CNU ou de la BAP	Profil - Observation	Axe RH d'établissement	Mode de recrutement
STEE	non défini	PR	A	28	Milieux denses et matériaux	Repyramidage par la voie temporaire de la promotion interne pour l'accès des MC vers le corps des PR - loi LPR	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	concours spécifique
SSH	non défini	PR	A	74	Sciences et techniques des activités physiques et sportives	Repyramidage par la voie temporaire de la promotion interne pour l'accès des MC vers le corps des PR - loi LPR	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	concours spécifique
SSH	non défini	PR	A	21	Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	Repyramidage par la voie temporaire de la promotion interne pour l'accès des MC vers le corps des PR - loi LPR	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	concours spécifique
SSH ou EEI	non défini	PR	A	05	Sciences économiques	emploi de PR 46 3° en élargissement des viviers ciblés LPR	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Concours
SSH	non défini	PR	A	22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	emploi de PR 46 3° en élargissement des viviers ciblés LPR	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Concours
STEE	non défini	PR	A	62	Energétique, génie des procédés	emploi de PR 46 3° en élargissement des viviers ciblés LPR	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Concours
non défini	*non défini*	MCF	A	*à définir*	*à définir*	repyramidage enseignant second degré vers MCF (article 26 I 2° décret n°84-431)	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Concours
SSH	SSH / ALTER	CPJ	A	09 - 10 - 11 - 14- 18	Enjeux écopoétiques contemporains (Humanités environnementales)	chaires de professseurs juniors (CPJ) : contrats de pré-titularisation conditionnelle issus de la LPR ; **En attente des arbitrages ministériels sur les CPJ demandées par l'établissement**	Axe 1 : Une politique de recrutement de nouveaux talents	contrats de pré-titularisation conditionnelle
EEI	EEI / IKER	CPJ	A	7	Individus plurilingues dans un contexte plurilingue	chaires de professseurs juniors (CPJ) : contrats de pré-titularisation conditionnelle issus de la LPR ; **En attente des arbitrages ministériels sur les CPJ demandées par l'établissement**	Axe 1 : Une politique de recrutement de nouveaux talents	contrats de pré-titularisation conditionnelle
STEE	STEE / SIAME	CPJ	A	60	MAGIEC - Matériaux Géo-sourcés pour la diminution des Impacts Environnementaux de la Construction	chaires de professseurs juniors (CPJ) : contrats de pré-titularisation conditionnelle issus de la LPR ; **En attente des arbitrages ministériels sur les CPJ demandées par l'établissement**	Axe 1 : Une politique de recrutement de nouveaux talents	contrats de pré-titularisation conditionnelle

STEE	STEE / LFCR	CPJ	A	62	Thermodynamique des fluides multiconstituants/multiphasiques	chaires de professseurs juniors (CPJ) : contrats de pré-titularisation conditionnelle issus de la LPR ; **En attente des arbitrages ministériels sur les CPJ demandées par l'établissement** / infructueux 2023	Axe 1 : Une politique de recrutement de nouveaux talents	contrats de pré-titularisation conditionnelle
STEE	STEE / LMAP	CPJ	A	26	Intelligence artificielle à faible consommation, apprentissage PAC-Bayésien	chaires de professseurs juniors (CPJ) : contrats de pré-titularisation conditionnelle issus de la LPR ; **En attente des arbitrages ministériels sur les CPJ demandées par l'établissement** / infructueux 2023 et 2022	Axe 1 : Une politique de recrutement de nouveaux talents	contrats de pré-titularisation conditionnelle
non défini	non défini	IR	A	J	J1C45 Administration et pilotage	encadrement supérieur	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Concours
PILS	Direction du patrimoine	IR	A	G	G1X41 – Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier	Directeur-adjoint de la direction du patrimoine	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Concours
non défini	non défini	IGE	A	J	J2C46 chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opé	Responsable administratif et financier	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Concours
Finances	DAPID	IGE	A	J	J2C48 - Chargé des achats et des marchés	Acheteurs publics	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Concours
collège STEE	IUT PA (Mont-de-Marsan)	ASI	A	E	E3A41 Gestionnaire d'application / assistance support	Informatique	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Concours
pôle Numérique	DN	ASI	A	F	F3D51 – Assistante des métiers de l'image et du son	production audiovisuelle	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Concours
non défini	non défini	ASI	A	J	J3E47 assistant-e en gestion financière et comptable		Axe 3 Repyramidage des emplois vers la catégorie A Favoriser la titularisation / stabiliser les compétences	Concours
PILS	SSI	technicien	B	G	G4A47 : Technicien-ne Sécurité Incendie	SSIAP 2	Axe 3 : Une politique de repyramidage des emplois	Concours
non défini	non défini	technicien	B	J	J4C42 technicien-ne en gestion administrative		Axe 3 Repyramidage des emplois vers la catégorie B Favoriser la titularisation / stabiliser les compétences	Concours
non défini	non défini	technicien	B	J	J4C42 technicien-ne en gestion administrative		Axe 3 Repyramidage des emplois vers la catégorie B Favoriser la titularisation / stabiliser les compétences	Concours
non défini	non défini	technicien	B	J	J4C42 technicien-ne en gestion administrative		Axe 3 Repyramidage des emplois vers la catégorie B Favoriser la titularisation / stabiliser les compétences	Concours
non défini	non défini	technicien	B	J	J4E44 – Gestionnaire financier-e et comptable		Axe 3 Repyramidage des emplois vers la catégorie B Favoriser la titularisation / stabiliser les compétences	Concours
POLE FVE	SUAPS	adjoint technique	C	J	Administration et pilotage		Axe 6 : L'emploi en faveur du Handicap	recrutement BOE
PILS	Direction de la logistique	Technicien	B	G	G4B48 - Technicien-ne logistique	Technicien gestionnaire du parc automobile	Axe 6 : L'emploi en faveur du Handicap	recrutement BOE
non défini	non défini	Technicien	B	J	J4C42 technicien-ne en gestion administrative		Axe 6 : L'emploi en faveur du Handicap	recrutement BOE

ANNEXE 2 : Axe 3 - Repyramidage de la politique triennale d'emploi : emplois de PR par la voie temporaire de promotion interne LPR

CNU	CN Ancienneté 10 ans + HDR		HC avec HDR		CE avec HDR		MCF éligibles		*Pour information*		Emplois tranche 2024	% PR/EC
	MCF CN	**MCF CN**	**MCF HC**	**MCF HC**	**MCF EX**	**MCF EX**			*PR*	*PR*		
	F	H	F	H	F	H	F	H	*F*	*H*		
21	0	0	0	0	0	1	0	1	*0*	*1*	*1*	14 %
28	0	0	1	3	0	0	1	3	*1*	*3*	*1*	33 %
74	0	0	0	2	0	0	0	2	*0*	*2*	*1*	18 %
Totaux							**1**	**6**				
	total toutes sections CNU						**7**				**3**	

Axe 3. repyramidage de la politique triennale d'emploi : emploi de PR 46-3 en élargissement des viviers ciblés LPR

CNU	CN Ancienneté 10 ans + HDR		HC avec HDR		CE avec HDR		MCF éligibles		*Pour information*		Emploi tranche 2024	% PR/EC
	MCF CN	**MCF CN**	**MCF HC**	**MCF HC**	**MCF EX**	**MCF EX**			*PR*	*PR*		
	F	H	F	H	F	H	F	H	*F*	*H*		
5	0	0	0	0	0	3	0	3	2	3	*1*	29 %
22	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	*1*	20 %
62	0	1	0	5	1	3	1	9	1	14	*1*	41 %
							1	**13**			*3*	
	total toutes sections CNU						**14**					

Annexe 3 : Départs à la retraite programmés sur l'année civile 2024 pour les BIATSS - enseignants-chercheurs - enseignants (officiels au 08/11/2024)

COLLEGE ou PÔLE THEMATIQUE	Corps	Cat.	FIN	Aff. Niv 1	Section CNU BAP	Spécialisation
SSH	ADJENES	C	01/07/2024	SSH SERVICE FORMATION	J	Adjoint-e en gestion administrative
	PR	A	01/09/2024	SSH - ALTER	9	Lang. & litt. franc.
	MCF	A	31/08/2024	SSH - LLSHS	9	Lang. & litt. franc.
	PR	A	31/08/2024	SSH - DROIT - TREE	5	Sc. économiques
	PR	A	31/08/2024	SSH - DROIT - TREE	1	Drt. priv. sc. crim.
	PR	A	07/10/2024	SSH - DROIT - TREE	2	Drt. publ.
EEI	MCF	A	01/09/2024	EEI	5	Sc. éco.
STEE	TECH	B	01/08/2024	STEE ENSGTI	C	technicien-ne en réalisation mécanique
	IGERF	A	01/10/2024	STEE-IUT PAU	C2B42	Ingénieur en techniques
	ATRF	C	01/09/2023	STEE-POLE LOGISTIQUE	G5B45	Opérateur-trice logistique
	PRAG	A	01/01/2024	STEE - IUT PA		SGM : bois et éco-ma
	IGERF	A	31/12/2024	STEE - ISABTP	J2C46	Chargé-e de gestion administrative
	ADJENES	C	01/07/2024	STEE - POLE FORMATION	J	Adjoint-e en gestion administrative
	PRCE	A	31/01/2025	STEE - IUT PAU		Statistique et informatique décisionnelle
	MCF	A	31/08/2024	STEE - IUT BAYONNE	27	Informatique
	MCF	A	31/08/2024	STEE - ISABTP	60	Mécan., génie mécan.
	PR	A	29/02/2024	STEE - LMAP - PAU	26	Maths. appliqués
	PRAG	A	01/04/2024	STEE IUT (Pau)		Génie Thermique
	MCF	A	31/08/2024	STEE - ENSGTI	63	Electronique
	MCF	A	31/08/2024	STEE	35	Struc. évol. Terre
POLES THEMATIQUES (dont CRL et SUAPS)	ATRF	C	31/12/2024	SCD-PAU	J5X41	Adjoint en gestion administrative
	ATRF	C	01/01/2024	DIRECTION DU PATRIMOINE PAU (DI	J5X41	Adjoint en gestion administrative
	BIBAS	B	01/02/2024	SCD - PAU	F4A40	Technicien d'information
	BIBAS	A	28/01/2024	SCD - PAU	F2A41	Responsable du service développement des collections
	BIBAS	B	01/09/2024	SCD - COTE BASQUE - BAYONNE	F4A40	Chargé de collections
	ATRF	C	30/09/2024	CED	J5X40	Adjoint en gestion administrative
	TECH	B	01/04/2024	POLE numérique - DN	E4X40	Technicien d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information
	PRAG	A	30/09/2024	SUAPS - PAU	PRCE 0337	EPS
	PRAG	A	30/09/2023	SUAPS - PAU	PRCE 0375	EPS

Annexe 3bis : Départs non programmées en 2023 pour les BIATSS - enseignants-chercheurs-enseignants (officiels au 08/11/2023)

COLLEGE ou PÔLE THEMATIQUE	Corps	Cat.	DEBUT	Aff. Niv 1	Section CNU BAP	Spécialisation
SSH	ADJENES	C	20/10/2023	SSH	J5X41	
	PRAG	A	01/09/2020	SSH - STAPS TARBES		EPS
	PRAG	A	01/09/2023	SSH		Histoire-géographie
	PRAG	A	01/09/2023	SSH-STAPS TARBES		EPS
STEE	MCF	A	01/10/2023	STEE - INFORMATIQUE	61	Génie informatique
	MCF	A	02/11/2023	STEE	27	Informatique
	PR	A	10/10/2023	STEE - ENSGTI	62	Energ., génie procé.
	MCF	A	01/09/2023	STEE - CHIMIE PAU	33	Chimie des matériaux